



hermes CONTACT®



BULETIN INFORMATIV EDITAT DE CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE MARAMUREȘ

Editorial

Între colaps și salvare

Motto:

„Nu văd România ca pe o
moștenire de la părinții noștri,
ci ca pe o țară pe care am luat-o
împrumut de la copiii noștri”
(Mihai I)

**Ing. GHEORGHE MARCAȘ -
președintele C.C.I. Maramureș**

Încă din epoca cuprului, zona Transilvaniei era una dintre cele mai bogate resurse minerale din Europa. În mare măsură, bunăstarea regiunii era datorată minereurilor din subsol. Exploatarea metalelor a început încă din epoca cuprului sau epoca neolitică. Bogăția zonei a fost și unul dintre motivele pentru care triburile tracilor au cucerit regiunea și au întemeiat aici o serie de regate dacice. În epoca fierului, Transilvania a continuat să fie unul dintre cele mai puternice centre din Europa din domeniul mineritului și metalurgiei. După cucerirea romană a Daciei, tradiția locală a continuat. Minele de aur de la Alburnus Maior, azi Roșia Montană, ori exploatarea de sare de la Potaissa-Turda ori de la Praid stau mărturie a avântului minieresc al coloniștilor romani în Dacia.

În Evul Mediu, minereurile regiunii au reprezentat unul dintre motivele pentru

Continuare în pag. a 2-a

MaraMedica 2012

Baia Mare ★ 16-18 februarie ★ ediția a IX-a

Intrată de ani buni în tradiția manifestărilor științifice maramureșene, în perioada 16 - 18 februarie 2012 a avut loc cea de-a IX-a ediție **MaraMedica**. Acest eveniment medical a fost inițiat de Camera de Comerț și Industrie Maramureș în anul 2004, în colaborare cu CAS Maramureș, Colegiul Județean al Medicilor Maramureș, Colegiul Medicilor Dentiști, AMSPPR — Ardeal-Nord, Colegiul Farmaciștilor, Societatea Județeană de Medicina a Familiei, Direcția de Sănătate Publică, Asociația Tehnicienilor Dentari din România - Filiala Maramureș, Ordinul Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România, Spitalul Județean de Urgență "Dr. Constantin Opreș" Baia Mare și, nu în ultimul rând, partenerul nostru academic, Universitatea de Medicina și Farmacie "Iuliu Hațieganu" din Cluj Napoca.

La MaraMedica au participat 45 de firme din Maramureș, București, Brașov, Cluj, Satu Mare, Bihor, Timișoara, Mureș, Constanța, Arad

prezentând oferta de produse și servicii pe o suprafață expozițională de 1000mp.

Păstrând constant caracterul interdisciplinar, această manifestare reunește anual medici din cele mai diverse specialități, atât ca auditoriu, cât și ca diversitate științifică. Pe de-o



parte, evenimentul cuprinde mese rotunde, comunicări științifice și cursuri specializate (creditate cu puncte EMC). Pe de alta parte, Expoziția **Maramedica** cu saloanele de Stomatologie — Tehnica, Medica și Servicii medicale la domiciliu prezintă aparatura modernă, ce se poate achiziționa.

Continuare în pag. a 4-a

ediția a VI-a
Nunta
Baia Mare
24-26 februarie 2012



Camera de Comerț și Industrie Maramureș a organizat în perioada 24 - 26 februarie 2012, ediția a VI-a a expoziției „Nunta de la A la Z” unde au participat 45 de firme din București, Oradea, Satu Mare, Cluj și Maramureș și 6 meșteri populari.

Ediția din acest an, a fost marcată de prezența unui număr de 10 firme de rochii de mireasă, care au încântat publicul vizitator cu colecțiile din 2012.

În cadrul expoziției au fost prezente firme care au prezentat : buchete de mireasă și decorațiuni specifice pentru nunți; Agenții full - service : baloane, invitații de nuntă, artificii pentru nunți; Bijuterii din pietre prețioase și zgărdane; Cadouri – obiecte decorative ceramică, textile, macrameu, icoane pe sticlă, tablouri; Poze, filmări,

Continuare în pag. a 3-a

Între colaps și salvare

Urmare din pag. 1

care regalitatea maghiară a început cucerirea Transilvaniei. Motivul formal al conflictului care a dus la seria de cucerire a părților din Transilvania a fost decizia cnezilor români de a vămuî plutele care coborau pe Mureș încărcate cu bolovani de sare pentru aprovizionarea Curții Regale. După stabilirea coloniștilor sași, Transilvania a devenit unul dintre principalii furnizori de arme și de unelte pentru Europa Centrală de Est. După ce Transilvania a devenit parte a Imperiului Habsburgic, marile combinate siderurgice au devenit renumite în toată Europa. De pildă, combinatul din Reșița a furnizat oțelul necesar pentru ridicarea celebrului Turn Eiffel din Paris. În perioada interbelică, România era unul dintre cei mai importanți furnizori de metale prețioase din Europa.

După peste două milenii, în care Transilvania a fost una dintre cele mai importante regiuni miniere din Europa, acum regiunea dispăre de pe harta europeană a mineritului. Din epoca cuprului, zăcămintele de metal au dat bogăția regiunii. Acum, însă, minele de metal sunt închise una după alta.

