



hermes CONTACT[®]



BULETIN INFORMATIV EDITAT DE CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE MARAMUREȘ

Editorial

CODUL MUNCII Naștere cu forceps

Ing. GHEORGHE MARCAȘ -
președintele C.C.I. Maramureș

Au trebuit să treacă 30 de ani de la intrarea în funcțiune a ultimului Cod al muncii aflat în legislația socialistă dinainte de 1989, pentru ca politicienii și guvernul să se trezească că relațiile de muncă prezente dintre angajați și angajatori sunt cele specifice condițiilor politico-sociale ale societății socialiste, în care statul, în calitate de proprietar, era angajatorul unic și forța de muncă a angajaților era dominată de clasa muncitoare, clasă dominată în societate. Astfel, economia românească era într-o gravă contradicție, în care într-o economie de piață funcțională, relațiile de muncă erau cele specifice unei economii de comandă, planificată, condusă după legi socialiste unde proprietatea de stat era dominantă.

În cei 21 de ani, nimeni din cei care conduceau țara, în calitate de legiuitori și executivi nu au sesizat aceste incompatibilități din economie și nu au reacționat să modernizeze Codul Muncii cu toate cerințele patronilor firmelor private sau privatizate, care se loveau, în luarea actului de conducere a firmelor, de legile închistate ale muncii moștenite.

A trebuit să apară nevoia și necesitatea aderării României la Uniunea Europeană. Condițiile de aderare prevedeau, în Tratatul de aderare, la Capitolul 13 – Ocupare și politici sociale – că în perioada de preaderare legislația muncii românești trebuie să se alinieze și să se armonizeze cu aquis-ul comunitar. În această perioadă de preaderare au apărut 18 legi sau Ordonanțe de urgențe succesive de modificare și/sau reglementare a Codului Muncii din perioada socialismului.

În 2003, prin OU 53/2003 se dă publicității un nou Cod al muncii, elaborat de un colectiv de experți sub conducerea prof. univ. Alexandru Athanasiu, ministrul muncii aflat în funcțiune. Acest Cod al muncii a fost unul "eminamente sindical", pentru că el menținea din vechiul cod aproape toate drepturile salariaților și ale liderilor de sindicat. Reținem că, din cele 304 de drepturi, 246 erau în favoarea salariaților și numai 58 în favoarea angajatorilor. Ca urmare a acestor prevederi, în primul an de aplicare al noului Cod, cazurile de conflicte de muncă au crescut cu 32%, față de anii anteriori.

Continuare în pag. a 2-a

MaraMedica[®] 2011

Baia Mare ★ 10-12 martie ★ ediția a VIII-a

Camera de Comerț și Industrie Maramureș a organizat în perioada 10-12 martie 2011, la Centrul de Instruire și Marketing al CCI Maramureș manifestarea expozițională anuală MARAMEDICA 2011 – ediția a VIII-a specializată în aparate și instrumentar medical, echipamente și instrumentar stomatologic, diagnostic și terapie, echipamente și instrumentar chirurgical, echipamente și dotări pentru spitale, articole de unică folosință, medicină de recuperare, ortopedie, echipamente și instrumentar



oftalmologic, medicamente, produse farmaceutice, farmacia verde.

Partenerii CCI Maramureș în organizarea acestei manifestări au fost:

Partener academic

· Universitatea de Medicină și Farmacie „Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca

Parteneri

- Casa de Asigurări de Sănătate Maramureș
- Colegiul Medicilor Dentiști - Maramureș
- Colegiul Medicilor Maramureș
- AMSPPR Ardeal-Nord
- Direcția de Sănătate Publică Maramureș
- Spitalul Județean de Urgență Dr. Constantin Opreș Baia Mare
- Societatea Județeană de Medicina Familiei
- Ordinul Tehnicienilor Dentari din Romania
- Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România - Maramureș

Manifestarea expozițională a reunit pe o suprafață de 1000mp, 45 de expozanți

din București și județele Maramureș, Brașov, Cluj, Satu Mare, Bihor, Timiș, Mureș. Domeniile pentru care expozanții și-au prezentat oferta au fost: aparate și instrumentar medical, echipamente și instrumentar stomatologic, diagnostic și terapie, echipamente și instrumentar chirurgical, echipamente și dotări pentru spitale, articole de unică folosință, medicină de recuperare, ortopedie, echipamente și instrumentar oftalmologic, medicamente, produse farmaceutice, farmacia verde, servicii medicale la domiciliu.

Noutatea ediției a VIII-a a constituit-o prezența cu stand a SMURD Baia Mare, structură care anul acesta a aniversat 1 an de la înființare în județul Maramureș.

Prin partenerii mai sus menționați pe perioada celor 3 zile expoziționale la Baia Mare s-au organizat activități de tipul comunicări științifice, simpozioane, workshop-uri, cursuri, acreditate cu puncte EMC, în cadrul cărora au fost prezentate și dezbătute peste 70 de teme de specialitate. Punctele EMC care s-au acordat au fost după cum urmează: 24+8 credite EMC – pentru medici dentiști; 16 credite EMC – pentru medici; 10 credite EMC – pentru tehnicienii dentari; 7 credite EMC - pentru asistente și moașe.

Numeroase personalități ale vieții didactice universitare, dar și ale instituțiilor spitalicești din Baia Mare, București, Arad, Timișoara, Cluj-Napoca, Satu Mare prezente la Baia Mare pe parcursul celor 3 zile ale manifestării expoziționale, au făcut ca în perioada 10-12 martie Baia Mare să devină un centru de atenție pentru lumea medicală din regiune dar și de la nivel național și chiar internațional. La MaraMedica 2011 a fost prezentă o delegație din Ucraina, condusă de dl. prof. dr. Lyubomyr Malofiy Stepan rectorul Universității Medicale

Continuare în pag. a 3-a

CODUL MUNCII

Naștere cu forceps

Urmare din pag. 1

A urmat Ordonanța de Urgență 65/2005, care aduce completări și modificări ca urmare a unor prevederi din Tratatul de preaderare. Acestea aduc o relaxare în relațiile de muncă, prin folosirea Contractului Individual de Muncă (CIM) pe perioadă determinată (CPD), care permite flexibilizarea procedurilor de concediere, a duratei zilei de muncă și a muncii suplimentare, a concediilor de odihnă și formarea profesională. Este un pas timid înainte pentru legislația muncii în economia de piață.

Următoarea Ordonanța de Urgență 55/2006 aduce alte modificări în CM, ca urmare a criticilor aduse de CE al UE, care atrăgea atenția României de nerespectarea unor reglementări comunitare obligatorii.

În anii următori, 2007, 2008, 2009 au continuat modificările ale CM cu adăugiri și "cârpeli", menținând unele reglementări din CM de pe vremea vechiului regim. Ce este mai grav e faptul că s-a menținut confuzia privind principiile de bază ale relațiilor de muncă, specifice economiei de piață funcțională. Astfel, stabilitatea locului de muncă și garantarea dreptului la muncă, erau asigurate necondiționat nu se prevedea libertatea părților în încheierea contractului individual de muncă, drepturile și obligațiile reciproce, liber consimțite dintre angajator și angajat și libertatea stabilirii și alegerii criteriilor de evaluare și de participare a salariatului la rezultatul și profitul muncii sale, a echipei și a corporației angajatoare, condiționări care asigurau ocuparea locului de muncă.

Au fost și alte propuneri și intenții de promovare a unor proiecte de noi CM, care să reflecte schimbările esențiale după aderarea României la UE. Dar, toate acestea nu au fost acceptate sau admise de către partidele politice parlamentare, care erau preocupate mai mult de obținerea de capital politic din partea salariaților și sindicatelor, deoarece fiecare an, între 2003-2010, a fost unul electoral sau preelectoral. În acest timp, organizațiile patronale slab organizate la nivel național și sectorial în comparație cu sindicatele, s-au dovedit incapabile în lupta politică cu partidele politice și sindicatele, pentru promovarea unui Cod al muncii conform cu cerințele pieței muncii comunitare. Singurele companii private rămase în lupta cu parlamentul și guvernul, care s-au succedat la conducere, au fost societățile multinaționale, care văzând că nu le sunt luate în seamă cerințele lor, unele dintre ele au renunțat la luptă și-au luat "jucăriile" și au plecat în alte țări, care le creau condiții normale de lucru. Totuși, firmele rămase în țară, constituite în Consiliul Investitorilor Străini și Asociația Confederațiilor Patronale din România, au continuat lupta declanșată în 2005 și au venit mai hotărâți și determinați în fața guvernanților, a parlamentarilor și a președinției, cu date concrete în care erau prezentate pagubele mari pe care le provoacă menținerea unor reglementări învechite și neconforme ale CM cu evoluția societății românești, care a trecut, de peste 10 ani, la o economie de piață funcțională. CM a devenit o frână în dezvoltarea companiilor locale și străine din România, inclusiv în stoparea investițiilor sau a venirii noilor investitori.