Fostele localități miniere din Munții Apuseni și Maramureș, în trecut unele dintre cele mai prospere din Transilvania, au ajuns acum falimentare. Administrațiile locale nu mai au bani de funcționare, iar șomajul nici măcar nu mai este contabilizat. În plus, o mare parte din locuitorii apti de muncă din aceste localități au plecat din țară. De asemenea, foarte mulți dintre foștii ortaci sunt afectați de boli profesionale, de silicoza sau fibroza. Acesta este tabloul sumbru al dispariției unei meserii vechi de mii de ani, împreună cu tradițiile ei, care este pe cale de a dispărea definitiv. Orașele și comunele monoindustriale din aceste zone, care au fost construite în jurul exploatărilor miniere, sunt acum ca niște ruine din ceea ce au fost cândva. Autoritățile locale nu au multe alternative de ieșire din colapsul în care se află.

Așa-zisele strategii de revigorare a mineritului nu au dat nici un fel de rezultat. Momiși cu bani fără muncă, sub formă de zeci de salarii compensatorii, ortacii au cedat încet, dar sigur, astfel încât întreaga zonă a ajuns într-o stare de sărăcie fără precedent. În schimb închiderea exploatărilor miniere s-a dovedit, ulterior, a fi o adevărată „mină de aur” pentru cei care s-au ocupat direct sau indirect de ele și care au obținut profituri imense din bani publici.

După închiderea și pseudoecologizarea tuturor minelor din Maramureș (în județ există

55 de perimetre miniere), autoritățile au avansat proiecte care mai de care mai futuriste. Unele, în cea mai mare parte, acreditează ideea valorificării minelor în scopuri muzeal-turistice. O idee bună pentru valorificarea istorică a activităților miniere. În acest sens, încă din 2007, Consiliul Județean Maramureș a prezentat un studiu elaborat de specialiști de la Muzeul de Istorie și Arheologie, Universitatea de Nord Baia Mare, Muzeul de Mineralogie, Federația ONG-urilor Maramureș și Clubul de Speologie Montana. Conform acestuia, 13 unități miniere urmau să fie transformate în muzee complexe și active pentru vizitatori atât la activitățile din subteran cât și la suprafață. Proiectul cuprindea chiar și un Muzeu al Civilizațiilor Miniere, care urma să ofere asistența de specialitate în administrarea obiectivelor muzeale miniere din județ. Pe acest proiect, însă, s-a depus praful uitării. Astăzi nimeni nu mai pomenește de el.

Identică este situația cu și anunțatul muzeu de la 150 de metri sub pământ din orașul minier Cavnic. Fostul primar Nicolae Bindu anunța în urma cu ani buni că dorește să facă un muzeu sub pământ activ pentru vizitatori, în galeriile fostei mine Bolduț, care are intrarea chiar la drumul județean, spre Budești. Proiectul prevede amenajarea unui lift care transporta turiștii la 150 de metri adâncime, iar de acolo într-un circuit printr-o galerie cu lungimea de 250 de metri, unde turiștii urmau să vadă standuri-vitrine cu minerale, cu cunoscute „flori de mină”, precum și unelte folosite odinioară de ortaci. Proiectul ar urma să se întindă pe o suprafață subterană de 1,8 hectare. Însă și acest proiect a avut șanse mici de reușită. Pentru finalizarea acestuia fiind nevoie de aproximativ 5 milioane de euro. Șanse sunt prin accesarea de fonduri europene.

Mineritul din Valea Jiului riscă să devină și el o amintire, în lipsa investițiilor, a fondurilor de modernizare. Liderii de sindicat din Valea Jiului și sindicatele miniere s-au opus, în ultimii ani programelor de reducere colectivă de personal la nivelul Companiei Naționale a Huilei Petroșani, mai ales că, în următorii ani, peste 2.000 de minerivorieși din sistem pe cale naturală, prin pensionare. În ultimii 10 ani, numărul angajaților de la CNH Petroșani a scăzut cu peste 30.000 de persoane, majoritatea în urma programelor de restructurare derulate în anii 1996-1997. Dintre cei 45.000 de mineri care erau angajați în cadrul exploatărilor miniere din Valea Jiului în urmă cu un deceniu, mai lucrează cu ceva peste 11.000 de ortaci. Fără un program investițional real, pe termen mediu și lung, se

prevede ca în următorii ani numărul angajaților să fie tot mai redus.

În paralel cu programele de disponibilizare, mai multe exploatări miniere sau uzine de preparare a cărbunelui extras din Valea Jiului au fost închise în totalitate. Astfel, din EM Dalja a rămas doar amintirea, iar pe locul fostei mine au fost deschise unități de producție după ecologizarea terenului. De asemenea, EM Valea de Brazi a fost aproape „rasă” de pe fața pământului, iar EM Aninoasa a fost închisă din cauza costurilor de exploatare mari. Mina Bărbăteni a fost transformată în simplu sector al minei Lupeni, iar uzinele de preparare a cărbunelui au fost închise și unele dărâmate, în afară de cea de la Coroiștii, care a fost modernizată în cadrul programului Itochu, derulat de Guvernul României în parteneriat cu cel japonez. De ce nu se dezvoltă acest program în continuare?

În județul Cluj, exploatarea minereurilor de fier a ajuns o amintire. Una dintre cele mai importante mine de fier din această parte a Munților Apuseni, cea de la lara, a fost închisă, iar ultimii 200 de mineri au fost disponibilizați. Unii dintre ei au îngroșat rândurile lucrătorilor de la Bechtel, constructorul american al autostrăzii Transilvania, iar alții trăiesc din salariile compensatorii oferite de Guvern. De câteva luni, conducerea minei încearcă să găsească o altă soluție. Este vorba de o asociere cu o societate din București, Purtech, care ar dori să extragă minereu de fier din reziduurile aflate în iazul de decantare al minei. Conducerea minei estimează că ar putea să extragă, astfel, aproximativ un milion de tone de fier. „Au venit cu niște magneți, cu ajutorul cărora speră să extragă particulele de fier”, declara primarul din lara, Dorin Popa.

Dacă prin anii '90, în „perioada de glorie” a industriei mineritului din România, la Exploatarea Miniera Șarmășag - actuala SC Sălajul Șarmășag SA - lucrau 4.000 de persoane, după 18 ani, societatea mai are doar șase angajați. Exploatarea cărbunelui este făcută de către firmele de prestări servicii care au încheiat contracte cu firma de stat într-un singur sector minier: cariera Bobota 2 Nord. Aceasta este, de altfel, singura care a fost ocolită de programul național de închidere a minelor nerentabile. Toate celelalte șase exploatări miniere de suprafață și șase sectoare subterane aflate în administrarea SC Sălajul SA Șarmășag au fost închise în 2011, trecând în faza de ecologizare și conservare. Acest lucru înseamnă umplerea cu nisip și pământ a circa cinci kilometri de galerii și ecologizarea a 80 de hectare de teren ocupate, în prezent de cariere.

Continuare în pag. a 10-a

de la[®] A la Z

ediția a VI-a
Nunta
Baia Mare
24-26 februarie 2012

Urmare din pag. 1

sonorizări nunți; Cofetării și laboratoare de specialitate – torturi și prăjituri pentru nunți; Restaurante ; Cosmetică și saloane de înfrumusețare ; Bănci; Agenții de turism - oferte turistice pentru petrecerea lunii de miere.

Pe perioada celor trei zile în programul conex au fost incluse spectacole și recitaluri:

- Spectacol oferit de Grădinița Otilia Cazimir - „Armonii de primăvară” - director prof. Ramona Tămăian; Grupa mijlocie step by step – prof Aida Ciolte, prof Pintilie Corina; Grupa pregătitoare C - educatoare Ileana Rad

- Concert Cvartetul 4 Strings - Regal de dans - Clubul de dans sportiv **RUS-TEAM**

- Palatul Copiilor Baia Mare - **Trupa Tradițional** - Prof. coordonator-Marcel Bod

- Școala de dans **PRODANCE 2000**

- Spectacol special pentru nunți - Lorand Coza

- Palatul Copiilor Baia Mare - Prof. coordonator Adriana Diaconu soliste Mara Ciolte, Camelia Crișan, Ana Maria Stanciu

- **Trupa CRYN** - Lansarea primului album discografic Concert live prima audiere în cadrul promovării conceptului integrat „Petrecerea Spectacol”

- Prezentare rochii de mireasă – Fundația Catharsis

- Mara Ciolte si Trupa Basic Crew

- “Nunta în Maramureș” - Ansamblul studentesc al Universității de Vest Vasile Goldiș Baia Mare

Anul acesta, am organizat pentru vizitatori o tombolă la care au fost oferite:

a) Rochie mireasă accesoriată în valoare de 2000 ron câștigată de **Fuzi Csaba**

b) Rochie de mireasă în valoare de 1800 ron aleasă din rochiile aflate pe stoc - Sala de la Princesa – magazinul este în locul magazinului Carina

c) 10 vouchere de 30% reducere la rochiile de mireasă la rochiile aflate pe stoc - Sala de la Princesa – magazinul este în locul magazinului Carina

d) Voucher de 500 ron la achiziționarea unei rochii de mireasă până în data de 31 martie de la magazinul Sposa Toscana

e) 3 vouchere 5% reducere pentru orice pachet Nunta: foto + video - EventLine - Sonorizări - Foto – Video - Ofertă valabilă în funcție de disponibilitate, pentru orice contract încheiat până la data de 31.03.2012. Oferta nu se cumulează cu alte reduceri.

f) 2 vouchere 10% reducere pentru orice pachet Nunta: muzica + foto + video - EventLine - Sonorizări - Foto – Video - Ofertă valabilă în funcție de disponibilitate, pentru orice contract încheiat până la data de 31.03.2012. Oferta nu se cumulează cu alte reduceri.

g) 3 vouchere 15% reducere pentru servicii de decorațiuni,

aranjamente florale - Agentia Mon' Amour

h) 2 vouchere 10% reducere pentru rochie de mireasă sau costum mire cumpărate de la firma Woman Princess

i) Bon valoric care constă în oferirea unui tort pentru prânzul miresei , în cazul unei rezervări pentru tortul de nuntă - Grup Cerneștean

j) Reducere 10% pentru fiecare comandă făcută la Florăria Oana de către vizitatorii câștigători ai surprizelor a) – i)

Au participat:

Agentia Mon' Amour - aranjamente de nuntă;

Multisweet SRL - dulciuri;

Armizo Design - salon de cosmetică profesional;

Auto - Rapid - Florăria Oana;

Bet Sean Impex (Buonissimo) - laborator prăjituri de casă și cofetărie;

Biamarc - rochii de mireasă;

Bijuteria Savoy - bijuterii;

Cards Distribution SRL - Invitații de nuntă - Invitații de nuntă;

Cofetăria Cuore - laborator cofetărie;

Cofetaria Rodna - laborator cofetărie;

Complex Mara SA - restaurant;

Decam SRL - Magazin Sala de la princessa - rochii de mireasă;

Deco Design Style - amenajări nunți;

Depemar SRL - Florăria Magnolia;

Design Ariana - rochii de

mireasă, , pantofi, bijuterii, aranjamente nuntă;

Elyad COM SRL - florărie;