"Să nu poți să dai pe nimeni afară, din cauze

obiective legate de starea economică a companiei, indiferent dacă angajatul se dovedește sau nu potrivit pentru locul de muncă ocupat, să nu te poți organiza flexibil în funcție de cerințele pieței, mai ales în condiții de criză, să nu poți să-i transformi pe angajați în membri ai corporației – acestea sunt o parte din frânele creșterii și dezvoltării economice" – Am reținut o parte din motivațiile patronale pentru o nouă legislație a muncii.

În sfârșit, a venit peste noi, ca peste întreaga Europa, criza economică și financiară, acompaniată de recesiune. În disperarea căderii economice a țării, guvernul Boc a acceptat dialogul și totodată, o parte a propunerilor Consiliului Investitorilor Străini și a Asociației Confederațiilor Patronale din România, de elaborare a unui nou Cod al muncii care să răspundă și să corespundă cu etapa actuală de dezvoltare economică și socială a țării, ca un stat membru al UE.

După 21 de ani de legislație a muncii de concepție socialistă, guvernul Boc și-a asumat răspunderea în parlament pentru aprobarea noului Cod al muncii. Este criticabil modul în care guvernul a gestionat dezbaterile cu patronatul și sindicatele, atât în camerele parlamentului, cât și în dezbaterile publice, dar ținând cont de reacția neconstructivă a partidelor din opoziție, a unor organizații patronale, dar mai ales a sindicatelor, care nu au adus în dezbateri variante de propuneri semnificative, care să îmbunătățească și să ajute la elaborarea unui Cod al muncii cu adevărat al MUNCII, aceasta a fost singura cale de a ieși din impas – calea aleasă de guvern – asumarea răspunderii în parlament.

Noul Cod al muncii echilibrează prin reglementările sale relațiile dintre angajat și angajator și flexibilizează piața muncii, apropiindu-l astfel, de prevederile codurilor muncii din statele dezvoltate economic din Europa de Vest și țările din America de Nord. Prin aceste reglementări se va termina cu "dictatura" salariaților susținuți din interese personale sau de grup, de lideri politici și de sindicat de la toate nivelurile. Procentul ridicat de procese pierdute de angajatori în instanțele judecătorești – aproape 70% – care aveau ca obiect încetarea raporturilor de muncă din vina acestora, au dovedit că vechiul Cod al muncii acoperea non munca, indisciplina, încălcarea normelor de muncă etc., care permitea judecatorului să trateze cu toleranță cauza angajatului, socotindu-l "partea slabă" din proces și care are nevoie de protecție socială, deoarece legea îl apăra.

De asemenea, noul Cod a introdus pentru prima dată în legislația muncii din România, noțiunea de performanță ca și criteriu de selecție a angajaților. Articolul 40 acordă angajatorului dreptul de "a stabili atribuțiile corespunzătoare pentru salariat" și dreptul de a fixa "obiectivele de performanță individuală și criteriile de evaluare a realizării acestora" - condiții concrete și esențiale de încadrare în muncă. Articolului 69 leagă criteriul performanței de cel al disponibilizărilor colective, astfel că, în cazul unei disponibilizări colective, lista disponibilizărilor se va stabili în funcție de performanțe și apoi de criteriile sociale. Aceste prevederi vor permite creșterea competitivității companiilor și instituțiilor, cu efecte imediate în productivitatea muncii și cu o dispensare mai ușoară de personalul neperformant.

Reprezentanții sindicatelor nu pot fi de acord să prevaleze performanța și nici dreptul

angajatorului de a stabili norme și criteriile de evaluare. Codul prevede că patronii discută criteriile de performanță cu sindicatele care nu au drept de veto.

Un capitol discutat și disputat, într-o opoziție totală, a fost cel referitor la contractele colective de muncă (CCM) și contractele pe perioadă determinată (CPD). Conform prevederilor noului CM durata CPD crește la 3 ani, față de 2 ani câtă sunt prevăzuți în actualul CM și sunt permise trei contracte succesive, care va stimula adaptarea și realizarea unor proiecte strategice de finanțare ale UE. În prezent, în România, ponderea CPD în total contracte de muncă este de 1,3%, în timp ce media europeană este de 15%, iar în Polonia de 27%. Sindicatele au criticat creșterea ponderii CPD, remarcând că în aceeași perioadă în Polonia șomajul a fost de 20%. Numai că, domniile lor, au uitat să precizeze faptul că această țară, în aceste condiții nu a intrat în recesiune și a avut creștere economică semnificativă în anii 2009-2010 și în continuare în 2011.

Reducerea numărului de CCM este un fapt pozitiv. El reflectă ieșirea României din tradiția statului socialist care rezolva problemele "în masă", prin generalizarea și uniformizarea fenomenelor fără să țină cont de specificul diferențiat al muncii de la un sector economic la altul, de la o societate comercială sau o instituție la alta, de la o localitate sau o regiune administrativă la alta. Fiecare societate comercială sau instituție în economia de piață este o entitate economică sau instituțională cu o specificitate și obiect de activitate care nu se poate generaliza artificial și trata la unison.

Această reducere a numărului de CCM "afectează" numai motivația și obiectul de activitate al sindicatelor, în general și al liderilor naționali, în special, care doresc, din interes personal sau de grup, să mențină controlul sindical la nivel de unitate, de județ și național.

O altă controversă a constituit-o perioada de probă. În actuala formă perioada de probă este în favoarea angajatorului. O firmă poate proba pe același post câte persoane vrea, dar perioada de probă pentru un post nu poate fi mai mare de 12 luni. Actuala reglementare permite o perioadă de probă pentru un post pe o durată de maximum 3 luni. Astfel, perioada de probă va fi de 90 de zile pentru funcțiile de execuție și de 120 de zile pentru cele de conducere, față de prevederile din CM actual care este de 30 de zile, respectiv 90 de zile pentru aceleași funcții.

Actualul CM prevede perioada de preaviz în cazul demisiei sau a concedierii, care va fi de 20 de zile pentru funcțiile de execuție și 30 de zile pentru funcțiile de conducere. Prin această prevedere a noului Cod al muncii se dă posibilitatea salariaților să aibă la dispoziție un interval de timp mai mare pentru a putea găsi un alt loc de muncă. Cu toată acestea România va avea o perioadă de preaviz mai scurtă ca media europeană.

O altă prevedere din noul CM l-a constituit aceea că, angajările sunt permise imediat după disponibilizări. De asemenea, firma nu mai este obligată ca la reluarea activității să mai cheme foștii angajați, pe aceleași posturi și sau fără concurs. Pentru angajații bugetari nu mai sunt obligatorii salariile compensatorii.

Noul CM dă libertatea firmelor în ceea ce privește reducerea programului de lucru. Astfel, angajatorul poate suspenda CIM, când în anumite intervale de muncă firma nu poate să

Continuare în pag. a 8-a



Urmare din pag. 1

Naționale din Ivano-Frankivsk care a apreciat în mod deosebit nivelul manifestării expoziționale și în discuțiile avute cu președintele CCI Maramureș dl. Gheorghe Marcaș a promis că la ediția viitoare va fi o prezență activă la MaraMedica. Delegația ucraineană a purtat discuții cu autoritățile din domeniu privind aspecte de colaborare transfrontalieră pentru serviciile medicale de specialitate și a înființării serviciului SMURD în Ucraina după modelul românesc.

EXPOZANȚI

➔ **ADION Prodimpextrans SRL**, Bucuresti, 021-4115949, 021-4115949, adion@adion.ro, www.adion.ro, Ioana Cosareanu, Instrumentar si aparatura Medicala

➔ **Asociatia Autism Baia Mare**, autismbaiamare@gmail.com

➔ **Banca Transilvania**, Baia Mare, www.btrl.ro, servicii bancare

➔ **Bredent Tim SRL**, Timisoara, 072-3573358, 0256-472641, Daniel.girleanu@bredent-tim.ro, www.bredent-tim.ro, Daniel Girleanu, stomatologie

➔ **BTL Romania Aparatura Medicala**, Bucuresti, 021-3265320, 021-3265320, gai@btl.ro, www.btl.ro, Cosmin Gai, aparatura medicala

➔ **Cosba SRL**, Maramures, 0749-300942, 0262-342152, cosba_bontempi@yahoo.com, www.cosbabontempi.ro, Bancos Angela, Instrumentar medical

➔ **D&G Group SRL**, Calarasi, 0242-332226, 0242-317500, angelicadragomir@gmail.com, Dragomir Dan, consumabile medicale

➔ **Denti System Arad**, Arad, 0257-212026, Francisc Kovacs, korcsogfrancisc@dentisystemarad.ro, www.dentisystemarad.ro

➔ **Donis**, Brasov, 0268-410438, 0268-410438, donis@xnet.ro, www.donis.ro, Barbu Sidonia, consumabile medicale

➔ **Elmed SRL**, Baia Mare, 0362-405901, 0362-405902 ; 0262-276745, elmed_apmed@yahoo.com, www.elmedbm.ro, Zagyva Iosif Ludovic, aparatura medicala si stomatologica

➔ **Euromed SRL**, Bucuresti, 021-2124908, 021-2119280, euromedmail@yahoo.com, Popa Eugen, stomatologie