Foto Remus - studio foto;

Grigor Dorel - foto și muzică;

Grup Cerneștean SRL - cofetărie;

H&E Media Production - foto;

Hofer Hi - patiserie prăjituri;

HORTEK Line - Event Line - amenajări nunți;

Il Istarat Gabriela - rochii de mireasă;

Il Mociran Alexandru - Servicii Complete pentru nunți, ALEX - muzica, foto, video decorațiuni;

Lorand Coza - designer;

Salon GEEA - rochii de mireasă;

Luci Conect Music - sonorizare efecte lumini;

Maxim Studio - studio foto;

Medeea Shop - rochii de mireasă;

Publiserv SRL - Invitații de nuntă;

Restaurant AGEKOM - restaurant;

Robot SRL - autoturisme;

Roland & Studio - muzică;

Rosario SRL - Casa Rosa - cofetărie + restaurant;

Simone & Alida Fashion SRL - rochii de mireasă;

Sposa Bella - rochii de mireasă;

Timeli SRL - agenție de turism;

Vis Împlinit - decorațiuni diverse evenimente;

Woman Princess SRL - rochii de mireasă;



MaraMedica[®] 2012

Baia Mare ★ 16-18 februarie ★ ediția a IX-a

Urmare din pag. 1

Dacă realizăm o statistică a lucrărilor științifice prezentate cu această ocazie putem spune că au fost prezentate peste 120 de lucrări fiind prezentate de profesori, conferențieri de la marile universități din țară din Cluj, București, Iași, Timișoara și Arad.

Având în vedere calitatea de parter încă de la prima ediție, domnul președinte al Colegiului Medicilor din Maramureș, Dr. Șchiopu Mihai ne-a subliniat următoarele:

“**MaraMedica** reprezintă o activitate de educație medicală continuă, în cadrul căreia sunt prezentate subiecte alese pentru a suscita un interes aparte, dar și pentru a fi de folos mai multor specialități, mai multor sfere de interes. Mai mult, **MaraMedica** sprijină tinerii studenți la medicina și tinerii medici, integrându-i în comunitatea medicală maramureșeană și oferindu-le posibilitatea de a-și prezenta rezultatele cercetării. Nu în ultimul rând, în cadrul acestui eveniment participanții pot face schimb de experiență și de idei, socializa și se pot pune la curent cu noutățile din domeniu.

Greutatea evenimentului este dată și de numeroasele personalități medicale din toată țara, care au conferențiat constant sau la unele ediții alături de specialiști recunoscuți și apreciați ai vieții medicale locale. Printre aceștia se numără: Acad. Dr. Prof. Dr. farm. Ovidiu Bujor, Prof. Dr.

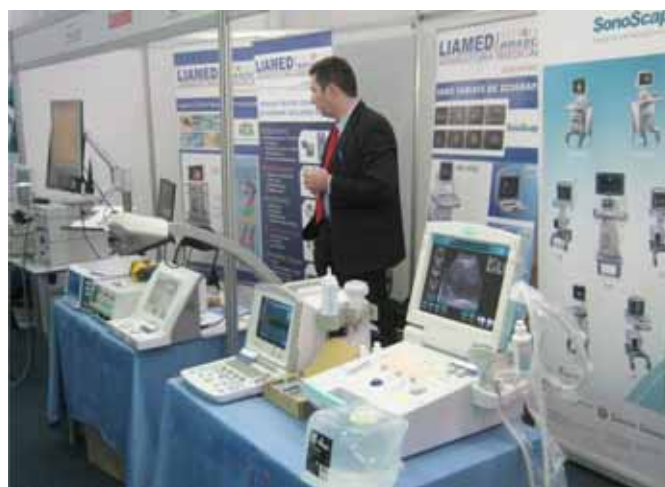
Ion Brat — membru corespondent al Academiei de Științe Agricole, Prof. Dr. Dumitru Zdrenghea — UMF “Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca, Conf. Dr. Daniela Bedeleanu - UMF “Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca, Conf. Dr. Dana Pop - UMF “Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca, Prof. Dr. Ion Vladutiu - UMF “Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca, Prof. Dr. Oliviu Pascu - UMF “Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca, Conf. Dr. Paula Szanto - UMF “Iuliu Hațieganu” Cluj Napoca, Prof. Dr. Dan Dobreanu - UMF “Iuliu Hațieganu” Tg. Mureș, Prof. Dr. Mircea Ioachim Popescu - UMF Oradea, Conf. Dr. Ciprian Brisc - UMF Oradea, Șef de lucrări Dr. Florin Maghiar — UMF Oradea, Prof. Dr. Ruxandra Ulmeanu — Institutul “Marius Nasta” București, Șef de lucrări Ruxandra Teodorescu — UMF Timișoara, colectivele departamentelor de imagistică ale Spitalului Clinic “Octavian Fodor” Cluj Napoca, Institutul Oncologic Prof. Constantin Chiricuta Cluj Napoca și mulți alții. Totodată, numărul participanților înregistrați la fiecare ediție a depășit întotdeauna cifra 600.

În concluzie, **MaraMedica**, manifestare cu caracterul interdisciplinar, oferă educație medicală continuă, aduce personalități științifice în mijlocul vieții medicale din Maramureș, integrează și sprijină tinerii. Totodată, dorim ca acest eveniment să se dezvolte. În acest sens, intenționăm să organizăm edițiile

viitoare pe o temă dată și sperăm să îmbrățișeze un caracter național.”