➔ **Eyecon Medical SRL**, Bucuresti, 021-3119161, 021-3119163, office@eyeconmedical.ro, www.eyeconmedical.ro, Ioan Razvan cristocea, mobilier medical

➔ **Farmamedia**, Mures, office@farmamedia.ro, www.farmamedia.ro, Mezei Attila Peter, editura medicala

➔ **Halmadent SRL**, Brasov, 0268-414157, 0268-414157, office@halmadent.ro, www.halmadent.ro, Burca Elena, echipamente si instrumentar stomatologic

➔ **Infradent**, Baia Mare, 0262-225092, info@infradent.ro, www.infradent, Peter Havrila, produse si aparatura pentru tehnica dentara si stomatologie



➔ **Intercoop SRL**, Targu Mures, 0265-267708, 0265-267708, office@intercoop.ro, www.intercoop.ro, Szabo Zoltan, consumabile medicale

➔ **Introdesign SRL**, Bucuresti, 0732-505205, 021-3201055, adina@intro.ro, www.intro.ro, Crisan Adina, aparatura medicala

➔ **Jersey Transilvania**, Baia Mare, 0262-2217203, 0262-212785, policlinica@jersey-transilvania.ro, www.jersey-transilvania.ro, Popa Ștefan, laborator medical

➔ **Liamed**, Brasov, 0268-327490, 0268-327490, office@liamed.ro, www.liamed.ro, Balan Veaceslav, aparatură medicală

➔ **Medica H&S**, Baia Mare, 0729-571352,, medikahs@medika.ro, www.medika.ro, Dobrai Stefan, medicale

➔ **Medica M3 Comexim SRL**, Cluj, 0264-593606, cluj@medicam3.ro, www.medicam3.ro, Micu Alexandru, produse stomatologice

➔ **Medident Exim SRL**, Brașov, 0730-119888, 0268-315544, office@medidentexim.ro, www.medidentexim.ro, Ianovici Florin, stomatologie

➔ **Medmark**, Satu Mare, 0722-335563, 0261-735633, office@magazinmedical.ro, www.magazinmedical.ro, Leonard Dodoiu, stomatologie

➔ **MIP Pharma Romania**, Bucuresti, 0372-742762, 0372-874131, florin.bodea@mip-pharma.ro, www.mip-pharma.ro, Florin Bodea, produse farmaceutice

➔ **Neomed**, Oradea, 0259-476818, gabriela.pantea@neomed.ro, www.neomed.ro, Pantea Gabriela, Instrumentar si aparatura Medicala

➔ **Numeris Com**, Baia Mare, 0262-223416, 0262-223416, office@numeris.ro, www.numeris.ro, Adrian Tarta, aparatura medicala

➔ **Osteoti SRL**, Bihor, 0748-248941, tgaleos@gmail.com, Galeos Talamon, consumabile stomatologice

➔ **Pelican Impex SRL**, Bihor, 0734-223203, 0259-477074, oanaweddings@yahoo.com, Tent Oana, servicii medicale

➔ **Realloy Med**, Sibiu, 0731-1032147, info@realloymed.ro, www.realloymed.ro, Osobin Florentin, tehnica dentara

➔ **Simo's Dental Limited SRL**, Mures, simo_ferenc75@yahoo.com, www.simosdental.ro, Simo Ferenc, stomatologie

➔ **Spofa Dental**, Bucuresti, 40 722 733 094, 021-3154548, adelajucan@kerrhawe.com, www.kerrhawe.com, Jucan Adela, stomatologie

➔ **TAG Grup SRL**, Bucuresti, 021-6834001, 021-6834001, adrian.patru@uniformemedicale.ro, www.uniformemedicale.ro, Patru Adrian, uniforme medicale

➔ **Tehnodent-Poka**, Timisoara, 0752-121770, 0256-206453, suma.calin@poka-dent.ro, www.poka-dent.ro, Suma Calin, stomatologie

➔ **Terra Dent**, Bucuresti, 0264-598803, 0264-595136, cluj@terradent.ro, www.terradent.ro, Liviu Anca, stomatologie

➔ **Total Med**, Brasov, 0368-401406, 0368-401406, adrian@total-med.ro, www.total-med.ro, Adrian Istudor

➔ **White Dent Plus**, Bucuresti, 021-3328756, 021-3328756, wdent@techemail.com, www.wdent.ro, Adrian Statulescu, stomatologie



SEMINAR: FINANȚĂRI NERAMBURSABILE PENTRU IMM

În data de 31 martie 2011, la Centrul de Instruire și Marketing al CCI Maramureș, Camera de Comerț și Industrie Maramureș, în parteneriat cu Oficiul Teritorial pentru Întreprinderi Mici și Mijlocii și Cooperație Cluj-Napoca, a organizat seminarul cu tema: "Finanțări nerambursabile pentru IMM".

Evenimentul s-a adresat reprezentanților societăților comerciale care doresc să se informeze cu privire la modul de derulare a programelor de finanțare de la bugetul de stat în anul 2011.

În deschiderea oficială a seminarului, Maria Morcovescu, Director General al CCI Maramureș a subliniat importanța informării mediului de afaceri în timp util și de calitate cu ultimele noutăți în domeniul finanțărilor nerambursabile prin AIPPIMM.

Totodată a subliniat faptul că, deși este o organizație autonomă, neguvernamentală, non-profit, Camera de Comerț și Industrie Maramureș organizează acțiuni pentru toți operatorii economici, dovadă a acestui fapt este că și la seminarul din 31 martie 2011, organizat gratuit, foarte mulți dintre participanți nu sunt membri ai CCI Maramureș. Prin această poziție CCI Maramureș a rămas fidelă scopului pentru care s-a înființat, acela de a sprijini și promova membrii săi, dezvoltarea industriei, serviciilor, comerțului conform cerințelor economiei de piață.



În continuare dnul Mircea Ioan Miheștean - Șef oficiu OTIMMC Cluj, a prezentat pe scurt implicarea și rolul OTIMMC în promovarea programelor de finanțare, trecând în revistă programele care urmează a se derula în 2011.

După deschiderea oficială, seminarul a continuat cu prezentarea serviciilor pe care CCI Maramureș le oferă comunității de afaceri maramureșene. De asemenea, au fost prezentate pe scurt parte din proiectele în care CCI Maramureș este implicată fie ca beneficiar — „ENTREPRO”, „E-JOBU GUIDE” - fie ca și partener — „Birouri de asistență pentru promovarea Responsabilității Sociale a Întreprinderilor”, RURactiv, Campania succesului tău. Prezentările au fost făcute de dna Maria Morcovescu — Director general CCI Maramureș și dnul Florentin Tuș — Secretar General CCI Maramureș

După prezentările de mai sus au fost detaliate programele de finanțare prin OTIMMC pentru anul 2011:

✓ Program pentru stimularea înființării și dezvoltării

microîntreprinderilor aparținând întreprinzătorilor tineri;

✓ Program pentru dezvoltarea abilităților antreprenoriale în rândul tinerilor și facilitarea accesului acestora la finanțare START;

✓ Programul UNCTAD EMPRETEC România pentru sprijinirea dezvoltării IMM;

✓ Programul național multianual 2005-2012 pentru dezvoltarea culturii antreprenoriale în rândul femeilor manager din sectorul întreprinderilor mici și mijlocii;

✓ Programul național multianual pe perioada 2002-2012 de înființare și dezvoltare de incubatoare tehnologice și de afaceri.

Participanții la seminar — reprezentanți ai ONG-urilor, societăților comerciale, presei — au adresat întrebări legate de:

- condiții de depunere proiecte pentru incubatoare de afaceri

- condițiile de îndeplinit pentru grupurile de întreprinderi pentru a putea accesa fondurile derulate prin OTIMMC

- posibilitatea de a beneficia de facilitățile OG 6/2011 privind

stimularea înființării și dezvoltării microîntreprinderilor aparținând întreprinzătorilor tineri fără a solicita finanțări nerambursabile

Dnul Mircea Ioan Miheștean a răspuns întrebărilor, clarificând astfel, prin răspunsurile date, întrebările adresate de către participanți.





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPOSORUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013

ecosistemi

Crearea birourilor de asistență RSI

Începe prin formarea resurselor umane care vor lucra în cadrul acestora!

Proiectul *Birouri de asistență pentru promovarea Responsabilității Sociale a Întreprinderilor* își propune să dezvolte competențele și cunoștințele angajaților camerelor de comerț și industrie din țară în domeniul responsabilității sociale (RSI) pentru ca aceștia să fie în măsură să coordoneze 42 de birouri de asistență RSI și un Punct Național de Coordonare, găzduite de fiecare cameră de comerț județeană și respectiv de CCIR.

De la demararea proiectului în octombrie 2009 și până în prezent au fost realizate o serie de activități menite să faciliteze cunoașterea nevoilor pieței românești în domeniul RSI, precum și structura organizațională a camerelor de comerț, necesare pentru stabilirea serviciilor RSI ce vor fi oferite de către birourile de asistență. În acest sens, a fost elaborată o analiză a situației RSI în România bazată pe interpretarea a 632 de chestionare completate de către firme din toate regiunile (cea mai importantă analiză la nivel național în domeniul RSI din punct de vedere al mărimii eșantionului), a fost redactată o prezentare a inițiativei similare italiene de creare a unor birouri de asistență, s-au analizat locațiile din organigrama fiecărei camere de comerț și industrie pentru amplasarea birourilor de asistență, a fost elaborat un manual de funcționare al birourilor de asistență cu descrierea serviciilor ce vor fi oferite de către acestea, s-au selectat, pe bază de recomandări și CV-uri, resursele umane care vor activa în cadrul birourilor RSI și s-au analizat competențele și cunoștințele acestora.