Pentru a întregi imaginea acestei manifestări, vă prezentăm și poziția Colegiului Medicilor Dentiști din Maramureș reprezentată prin doamna președintă dr. Titircă Viorica

“Colegiul Medicilor Dentiști Maramureș este partener în organizarea Manifestărilor MaraMedica alături de Camera de Comerț și Industrie Maramureș Cluj începând din anul 2005, atunci când ne-am înființat, și de aceea există un parteneriat cu AMSPPR Ardeal Nord — inițiatorii acestei manifestări în domeniul stomatologiei.



Anul acesta este primul an în care Colegiul Medicilor Dentiști s-a implicat în mod direct pentru creditarea și întocmirea programului, față de anii trecuți, în care a avut numai rolul de a superviza programul propus de AMSPPR Ardeal Nord.

Rezultatul acestei implicări este un plus în succesul pe care credem noi, l-a avut manifestarea, concretizat prin numărul mare de înscriși ca răspuns al calității simpozionului susținut cu lucrări de lectori acreditați de CMDR din centre universitare București, Iași, Cluj Napoca, etc.

La succesul acestei manifestări a contribuit și faptul că simpozionul a fost creditat cu 50 credite, numărul maxim, pentru această categorie de manifestare.

CCI Maramureș ne-a asigurat logistica — condițiile în care s-a organizat această manifestare, ceea ce ne facem să considerăm că avem o bună colaborare, pe care sperăm să o păstrăm și pe viitor.

În concluzie considerăm un succes manifestarea, și-i felicităm pe toți cei care au participat la organizarea ei.”



COMPARTIMENTUL INSTRUIRE ȘI PREGĂTIRE PROFESIONALĂ

Curs INSPECTOR RESURSE UMANE

Camera de Comerț și Industrie Maramureș în cadrul Academiei de Management pentru IMM-uri, a organizat în perioada **06 – 20 februarie 2012**, prima serie de curs „INSPECTOR RESURSE UMANE” din acest an.

Având în vedere modificările majore aduse legislației muncii în anul 2011, interesul față de acest curs a rămas ridicat, astfel încât la invitația CCI Maramureș au răspuns firme din diferite domenii de activitate cât și persoane fizice, fiind prezenți pe parcursul celor trei săptămâni, 11 participanți.

Cursurile s-au desfășurat zilnic, de luni până joi, la sediul CCI Maramureș, acestea fiind susținute de formatori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, cu specializări corespunzătoare programei de pregătire și cu o pregătire pedagogică specifică formării profesionale a adulților.

Cursul s-a finalizat în data de 21 februarie 2012 cu un examen: proba teoretică - lucrarea scrisă (test grilă) și proba practică - lucrarea practică, ce a constat în executarea și prezentarea unei lucrări de specialitate (executată pe parcursul acestui curs, sub coordonarea lectorilor). Promovabilitatea a fost de 100%.



După promovarea examenului, absolvenților li s-au eliberat certificate de absolvire cu recunoaștere națională, eliberate de Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse și Ministerul Educației, Cercetării și Tineretului.

Seminar “Aplicația REVISAL – conform HG 500 din 2011”

La cererea mediului de afaceri din județ și a absolvenților cursului de Inspector Resurse Umane, Camera de Comerț și Industrie Maramureș a organizat în perioada 14 - 15 februarie 2012, seminarul interactiv “Aplicația REVISAL – conform HG 500 din 2011”.

Seminarul a avut ca obiectiv principal prezentarea practică a aplicației REVISAL, modalitățile de completare, transmitere și erori.

Evenimentul a fost condus de către doi lectori specialiști în domeniu, inspectori de muncă în cadrul corpului de control al



Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș.

Principalele teme abordate în cadrul seminarului au fost:

Reglementările legale privind Registrul de evidență a salariaților în format electronic (REVISAL), respectiv HG nr.500/2011 și Ordinul 1918/2011;

Conținut, completare, transmitere și erori REVISAL.

La invitația CCI Maramureș au răspuns 25 de firme din diferite domenii de activitate, în total fiind prezenți la seminar 33 de participanți.

Curs “Inspector în domeniul securității și sănătății în muncă”

Camera de Comerț și Industrie Maramureș în parteneriat cu Camera de Comerț și Industrie Mureș, în cadrul Academiei de Management pentru IMM, a organizat în perioada 27 februarie - 20 martie 2012, prima serie de curs pentru ocupația “INSPECTOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚII ÎN MUNCĂ” cu o durată de 80 de ore.

În conformitate cu Legea 319/2006 și HG 1425/2006, cu modificările ulterioare, cursul se adresează angajatorilor și lucrătorilor desemnați cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și corespunde nivelului mediu de pregătire în domeniu.

Competențele specifice obținute în

urma absolvirii cursului: Dezvoltarea profesională; Planificarea activităților proprii; Realizarea activităților de prevenire și protecție; Realizarea semnalizării de securitate și/sau de sănătate la locurile de muncă; Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă; Informarea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă; Stabilirea mijloacelor materiale și tehnice necesare și sănătății în muncă; Prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale; Participarea la cercetarea evenimentelor care produc incapacitate temporară de muncă; Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă; Monitorizarea activităților de evacuare și intervenție

în situații de urgență.

La invitația CCI Maramureș au răspuns firme din diferite domenii de activitate, fiind prezenți pe parcursul celor paisprezece zile de curs, 13 participanți.

Cursurile au fost susținute de către formatori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, specialiști în domeniul securității și sănătății în muncă, inspectori de muncă în cadrul corpului de control al Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș.