Între octombrie 2010 – ianuarie 2011 a fost desfășurat un amplu program de formare în domeniul RSI cu 8 angajați ai camerelor selectați pentru poziția de formatori RSI în cadrul proiectului (un formator per regiune de dezvoltare). Cei 8 formatori selectați sunt: Nicolae Stanca (CCI Ialomița), Bogdan Boghiu (CCI Bacău), Felicia Vijdea (CCI Buzău), Anca Muntean (CCI Sibiu), Cristina Ionescu (CCIR), Mihail Mărășescu (CCI Maramureș), Bogdan Păunescu (CCI Caraș Severin), Gheorghe Dumitru (CCI Dolj). Având deja minim o experiență de bază în domeniul dezvoltării durabile și prezentând un real interes pentru acest domeniu, cei 8 formatori vor juca un rol esențial în stimularea activității și inițiativelor sinergice a birourilor de asistență din regiunea lor de dezvoltare, precum și în asigurarea coordonării relației cu Punctul Național de Coordonare amplasat la sediul CCIR. Pe parcursul a cca. 130 de ore de formare, distribuite pe parcursul a 16 zile, cei 8 formatori s-au familiarizat și au aprofundat noțiuni și concepte precum dezvoltarea durabilă, valorile și istoricul responsabilității sociale, implicarea părților interesate, achiziții publice ecologice, finanțare durabilă, investiții socialmente responsabile, consum și producție durabilă, raportarea dezvoltării durabile, standarde în domeniul RSI (ISO 26000, SA 8000, ISO 14001, AA 1000 etc.), dezvoltare teritorială durabilă. Sesiunile de formare au fost deosebit de interactive și fructuoase, cei 8 participanți exploitând în mod consecvent potențialul informațiilor transmise pentru dezvoltarea inițiativelor RSI la nivel național prin intermediul birourilor de asistență. La sfârșitul programului de formare, în ianuarie 2011, cei 8 formatori au devenit experți în domeniul RSI și vor participa în această calitate la cursurile de instruire ulterioare.

Între februarie 2011 – iulie 2011, 48 de angajați ai camerelor de comerț și industrie vor lua parte la cca. 100 de ore de formare în domeniul RSI, livrate în cadrul fiecărei regiuni de dezvoltare, de către cei 8 formatori și experții Ecosistemi. Pe parcursul acestor luni, cei 48 de angajați vor asimila informațiile de bază în domeniul RSI necesare pentru demararea activității birourilor de asistență începând din septembrie 2011, după conferințele finale de diseminare ale proiectului.

Proiectul Birouri de asistență pentru promovarea Responsabilității Sociale a Întreprinderilor este finanțat prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013, Axa prioritară 3 "Creșterea adaptabilității lucrătorilor și a întreprinderilor", Domeniul major de intervenție 3.3 "Dezvoltarea parteneriatelor și încurajarea inițiativelor pentru partenerii sociali și societatea civilă", contract nr POSDRU64/3.3/S/34198.

Pentru mai multe detalii despre proiect: csr.ccir.ro.

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007 – 2013



FONDUL SOCIAL EUROPEAN

Investește în
OAMENI



Întâlnirea experților în domeniul instrumentelor structurale din cadrul Camerelor de Comerț și Industrie din România

La inițiativa Comitetului pentru Strategii Camerale din cadrul Camerei de Comerț și Industrie a României și cu sprijinul logistic al Camerei de Comerț și Industrie Bistrița - Năsăud, în zilele de 10 și 11 martie 2011, s-a desfășurat întâlnirea dintre experții în domeniul instrumentelor structurale din cadrul Camerelor de Comerț și Industrie din România la Hotel Castel Dracula, din localitatea Piatra Fântânele, județul Bistrița-Năsăud.

La această întâlnire au participat reprezentanții a 25 de Camere Județene din toată țara (lista participanților este anexată prezentului raport). Regretăm însă că reprezentanții a 18 Camere Județene nu au putut să participe la acest eveniment. Din partea CCI Maramureș au fost prezenți: Dl. Florentin TUȘ - secretar general și D-na Diana Cheța - director economic.

Prima parte a întâlnirii a avut loc în data de 10 martie și a început cu cuvântul de bun venit adresat participanților de către domnul Vasile Bar, Președinte al Camerei de Comerț și Industrie Bistrița-Năsăud, președintele Comitetului pentru Strategii Camerale, a doamnei Olivia Petcu - Director Economic al C.C.I. R. și a domnișoarei Cristina Ionescu - Director Adjunct Practici Camerele din cadrul C.C.I.R.

Obiectivul acestei întâlniri a fost acela de a crea o legătură mai strânsă între experții Camerelor de Comerț pentru a asigura, în permanență, un flux de informații relevante pentru Sistem crescând



astfel interesul pentru utilizarea finanțărilor în scopul rezolvării unor probleme de interes, atât pentru Camere, cât și pentru mediul de afaceri.

Programul întâlnirii a fost defalcat pe cele două zile astfel:

- Ziua 1 - 10.03.2011 - a avut loc întâlnirea experților din Camerele de Comerț participante

- Ziua 2 - 11.03.2011 - a avut loc întâlnirea cu Dl. Ministru al Muncii - Ioan Nelu Botiș, cu doamna Cristina Zevedei - director general AMPOSDRU, dl. Ioan Gherasim - din partea Autorității de Audit și reprezentanți ai Organismelor intermediare.

În ceea ce privește ziua 1, discuțiile purtate au fost de natură tehnică fiecare Cameră fiind rugată să prezinte, succint, problemele cu care se confruntă în scopul creării unei liste de probleme care să fie supusă discuției în cea de a doua zi.

În data de 11 martie discuțiile au reînceput cu o

mică modificare de program față de agenda inițial stabilită, pentru ca participanții să aibă suficient timp de a-i pune întrebări doamnei Anca Cristina Zevedei - Director General AMPOSDRU.

D-na Zevedei și-a început discursul cu felicitări pentru numărul mare de proiecte (aproximativ 63) provenite din Sistemul Cameral. Cele mai multe proiecte au fost depuse pe axa 3. și a menționat că va fi o suplimentare de fonduri de aproximativ 80 mil pe axa 3.

După încheierea sesiunii de întrebări adresate doamnei Director Cristina Zevedei, a urmat prezentarea aspectelor legate de audit, făcută de către domnul prof. Ioan Gherasim - Directorul Oficiului Regional de Audit Cluj.

Dl. președinte Bar adresează mulțumiri pentru prezența la întâlnire d-lui ministru Ioan Nelu Botiș

În discursul Domniei sale, dl. Botiș a prezentat principalele proiecte ale Ministerului pe care îl conduce precum și preocuparea domniei sale în ceea ce privește colaborarea cu Camerele de Comerț și Industrie din România

Dl. Ministru și-a încheiat alocuțiunea prin a felicita Sistemul Cameral pentru ceea ce face în accesarea fondurilor europene și prin a menționa că va impulsiona angajații din Ministerul Muncii să colaboreze în teritoriu.

Reuniunea de lucru s-a încheiat cu o fotografie de grup a tuturor participanților împreună cu domnul Ministru.

ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA DVS.!

CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE MARAMUREȘ
BUSOLA DVS. ÎN AFACERII!

**Agent împuternicit pentru înscrieri în
Arhiva Electronică de Garanții Reale Mobiliare**

ATENȚIE! NU CUMPĂRAȚI BUNURI GAJATE!

Doriți să cumpărați de la dealeri sau de ocazie **un autovehicul**, utilaje sau alte instalații second-hand?

Nu vă lăsați înșelați! Înainte de a le cumpăra verificați dacă acestea nu au făcut obiectul unei garanții reale mobiliare (gaj).

Sunteți creditor și doriți o certitudine pentru încasarea creanțelor dvs.?

Încheiați contracte de garanție reală mobilă și înscrieți-vă garanția în Arhiva electronică de garanții reale mobiliare.

Cum puteți face asta?

Nimic mai simplu. Apelați la serviciul de căutare și înscriere în **Arhiva electronică de garanții reale mobiliare oferit de Camera de Comerț și Industrie Maramureș.**

Pentru informații suplimentare: **CCI Maramureș** - Baia Mare bd. Unirii nr.16, etaj III cam.12, tel. 0262-221510, 0362-405303, fax 0262-225794, e-mail cci_mm@ccimm.ro.



UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMP/OSDRUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013CNDIPT
OSDRUCOLEGIUL TEHNIC
„ANGHEL SALINIȚY”

Bilanț al rezultatelor intermediare obținute în cadrul proiectului „CAMPANIA SUCCESULUI TĂU” (POSDRU/24/2.3/G/30376)

Data publicării: 31 martie 2011

În cadrul proiectului „CAMPANIA SUCCESULUI TĂU” (POSDRU/24/2.3/G/30376), proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013 - „Investește în oameni!”, Colegiul Tehnic „Anghel Salinity” a desfășurat activități de formare prin cursuri de calificare în meseriile zidar pietrar tencuitor, confecționar tâmplărie din aluminiu și mase plastice, sudor și instalator pentru instalații tehnico-sanitare și de gaze în perioada decembrie 2009-martie 2011.

➤ Rezultate obținute la cursurile de calificare

Curs de calificare	Perioada 1.12.2009 - 31.03.2011		
	Nr persoane înscrise la cursuri de calificare	Nr persoane absolvente	Nr persoane certificate
Zidar pietrar tencuitor	109	106	103
Sudor	58	58	58
Confecționar tâmplărie aluminiu și pvc	81	77	77
Instalator pt instalații tehnico-sanitare și de gaze	107	107	104
TOTAL	355	348	342

Raportul **indicator propus/ rezultat final** = 300/ 342

➤ Rezultate ale participanților la programe de evaluare și certificare de competențe profesionale

Deasemenea începând din septembrie 2010 a fost autorizat Centrul de evaluare de competențe profesionale, dobândite pe căi nonformale, care funcționează în cadrul colegiului.

Ca urmare în perioada septembrie 2010- februarie 2011 au fost evaluate 121 de persoane. În meseriile zidar -41 persoane, zugravi-38 persoane, dulgheri-22 persoane, sudori-10 și confecționeri tâmplărie din aluminiu și mase plastice-10 persoane

Programul	Evaluati la 28 feb. 2011	In curs de evaluare
Zidari	41	3
Zugravi	38	2
Dulgheri	22	8
Sudor	10	5
Confecționeri tâmplărie din aluminiu și pvc	10	16
Total	121	34
	155	

Raportul **indicator propus/ rezultat intermediar** = 155/ 121

Activitatea de evaluare de competențe profesionale se va finaliza în luna aprilie 2011

Persoane de contact: ing. Nicolae Lazin- manager proiect;

Tel/fax : 0262-225803

E-mail : colegiulasbm@gmail.com

Site: www.asalignybm.repka.ro (accesați pentru informații suplimentare)

CODUL MUNCII

Naștere cu forceps

Urmare din pag. a 2-a

funcționeze din cauze obiective – lipsa de avize, autorizații necesare funcționării sau reducerea activității din motive tehnologice, economice, financiare etc. și care depășesc 30 de zile, prin reducerea săptămânii de lucru de la 5 la 4 zile cu scăderea corespunzătoare a salariului.

Sanțiuni aspre sunt prevăzute pentru munca la negru. Pentru folosirea muncii „la negru” sau „la gri” se prevede o amendă între 10.000 și 20.000 de lei, indiferent de numărul de salariați. În cazul unui număr mai mare de salariați care lucrează „la negru” sau „la gri”, instanța, la sesizarea organelor de control, poate interzice pe o perioadă de cel mult 5 ani accesul firmelor la ajutoare, subvenții, fonduri europene și participare la licitații pentru contractele cu fonduri publice. Dacă angajatorul are mai mult de 5 angajați „la negru” riscă închisoare de la 1 la 2 ani. Poate că așa vor apare în economia reală, la lumina zilei și cei 1,6-1,8 milioane de salariați „la negru” sau „la gri”, vor intra în rândul plătitorilor de impozite și taxe către stat și vor beneficia de pensie.

Ca un corolar, noul Cod al Muncii are calitatea de a flexibiliza relațiile între angajator și angajat, care va permite crearea unei piețe a muncii funcționale, care va conduce la atractivitatea ei prin micșorarea costului acesteia și la creșterea numerică, dar și calitativă a muncii. Aceasta va conduce la creșterea bazei de impozitare, implicit la creșterea profitabilității rezultatelor muncii. De aici vor câștiga toți cei trei actori: angajator, angajat și stat. Aceștia sunt de fapt și de drept adevărații câștigători ai introducerii noului Cod al Muncii și nu profitorii de pe margine.

Am căutat și ne-am oprit asupra celor mai controversate articole din noul CM, care, în aproape 4 luni de dezbateri reușite sau nereușite, au reținut atenția presei.

Partenerii de dezbateri cereau, criticau, se opuneau noilor prevederi, dar nu veneau cu propuneri concrete de modificare, refacere, schimbare a vechilor sau noilor prevederi din Codul Muncii și Codul Non muncii.

Câteva puncte de vedere pro și contra pentru actualul CM, au permis ca CM să treacă prin parlament prin asumarea răspunderii de către guvern, dar prin căderea moțiunii de cenzură intitulată „Codul Boc – salarii mici, șomaj mare, firme falimentate”. Președintele țării a promulgat legea CM, astfel că, în curând vom constata efectele introducerii ei în legislația muncii. Pentru a funcționa în deplină legalitate și eficacitate, CM trebuie completat cu Pactul social, care să stabilească responsabilitățile și parteneriatele sociale ale statului cu salariați, patronate și sindicate.

Dezbaterele pe seama noului CM au fost încă o lecție pentru liderii de opinie din mediul politic, economic și social, dar și din media românească. Am luat la cunoștință, pentru a mia oară în acești 21 de ani de tranziție, de evoluția sau involuția mentalităților, a argumentărilor, motivarea pozițiilor doctrinare, dacă mai există cumva, de modul mascat sau la vedere de a apăra interesele personale sau de grup, în jurul intereselor publice sau private, ai celor care pierdeau sau a celor care câștigau în urma acestui Cod care se dorea să fie cartea de căpătâi a celor ce vor să muncească în România.

Unii doresc ca statul, împreună cu sindicatele să intervină și să se amestece în continuare în relația angajator – angajat, așa cum s-a făcut în cei 21 de ani, în treburile administrativ-manageriale ale sectorului privat, unde relația este directă și clară între angajator, proprietarul și furnizorul locurilor de muncă și angajatul, cel care își oferă liber și independent propria forță de muncă conformă cu cerințele postului oferit de patron. Statul trebuie să se limiteze doar la atribuțiile constituționale de verificare și control a activităților economice și sociale.

Sindicatele au un rol bine definit în lumea postindustrială. Ele trebuie să se modeleze la noile condiții și funcții în economie, când relația dintre individ și corporație, care poate fi o companie sau o comunitate, devine personală și directă între părți, nemaifiind nevoie de un intermediar care să-i „apere” interesele prin acțiuni sau activități mai mult sau mai puțin constructive. Astfel, aceste organizații ale salariaților, inclusiv sindicatele, devin din organizații de intermediere și „apărare” a intereselor angajatorilor, în instituții de consiliere, îndrumare și orientare a acestora. Pentru apărarea și stabilirea drepturilor există constituțional instituții competente – tribunalele muncii.

Am constatat că la acest capitol, vorbesc de sectorul privat, mulți dintre actorii participanți la dezbateri, nu au fost sau nu sunt proprietari de firme, ci persoane care toată viața lor au fost salariați, inclusiv în timpul economiei socialiste. Dacă am acceptat calea capitalistă de dezvoltare economică, trebuie să acceptăm și legile specifice economico-sociale acestei orânduiei.

Dacă am fi avut acest nou CM în momentul declanșării crizei economice, patronii privați sau bugetarii (statul), aveau mijloace de a reduce efectele recesiunii și crizei prin reducerea punctuală, sectorială graduală și temporară a orelor sau a zilei de muncă sau prin diminuarea ratei de ocupare. Codul muncii, care era în vigoare nu permitea aceste procedee, astfel că, mii de firme private au coborât în economia subterană, iar cele de stat și instituțiile de stat au trebuit să reducă masiv din personal. Noul CM, prin articolul 52, permite reducerea temporară a săptămânii de lucru, cât și suspendarea contractelor de muncă individuale, până când compania va depăși perioada dificilă. Aici aminim, din nou, atitudinea Poloniei și a altor state, care s-au repliat în condițiile de criză și recesiune. Revin. Motivația unor lideri politici și de sindicat, că liberalizarea contractelor pe perioadă determinată conduce la creșterea șomajului – exemplificând situația Poloniei – arată lipsa de cultură economică actualizată a susținătorilor acestui punct de vedere greșit. În condițiile economice și sociale actuale șomajul se află în raport cauzal, diferit în condiții normale de creștere economică sau în condiții de criză și recesiune pe termen scurt.

Prinși în „lupta de îmbunătățire” a CM, opozanții au uitat că în economia de piață, piața muncii trebuie să funcționeze pe aceleași principii concurențiale ca în oricare altă piață. Prin aplicarea măsurilor de sorginte capitalistă, personalul incompetent profesional sau cu abateri disciplinare de muncă profesionale sau tehnologice, nu va mai supraviețui în funcție prin obediență față de patron sau sindicat sau susținere politică.

Criticabil este și conceptul guvernațiilor că acest CM ar fi soluția capitală de ieșire din recesiune și creștere economică. Aprecieri optimiste propagandistice al guvernului, dar

prevederile CM sunt numai o componentă din programul de ieșire din criză. Acest program nu există. De aceea, noul CM trebuie acompaniat în primul rând cu Codul Dialogului Social și cu alte acte normative necesare privind reducerea și uniformizarea fiscalității, a taxelor; îndeplinirea condițiilor și obiectivelor stabilite de FMI, BM și UE; îmbunătățirea relațiilor dintre stat, bănci și societăți comerciale, în problema creditelor, unde statul este concurentul principal al sectorului privat; reducerea arieratelor pe care statul și unitățile bugetare le creează etc.

Un rol determinant în măsurile programului de ieșire din criză îl are în continuare cheltuirea cu chibzuință a banului public și utilizarea eficientă a fondurilor nerambursabile comunitare ș.a.

Destinația banului public nu trebuie să fie lăsată la discreția unui minister sau ministru. Cheltuirea banului public trebuie să fie acoperită de programe naționale, regionale și locale care să rezolve infrastructura din transporturi, care este catastrofală în România, a agriculturii noastre care s-a generalizat de subzistență. Acest sector al economiei nu mai este capabil să aducă creștere economică esențială la PIB, așa cum a fost odinioară. Să oprim cheltuirea banului public pentru lucrări care pot aștepta când vom ajunge la zile mai bune – parcuri comunale, săli de sport în mediul rural și în localități depopulate, sedii de instituții, cheltuieli administrative și alte trăsneli, dar cu interes major. Să nu se renunțe la programele de austeritate, impuse de criză, mai ales că urmează ani grei, de restituire a împrumuturilor de la FMI, UE și BM și băncile din România.

Să echilibrăm funcțional compartimentele economiei, a intrărilor și ieșirilor în sistem și în subsistemele componente. La noi acestea, timp de 21 de ani, nu au funcționat normal. Pentru a realiza acest obiectiv strategic să apelăm la expertiza academică și universitară, combinată cu pragmatismul patronilor și a sindicatelor modernizate conceptual, elaborându-se un program pe termen mediu și lung, care să fie dezbătut și însușit de toate partidele politice, de societatea civilă, de parlament care să devină o lege respectată de orice partid politic de la putere, fie venit la guvernare, fie în opoziție.

P.S. Ca fost director timp de 30 de ani în socialism și 10 ani în tranziție, știu cât am pătimi și suferit, ca urmare a aplicării prevederilor Codului Muncii din socialism, în realizarea obiectivelor de dezvoltare, de creștere economică și de modernizare, ce obstacole am întâmpinat și cu care m-am luptat. Rolul obstructionist pe plan local și în întreprindere l-au avut liderii de sindicat, secretarii de partid și UTC, care prin forța funcției politice își impuneau unele interese personale sau de grup. Cu o legislație ambiguă, care lăsa loc interpretărilor, cu un concept „apărăm interesele membrilor noștri”, angajatul era privit cu toleranță în fața organelor de partid sau administrative, ierarhic superioare și cel sacrificat, mai ales dacă nu avea dosar de cadre „beton” trebuia să cedeze în fața impostorilor.

O parte a acestui mod de a gândi și a acționa l-au preluat în tranziție, mai ales între 1991-1996, unii liderii de sindicat, care au ocupat locul vidului politic lăsat de partidul unic din întreprindere și instituții, devenind din „apărătorii” sociali, frânării dezvoltării economiei românești. La această atitudine antieconomică s-au aliat și unii oameni politici, conducători de companii și instituții de stat, care împreună au adus România, în cei 21 de ani la „sapă de lemn”, în pragul falimentului.



ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA DVS.!

CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE MARAMUREȘ

BUSOLA DVS. ÎN AFACERII



Centrul Zonal de Informare și Vânzare în domeniul standardelor

Pentru o lume mai bună - UN RĂSPUNS GLOBAL LA O PROVOCARE GLOBALĂ

SR ISO 26000 – Linii directoare privind responsabilitatea socială

Organizația Internațională de Standardizare (ISO) a lansat pe data de 1 noiembrie unul dintre cele mai așteptate standarde internaționale **ISO 26000**, care furnizează linii directoare privind responsabilitatea socială, atât pentru organizațiile din sectorul privat, cât și pentru cele din sectorul public.

Despre ISO 26000

ISO 26000 va adăuga valoare activităților existente privind responsabilitatea socială (RS) și va extinde înțelegerea și implementarea RS prin faptul că:

- prezintă un consens internațional asupra a ceea ce înseamnă RS și temele la care trebuie să se refere organizația;
- furnizează linii directoare pentru transformarea principiilor în acțiuni efective;
- cuprinde cele mai bune practici deja stabilite și le diseminează la nivel mondial pentru binele comunității internaționale.

ISO 26000 conține recomandări, nu cerințe, și nu se utilizează pentru certificare.

De ce este ISO 26000 important?

Pentru organizații, dezvoltarea durabilă înseamnă, nu numai furnizarea de produse și servicii care să satisfacă clientul și realizarea acestora fără să afecteze mediul, ci și acționarea într-o manieră guvernată de responsabilitatea socială. Presiunea pentru aplicarea acestor principii vine din partea clienților, consumatorilor, guvernelor, asociațiilor și publicului larg. Pe de-o parte, au fost formulate numeroase declarații la nivel înalt privind principiile referitoare la RS, pe de altă parte, există multe programe și inițiative individuale privind RS. Provocarea este cum să pui principiile în practică și cum să implementezi RS eficient și eficient când chiar înțelesul „responsabilității sociale” poate varia de la un program la altul. În plus, inițiativele anterioare s-au focalizat pe „responsabilitatea socială corporatistă”, în timp ce ISO 26000 furnizează linii directoare nu numai pentru organizații comerciale, ci și pentru organizațiile de toate tipurile care activează în sectorul public.

Cum va ajuta ISO 26000 organizațiile?

ISO 26000 va ajuta toate tipurile de organizații – indiferent de mărime, activitate sau locație – să funcționeze într-o manieră corespunzătoare responsabilității sociale, furnizând: conceptele, termenii și definițiile referitoare la responsabilitatea socială; originile, tendințele și caracteristicile responsabilității sociale; principiile și practicile în materie de responsabilitate socială; subiecte centrale ale responsabilității sociale; domeniile de acțiune ale responsabilității sociale; integrarea, concretizarea și promovarea unui comportament social responsabil în cadrul organizației prin politicile și practicile ei, legate de sfera sa de influență; identificarea factorilor interesați și dialogul cu aceștia, și comunicarea angajamentelor și performanțelor în materie de responsabilitate socială.

Cum se referă ISO 26000 la cele mai bune practici?

Liniile directoare cuprinse în ISO 26000 sunt inspirate de cele mai bune practici dezvoltate de inițiativele de responsabilitate sociale ale sectorului public și privat. Ele sunt corelate și complementare cu declarațiile și convențiile relevante ale Națiunilor Unite și instituțiilor specializate ale acestora, în special ILO (Organizația Internațională a Muncii), cu care ISO a stabilit un acord, pentru a asigura concordanța cu standardele de muncă ale ILO. ISO a semnat, de asemenea, un acord cu UNGCO (Biroul Internațional pentru Convenții al ILO) și cu OECD (Organizația pentru cooperare și dezvoltare economică) pentru a crește colaborarea în vederea elaborării standardului ISO 26000.

Prețul standardului 132,27 lei (TVA inclus)

Informații suplimentare la sediul CCI Maramureș, bd. Unirii nr. 16, et. 3, cam. 9, tel. 0262-221510, 0362-405303, fax 0262-225794, e-mail cci_mm@ccimm.ro – Mihail MĂRĂȘESCU.

BREVIAR JURIDIC

Acte normative publicate în Monitorul Oficial

➤ **STATUTUL MEDICULUI VETERINAR din 24 octombrie 2010** (MO nr. 147 din 1 martie 2011)

➤ **ORDONANTA DE URGENTA nr. 20 din 23 februarie 2011** privind finantarea unor activitati de imbunatatiri funciare (MO nr. 152-2 mar 2011)

➤ **ORDIN nr. 1.005 din 21 februarie 2011** pentru aprobarea Listei cuprinzand indicativele de referinta ale standardelor romane care transpun standarde europene armonizate din domeniul produselor pentru constructii (MO nr. 154 din 3 martie 2011)

➤ **LEGE nr. 2 din 1 martie 2011** pentru aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 85/2010 privind modificarea art. 1 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 116/2009 pentru instituirea unor masuri privind activitatea de inregistrare in registrul comerțului (MO nr. 158 din 4 martie 2011)

➤ **LEGE nr. 3 din 1 martie 2011** pentru aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 41/2010 privind unele masuri pentru intarirea disciplinei in constructii (MO nr. 158-4 mar.2011)

➤ **DECRET nr. 241 din 28 februarie 2011** privind promulgarea Legii pentru aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 85/2010 privind modificarea art. 1 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 116/2009 pentru instituirea unor masuri privind activitatea de inregistrare in registrul comerțului (MO nr. 158 - 4 martie 2011)

➤ **LEGE nr. 9 din 1 martie 2011** pentru modificarea Legii nr. 200/2004 privind recunoasterea diplomelor si calificarilor profesionale pentru profesiile reglementate din Romania (MO nr. 159 din 4 martie 2011)