După promovarea examenului, absolvenților li s-au eliberat certificate de absolvire cu recunoaștere națională, eliberate de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale și Ministerul Educației, Cercetării, Tineretului și Sportului.





UNIUNEA EUROPEANĂ

GUVERNUL ROMÂNIEI
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI
ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
AMPUSORUFondul Social European
POSDRU 2007-2013Instrumente Structurale
2007-2013Organizația Națională a
Persoanelor cu Handicap
din România

RESCUE

Înființarea unei Rețele de Economie Socială destinată integrării profesionale a persoanelor cu dizabilități, pornind de la experiențe și bune practici în Uniunea Europeană

Eveniment cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013

Titlul proiectului: **RESCUE- Înființarea unei Rețele de Economie Socială destinată integrării profesionale a persoanelor cu dizabilități, pornind de la experiențe și bune practici în Uniunea Europeană**

Cod activitate: 3.2: Angrenarea a 200 de firme în evenimente de conștientizare privind egalitatea de șanse/nediscriminarea/drepturile persoanelor cu dizabilități la muncă și accesibilitate, dificultățile datorită lipsei accesibilității, atitudinilor negative și lipsei oportunităților de angajare; modul în care angajatorii și angajații pot contribui la integrarea în muncă a acestor persoane.

ASSOC dezvoltă prin proiectul RESCUE un Program de Servicii Specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă

Camera de Comerț și Industrie Maramureș se implică activ, în colaborare cu ASSOC (Asociația Profesională Neguvernamentală de Asistență Socială), pentru promovarea informației privind angajarea pe piața muncii a persoanelor cu dizabilități, a încurajării și sensibilizării agenților economici în procesul de incluziune profesională a persoanelor vulnerabile, obiectiv general care face parte din Proiectul RESCUE - Înființarea unei Rețele de Economie Socială destinată integrării profesionale a persoanelor cu dizabilități, pornind de la experiențe și bune practici în UE.

În acest sens, CCI Maramureș în colaborare cu ASSOC a organizat în cadrul proiectului RESCUE în data de 14 februarie 2012, la Centrul de Instruire și Marketing al C.C.I. MARAMUREȘ, un eveniment de informare și conștientizare adresat agenților economici din județul Maramureș, la care au fost prezenți peste 25 de participanți.

În prezent, un număr mare de persoane ce aparțin categoriilor vulnerabile nu sunt încadrate în munca, ceea ce generează dificultăți în identificarea unor surse de

venit pentru plata utilităților, asigurarea hranei zilnice precum și a altor necesități cotidiene. Pregătirea și plasarea în câmpul muncii a acestor persoane nu reprezintă o sarcină ușoară dacă ne gândim la situația socio-economică actuală, însă efectele la nivelul individului și a comunității merita tot efortul depus. În vederea dezvoltării unui sistem eficient și de succes în ceea ce privește integrarea persoanelor din categoriile vulnerabile pe piața muncii, este necesar ca demersurile să pornească de la o evaluare corectă a capacităților persoanei și a motivației în muncă; această evaluare trebuie precedată de un program complex de informare, consiliere și orientare vocațională astfel încât, în momentul accesării pieței muncii, persoana să dețină toate informațiile, deprinderile și abilitățile

necesare pentru integrare în muncă.

Serviciile de informare și consiliere și serviciile de mediere a muncii pe piața internă adresate persoanelor ce aparțin grupului țintă format din persoane cu dizabilități și persoane incluse în categoria de "grup vulnerabil" constituie un ansamblu de servicii oferite în mod gratuit, persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, înscrise în grupul țintă. Aceste servicii sunt organizate cu, pentru și în interesul beneficiarilor din grupul țintă.

Metodologia biroului de angajare urmărește obținerea celor mai bune rezultate cu grupul țintă iar etapele, instrumentele și programele dezvoltate fiind adaptate caracteristicilor specifice grupului țintă.

Activitatea Biroului Unic Fix și Mobil de Angajare (BUFMA) cu specific al activității de servicii de informare și consiliere și servicii de mediere a muncii pe piața internă respectă prevederile Hotărârii nr. 277 din martie 2002 actualizată privind aprobarea Criteriilor de Acreditare a Furnizorilor de Servicii Specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă.



POSDRU/84/6.1/5/ID 57994

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013
Investește în oameni!

Beneficiar și partener principal:

Federația ONPHR

Parteneri:

ASSOC | C.N.P.D. | CREFOP | Eurolink Consultants

B-dul Mareșal Averescu nr. 17
Centrul Comunitar D. Vasilescu
Corp F, etaj 3, Sector 1
București, România

Tel/Fax: (021) 224.14.89

Fax: (031) 805.94.34

E-mail: 57994@onphr.ro

www.onphr.ro/proiecte/fse-57994

Centrul Zonal de Informare și Vânzare în domeniul standardelor din cadrul CCI Maramureș

Evaluarea satisfacției clienților - tehnici, metode, instrumente -

Lucrarea "EVALUAREA SATISFACȚIEI CLIENȚILOR – TEHNICI, METODE, INSTRUMENTE", a Ed. STANDARDIZAREA, prezintă toate informațiile necesare oricărei organizații care dorește să aibă succes pe piață și să devină tot mai competitivă prin satisfacerea cerințelor clienților ei, reali și potențiali. Cartea a fost inspirată de practicile celor mai competitive întreprinderi din Uniunea Europeană și SUA.

Pentru a avea succes pe piață, orice întreprindere ar trebui să-și concentreze eforturile, în primul rând, spre *colectarea, cunoașterea, înțelegerea și satisfacerea cerințelor, necesităților și așteptărilor tuturor clienților săi* - luând în considerare atât clienții actuali, cât și pe cei potențiali, în perspectivă.

Evaluarea satisfacției clienților ar trebui să reprezinte un obiectiv permanent pe termen mediu și lung al oricărei întreprinderi – mai ales dacă a implementat un sistem de management al calității conform standardelor din seria ISO 9000 – în scopul determinării periodice a "gradului de satisfacție a clientului" și al corelării acestuia cu indicatorii de performanță ai întreprinderii.

Practic, s-a constatat că o întreprindere orientată către client este capabilă să prevadă evoluția atitudinilor și

comportamentelor clienților săi și, deci, să satisfacă tot mai bine cerințele, necesitățile și așteptările acestora. Astfel, cunoscând din vreme ceea ce reprezintă <valoare pentru client>, colectând și analizând date și informații relevante referitoare la clienți precum și la cerințele, necesitățile și așteptările lor, dar și adoptând continuu, în mod dinamic, metodologii care corespund cerințelor clienților, întreprinderile devin capabile să dezvolte și să mențină relații de lungă durată cu clienții lor, precum și să genereze beneficii pentru toate părțile interesate

Lucrarea cuprinde cinci capitole:

- *Concepte de bază;*
- *Evaluarea periodică a satisfacției clienților – factor determinant al succesului unei afaceri. Drepturile internaționale ale consumatorilor;*
- *Modele și instrumente pentru evaluarea/ analiza satisfacției clienților;*
- *De la „Vocea clientului” la caracteristicile produsului, serviciului, proceselor – prin „desfășurarea funcției calității” (QFD);*
- *Modele de chestionare de evaluare a satisfacției clienților.*

Lucrarea se va livra și cu un CD care cuprinde următoarele standarde:

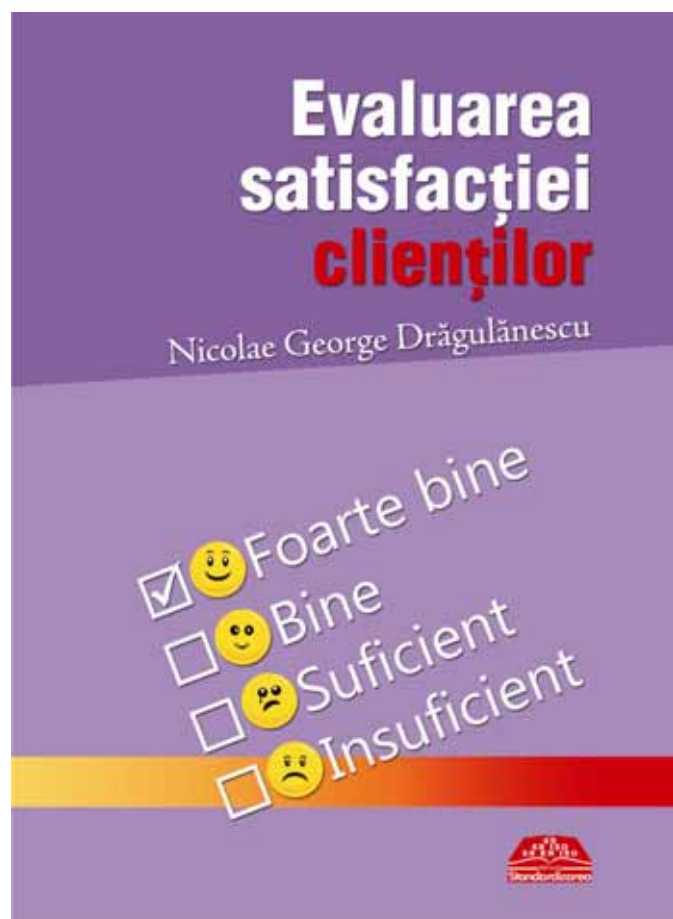
- **SR ISO 10001:2008** Managementul calității. Satisfacția clientului. Linii directoare pentru coduri de conduită în organizații.
- **SR ISO 10002:2005** Managementul calității. Satisfacția clientului. Linii directoare pentru tratarea reclamațiilor în cadrul organizațiilor
- **SR ISO 10003:2008** Managementul calității. Satisfacția clientului. Linii directoare pentru soluționarea litigiilor în afara organizațiilor
- **SR ISO/TS 10004:2011** Managementul calității. Satisfacția clientului. Linii directoare pentru monitorizare și măsurare

Prețul lucrării este 109 lei (cu TVA inclus).

NOTĂ: Standardele pot fi achiziționate și separat la prețul de 283.83 lei (TVA inclus).

Autorul, **Nicolae-George DRĂGULĂNESCU**, este profesor universitar titular la Universitatea Politehnică din București și un experimentat consultant/ trainer / auditor în domeniul Managementul calității. După absolvirea facultății a lucrat timp de 6 ani – inclusiv ca – Inginer CTC - Metrologie – în întreprinderea IEMI din București. A obținut un masterat și două doctorate (inclusiv în Franța). A fost profesor invitat în mai multe universități din Algeria, Franța, SUA și Coreea de Sud. A publicat numeroase cărți, articole și comunicări.

Informații suplimentare la **Centrul Zonal de Informare și vânzare în domeniul standardelor** din cadrul CCI Maramureș et. 3, cam. 9, tel. 0262-221510, 0362-405303, fax 0262-225794 e-mail: cci_mm@ccimm.ro. Persoană de contact: Mihail MĂRĂȘESCU.