➤ **REGULAMENT din 17 februarie 2011** privind organizarea si functionarea Curtii de Arbitraj Comercial International de pe langa Camera de Comert si Industrie a Romaniei (MO nr. 160 din 4 martie 2011)

➤ **DECIZIE nr. 4 din 17 februarie 2011** pentru modificarea si completarea Regulilor de procedura arbitrala ale Curtii de Arbitraj Comercial International si pentru aprobarea Regulamentului privind organizarea si functionarea Curtii de Arbitraj Comercial International de pe langa Camera de Comert si Industrie a Romaniei (MO nr. 160 - 4 martie 2011)

➤ **PROGRAMUL din 24 februarie 2011** de pregatire profesionala continua aferent anului 2011 (MO nr. 168 din 9 martie 2011)

➤ **HOTARARE nr. 5 din 24 februarie 2011** pentru aprobarea Programului de pregatire profesionala continua aferent anului 2011 (MO nr. 168 din 9 martie 2011)

➤ **ORDONANTA DE URGENTA nr. 23 din 2 martie 2011** pentru modificarea si completarea art. 22 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 34/2009 cu privire la rectificarea bugetara pe anul 2009 si reglementarea unor masuri financiar-fiscale (MO nr. 168 din 9 martie 2011)

➤ **ORDIN nr. 50 din 4 martie 2011** pentru aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Oficiului responsabilului cu protectia datelor personale (MO nr. 170 din 10 martie 2011)

➤ **ORDIN nr. 1.083 din 7 martie 2011** pentru aprobarea Procedurii de lucru privind eliberarea carnetelor de munca salariatilor angajatorilor pentru care inspectoratele teritoriale de munca pastrau si completau, respectiv certificau legalitatea inregistrarilor efectuate in cantelele de munca (MO nr. 171 din 10 martie 2011)

➤ **ORDIN nr. 950 din 8 februarie 2011** și **ORDIN nr. 1.682 din 25 februarie 2011** privind modificarea si completarea Ordinului ministrului dezvoltarii, lucrarilor publice si locuintelor si al ministrului economiei si finantelor nr. 1.147/2007/620/2008 pentru aprobarea categoriilor de cheltuieli eligibile in cadrul axei prioritare "Asistenta tehnica" din cadrul Programului operational regional 2007-2013 (MO nr. 173 - 11 martie 2011)

➤ **DECIZIE nr. 17 din 9 decembrie 2010** pentru aprobarea Regulamentului privind limitarea raspunderii civile a auditorilor statutari si a firmelor de audit (MO nr. 176 din 14 martie 2011)

➤ **HOTARARE nr. 192 din 2 martie 2011** privind repartizarea pe proiecte a sumelor defalcate din taxa pe valoarea adaugata pentru finantarea Programului de dezvoltare a infrastructurii si a unor baze sportive din spatiul rural (MO nr. 177 din 14 martie 2011)

➤ **ORDIN nr. 906 din 28 ianuarie 2011** privind stabilirea valorii de inlocuire pe metru patrat, pentru anul 2011, in vederea vanzarii locuintelor pentru tineri (MO nr. 182 din 15 martie 2011)

➤ **LEGE nr. 20 din 11 martie 2011** privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 92/2010 pentru modificarea si completarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 9/2010 privind aprobarea Programului de sprijin pentru beneficiarii proiectelor in domenii prioritare pentru economia romaneasca, finantate din instrumentele structurale ale Uniunii Europene alocate Romaniei, precum si pentru reglementarea unor masuri privind majorarea capitalului social al Fondului National de Garantare a Creditelor pentru Intreprinderi Mici si Mijlocii S.A. - I.F.N. (MO nr. 184 din 16 martie 2011)

➤ **ORDIN nr. 1.106 din 9 martie 2011** pentru constituirea registrelor electronice privind stabilirea si perceperea tarifelor pentru procedurile si serviciile prevazute de Legea concurentei nr. 21/1996 si regulamentele emise in aplicarea acesteia (MO nr. 186 - 17 martie 2011)

➤ **REGULAMENT din 4 martie 2011** privind stabilirea si perceperea tarifelor pentru procedurile si serviciile prevazute de Legea concurentei nr. 21/1996 si regulamentele emise in aplicarea acesteia (MO nr. 186 - 17 martie 2011)

➤ **ORDIN nr. 1.100 din 8 martie 2011** privind aprobarea listelor arbitrilor si mediatorilor desemnati pentru solutionarea conflictelor de interese in anul 2011 (MO nr. 186-17 martie 2011)

➤ **HOTARARE nr. 16 din 18 februarie 2011** privind aprobarea Tabloului executorilor judecatoresti pe anul 2011 (MO nr. 194 din 21 martie 2011)

➤ **ORDONANTA DE URGENTA nr. 25 din 16 martie 2011** pentru modificarea unor acte normative privind reglementarea ajutoarelor de stat acordate producatorilor agricoli si gestionarea fondurilor comunitare (MO nr. 202-23 mar.2011)

➤ **ORDIN nr. 1.110 din 9 martie 2011** pentru

aprobarea Normelor procedurale interne privind organizarea si desfasurarea procedurilor de atribuire a contractelor-cadru de servicii prevazute in anexa nr. 2B la Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 34/2006 aprobata cu modificari si completari prin Legea nr. 337/2006, cu modificarile si completarile ulterioare, in legatura cu contractele/acordurile/protocoalele incheiate de Ministerul Muncii, Familiei si Protectiei Sociale, prin Autoritatea de management pentru Programul operational sectorial Dezvoltarea resurselor umane (AMPOSDRU), in calitate de autoritate de management pentru implementarea Programului operational sectorial Dezvoltarea resurselor umane (MO nr. 203 din 24 martie 2011)

➤ **ORDONANTA DE URGENTA nr. 30 din 20 martie 2011** privind adoptarea unor masuri de implementare a sistemului national unic de plata a taxelor si impozitelor utilizand cardul bancar (MO nr. 205 din 24 martie 2011)

➤ **LEGE nr. 34 din 21 martie 2011** privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 90/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 31/1990 privind societatile comerciale (MO nr. 205 din 24 martie 2011)

➤ **DECRET nr. 277 din 18 martie 2011** pentru promulgarea Legii privind aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 90/2010 pentru modificarea si completarea Legii nr. 31/1990 privind societatile comerciale (MO nr. 205 din 24 martie 2011)

➤ **ORDIN nr. 1.168 din 21 martie 2011** privind aprobarea modelului Contractului de finantare a proiectelor strategice pentru Programul operational sectorial "Dezvoltarea resurselor umane 2007-2013" (MO nr. 209 - 25 martie 2011)

➤ **PROGRAMUL NATIONAL APICOL din 16 martie 2011** pentru perioada 2011-2013 (MO nr. 213 din 28 martie 2011)

➤ **ORDIN nr. 1.183 din 25 martie 2011** privind aprobarea modelului Contractului de finantare de tip grant pentru Programul operational sectorial "Dezvoltarea resurselor umane 2007-2013", in vederea aplicarii acestui model contractelor de grant ce urmeaza a fi semnate de organismele intermediare pentru Programul operational sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane (MO nr. 216 din 29 martie 2011)

➤ **ORDIN nr. 1.184 din 25 martie 2011** privind aprobarea modelului Contractului de finantare de tip grant pentru Programul operational sectorial "Dezvoltarea resurselor umane 2007-2013", in vederea aplicarii acestui model contractelor de grant ce urmeaza a fi semnate de Autoritatea de management pentru Programul operational sectorial "Dezvoltarea resurselor umane" (MO nr. 216 din 29 martie 2011)

➤ **LEGE nr. 39 din 30 martie 2011** pentru modificarea si completarea Legii camerelor de comert din Romania nr. 335/2007 si pentru completarea art. 51 ^ 1 din Legea nr. 26/1990 privind registrul comerțului (MO nr. 224 din 31 martie 2011)

➤ **DECRET nr. 294 din 29 martie 2011** privind promulgarea Legii pentru modificarea si completarea Legii camerelor de comert din Romania nr. 335/2007 si pentru completarea art. 51 ^ 1 din Legea nr. 26/1990 privind registrul comerțului (MO nr. 224 din 31 martie 2011)

➤ **LEGE nr. 40 din 31 martie 2011** pentru modificarea si completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii (MO nr. 225 din 31 martie 2011)



Vă invităm, sâmbătă de sâmbătă, să urmăriți, pe Antena 3, după jurnalul orei 14:00 (în reluare duminică, ora 02:00) sau pe site-ul www.antena3.ro (secțiunea *Înregistrări emisiuni*) alături de Dan Pavel, gazda dumneavoastră, emisiunea **Clubul Camerelor de Comerț.**

De asemenea, aveți la dispoziție, pe lângă adresele de e-mail cunoscute ale

Camerelor de

Comerț și o adresa de poștă electronică dedicată feedbackului emisiunii, clubulcamerelordecomert@antena3.ro.

Rămâneți, deci, în obiectivul Camerei!

Sursa: e-infoBusiness

TOGETHER

FOR YOUR BUSINESS

REVISTA SISTEMULUI CAMERAL DIN ROMÂNIA

Puteți intra în posesia revistei **Together for your business** contactându-ne la adresa de e-mail: drp@ccir.ro sau la sediul Camerei de Comerț și Industrie a României, de pe bd. Octavian Goga, nr. 2, București, sector 6.



Sursa: e-infoBusiness

ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA DVS.!

CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE MARAMUREȘ

BUSOLA DVS. ÎN AFACERII!

Biblioteca INFO

REVISTA PUNTEA - magazinul comunicării în afaceri, editat în limba română de Editura Feliciter din Ungaria – revistă lunară dedicată promovării relațiilor economice și comerciale româno-ungare, face cunoscute ofertele acelor firme ungare care caută parteneri de afaceri din România, de la industria alimentară până la industria construcțiilor de mașini sau industria de construcții. Între 25 și 40 de firme își prezintă produsele și serviciile în fiecare număr. Pe lângă acestea, PUNTEA oferă și numeroase articole utile, printre altele știri legate de relațiile economice româno-ungare sau ale economiei ungare și mondiale.

REVISTA DE ANTREPRENORIAT - editată de Camera de Comerț și Industrie Iași în cadrul proiectului RURActiv (proiect în care Camera de Comerț și Industrie Maramureș are calitatea de partener) - cuprinde articole referitoare la noțiuni de antreprenariat, management, marketing, planuri de afaceri, fonduri de finanțare, politici ale Uniunii Europene în domeniu, sfaturi juridice. Revista apare lunar, începând cu luna decembrie 2010.

C.C.I. Maramureș - Busola dumneavoastră în afaceri !

CERERE - OFERTĂ

prin Centrul de Promovare și Informații de Afaceri al
C.C.I. Maramureș, tel. 0262-221510, fax 0262-225794

(Când solicitați informațiile faceți trimitere la numărul de referință din paranteza cererii/ofertei)

• Din străinătate

CERERI

CANADA

❖ Dorește cooperare în domeniul construcțiilor din lemn pentru clădiri industriale, locuințe, garaje, etc. Partenerul este interesat și pentru deschiderea în România a unei reprezentanțe a firmei sale din Canada. (5196)

EGIPT

❖ Cerere stâlpi de lemn - "Wooden Poles", care sunt folosiți în liniile de telecomunicații. (5208)

❖ Solicită import tractoare uzate; mașini agricole diverse. (5209)

FRANTA

❖ Solicită carne tocată de vită, congelată 25% MG. (5199)

GERMANIA

❖ Dorește import carne de vânat, în special carne de căprioară, în stare refrigerată. Firma germană este un important angrosist și importator de carne în stare proaspătă și refrigerată. (5200)

❖ Dorește import carne de curcan în stare refrigerată, camioane complete. Cantitatea exactă și graficul livrărilor se va conveni ulterior în funcție de cererea concretă pe piață. Firma germană este un important angrosist și importator de carne în stare proaspătă și refrigerată. (5201)

❖ Dorește import de sare industrială. (5205)

GRECIA

❖ Solicită mese de călcat metalice; uscătoare de rufe; scări metalice. (5203)

IORDANIA

❖ Dorește import de lemn pentru fabricarea mobilei, minim 30mc lunar. Specificații tehnice: grad A, lungimi de 2.4 m și mai mult; grosime 80 mm. Firma iordaniană dorește colaborarea cu furnizori capabili să ofere produse de foarte bună calitate, constant și în parametri conveniți. (5197)

❖ Solicită echipamente, instalații la cheie și lucrări de construcții-montaj pentru proiecte energetice/petrolifere. Firma iordaniană este prezentă pe piața proiectelor energetice din zona Golfului, preponderent Arabia Saudita și Kuwait. Dorește să stabilească relații de cooperare cu companii românești interesate să participe în comun la astfel de proiecte. Detalii concrete pot fi oferite la cerere. (5202)

ISRAEL

❖ Dorește să importe piatră de șamotă. (5198)

S.U.A.

❖ Solicită produse de artizanat de lemn, în cantitate de 5000 buc. Se cere catalog cu oferta de preț. (5194)

❖ Solicită ceramica populară autentică. Se cere catalog oferta de preț. (5194)

SPANIA

❖ Solicită confecții textile specifice, costume de carnaval, decorative, articole carnaval, Halloween. Poate oferi desene pentru modele și poate intermedia aprovizionarea cu materii prime specifice pentru vestimentația de carnaval. Firma importă în mod tradițional din China și alte țări din Asia și comercializează / distribuie în Spania, Portugalia, Franța, rep. Cehă. Dorește colaborarea cu producători din România pentru diversificarea produselor în condiții competitive. (5207)

TURCIA

❖ Solicită cherestea de plop și brad. Dorește să viziteze companiile din România care ar putea să furnizeze materialul lemnos. Companiile interesate pot transmite poze cu bustenii din depozit. (5195)

❖ Solicită role din tablă - oțel laminat la cald și la rece; lingouri de zinc. (5204)

❖ Solicită produse chimice: naphțane sulphonate, PEG400, monoethanolamine & diethanolamine, triethanolamine, acetic acid, sodium hydroxide (liquid/flakes/pearls), potassium hydroxide (liquid/flakes), phosphoric acid, citric acid (anhydrous monohydrate), DOP, DINP, DIDP, nictric acid, sodium silicate, sodium lignosulphonate, calcium formate, NP10, formic acid, sodium per carbonate, fsg castor oil, hydrochloric acid, labsa, STPP. (5206)

Manifestări expoziționale în Emiratele Arabe Unite în luna mai 2011

➤ **Photoworld Dubai** - <http://www.photoworld-dubai.com>, Dubai World Trade Center, 02-04.05.2011

➤ **Arabian Travel Market** - <http://www.arabiantravelmarket.com>, Centrul de Conferințe și Expoziții din Dubai, 02-05.05.2011

➤ **Gulf Education Supplies & Solutions - GESS** - <http://www.mideastjewellery.com>, Centrul de Expoziții al Aeroportului din Dubai, 03-05.05.2011

➤ **Global Space and Satellite Forum** - <http://www.gssforum.com>, Centrul Național de Expoziții din Abu Dhabi, 09-11.05.2011

➤ **Interiors UAE 2011** - <http://www.interiorsuae.com>, Centrul Național de Expoziții din Abu Dhabi, 09-11.05.2011

➤ **Aluminium Dubai** - <http://www.aluminium-dubai.com>, Centrul de Conferințe și Expoziții din Dubai, 09-11.05.2011

➤ **Annual Investment Meeting 2011** - <http://www.aim2011.com>, Centrul de Conferințe și Expoziții din Dubai, 10-12.05.2011

➤ **Hardware & Tools - Middle East** - <http://www.hardwaretoolsme.com>, Centrul de Conferințe și Expoziții din Dubai, 10-12.05.2011

➤ **Dubai International Property & Investment** - <http://www.internationalpropertyshow.ae>, Centrul de Conferințe și Expoziții din Dubai, 10-12.05.2011

➤ **Garden + Landscaping Middle East 2011** - <http://www.gardeningexpo.com>, Centrul de Conferințe și Expoziții din Dubai, 10-12.05.2011

➤ **Middle East Communication - MECOM 2011** - <http://www.mecomexpo.com>, Centrul Național de Expoziții din Abu Dhabi, 16-18.05.2011

➤ **Cards Middle East 2011** - <http://www.terrapinn.com/exhibition/cards-middle-east>, Centrul Național de Expoziții din Abu Dhabi, 17-18.05.2011

➤ **The Office Exhibition** - <http://www.theofficeexhibition.com>, Dubai World Trade Center, 17-19.05.2011

➤ **The Hotel Show** - <http://www.thehotelshow.com>, Dubai World Trade Center, 17-19.05.2011

➤ **Facilities Management Expo - FM EXPO** - <http://www.fm-expo.com>, Dubai World Trade Center, 17-19.05.2011

➤ **Beauty World Middle East & Wellness & Spa Expositions** - <http://www.gulfbeautyexpo.com>, Centrul de Conferințe și Expoziții din Dubai, 24-26.05.2011

➤ **Vision-X Dubai - Optical & Ophthalmic Exhibition & Conference** - <http://www.vision-x.ae>, Centrul de Conferințe și Expoziții din Dubai, 24-26.05.2011

➤ **Airport Show** - <http://www.theairportshow.com>, Centrul de Expoziții al Aeroportului din Dubai, 31.05-02.06.2011

hermes
CONTACT



COLEGIUL REDACȚIONAL: ing. GHEORGHE MARCAȘ director; ec. MARIA MORCOVESCU membru, ec. FLORENTIN TUȘ membru.

SEDIUL REDACȚIEI: C.C.I. Maramureș, Bd.Unirii nr. 16, 430232 Baia Mare.

Tel.: 40-262-221510, 40-362-405303, 40-728-233908; fax: 40-262-225794;

e-mail: cci_mm@ccimm.ro, www.ccimm.ro, www.proafaceri.ro

Tehnoredactare computerizată: EUGENIA SĂLĂJANU

ISSN 1221-0455