Hungary-Slovakia-Romania-Ukraine
ENPI Cross-border Cooperation Programme

This publication has been produced with the assistance of the European Union. The contents of this publication are the sole responsibility of Maramures Chamber of Commerce and Industry and can in no way be taken to reflect the views of the European Union.

Partnership without borders

E-Jobguide

Proiect EUROPEAN-JOBGUIDE CROSS-CARPATHIA (HUSKROUA/0901/106)

– a doua întâlnire online cu subcontractorul de servicii web –

CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE MARAMUREȘ în calitate de Beneficiar implementează în cadrul Programului „Hungary-Slovakia-Romania-Ukraine ENPI Cross-border Cooperation Programme 2007-2013”, call for proposals reference number: HUSKROUA/0901, proiectul cu titlul „EUROPEAN-JOBGUIDE CROSS CARPATHIA”, număr de identificare al contractului: HUSKROUA/0901/106

Parteneri:

CAMERA DE COMERT ȘI INDUSTRIE BORSOD-ABAUJ-ZEMPLEN (Ungaria)

FUNDATIA TRANSCARPATHIAN ENTERPRISE SUPPORT FUND „TES FUND” (Ucraina)

În data de **29 februarie 2012** a avut loc cea de-a **doua întâlnire online** cu reprezentanții **subcontractorului pentru servicii web**.

La întâlnire au participat:

- din partea beneficiarului de proiect: coordonatorul cercetare, expertul cercetare, expertul monitorizare proceduri, trafic, ofițerul financiar și asistentul manager
- din partea partenerului ucrainean: managerul de proiect al partenerului
- din partea partenerului maghiar: asistentul manager

S-a prezentat modul de administrare al web portalului, în conformitate cu Manualul de utilizare, realizat și transmis în prealabil de către subcontractorul de servicii web.

Partenerii au testat aplicația în secțiunea proprie, prin încărcarea unui job profile.



This project/programme is funded by the European Union



Beneficiary
Maramures Chamber of
Commerce and Industry



Partner
Borsod-Abaúj-Zemplén Chamber
of Commerce and Industry



Partner
Transcarpathian Enterprise
Support Fund „TES Fund”

The project EUROPEAN-JOBGUIDE CROSS-CARPATHIA is implemented under the Hungary-Slovakia-Romania-Ukraine ENPI Cross-Border Cooperation Programme 2007-2013 (www.huskroua-cbc.net), and is co-financed by the European Union through the European Neighbourhood and Partnership Instrument. The overall objective of the Programme is to intensify and deepen cooperation in an environmentally, socially and economically sustainable way between Zakarpatska, Ivano-Frankivska and Chernivetska regions of Ukraine and eligible and adjacent areas of Hungary, Romania and Slovakia.

The European Union is made up of 27 Member States who have decided to gradually link together their know-how, resources and destinies. Together, during a period of enlargement of 50 years, they have built a zone of stability, democracy and sustainable development whilst maintaining cultural diversity, tolerance and individual freedoms. The European Union is committed to sharing its achievements and its values with countries and peoples beyond its borders. The European Commission is the EU's executive body

Agenții economice pot opta pentru pregătirea muncitorilor în calificarea dorită - conform OMECTS 3168/3.02.2012 privind organizarea și funcționarea învățământului profesional

Informăm agenții economice maramureșeni că a aparut OMECTS 3168/3.02.2012 privind organizarea și funcționarea învățământului profesional cu durata de 2 ani, după clasa a IX-a.

Din conținutul ordinului reiese posibilitatea agenților economici de a opta pentru pregătirea muncitorilor în calificarea dorită.

Pentru aceasta se vor adresa Inspectoratului Școlar Județean Maramureș care va cuprinde în planul de școlarizare al liceelor tehnologice calificările solicitate, condiția fiind ca agentul economic să încheie un contract-cadru cu o unitate școlară acreditată.

Precizăm mai jos câteva prevederi ale contractului cadru privind efectuarea stagiului de pregătire practică în societăți comerciale/instituții publice de către elevii din învățământul profesional și tehnic.

Contractul stabilește cadrul în care se organizează și se desfășoară stagiul de pregătire practică în vederea învățării la locul de muncă, ca parte a programului de pregătire profesională prin învățământ profesional și tehnic, efectuat de un număr de elevi practicanți școlarizați de o unitate de învățământ, denumită organizator de practică. Stagiul de practică este realizat de practicant în vederea dobândirii competențelor profesionale menționate în Anexa pedagogică, parte integrantă a Convenției de practică, în conformitate cu Standardul de pregătire profesională și curriculumul aprobate prin Ordin al Ministrului Educației, Cercetării și Tineretului. Stagiul de pregătire practică nu se efectuează în cadrul unui contract de muncă.

Partenerul de practică poate acorda practicantului o indemnizație, gratificare, primă sau avantaje în natură (plata

transportului de la și la întreprindere, tichete de masă, acces la cantina partenerului de practică, etc.) Partenerul de practică are obligația respectării prevederilor legale cu privire la sănătatea și securitatea în muncă a practicantului pe durata stagiului de instruire practică. Practicantul are obligația, ca pe durata derulării stagiului de pregătire practică, să respecte programul de lucru stabilit și să execute activitățile solicitate de tutore după o prealabilă instruire, în condițiile respectării cadrului legal cu privire la volumul și dificultatea acestora.

În timpul derulării stagiului de pregătire practică, tutorii (formator pentru stagiul de practică, selectat dintre salariații proprii ai societății comerciale) împreună cu cadrul didactic responsabil cu urmărirea derulării stagiului de pregătire practică vor evalua practicantul în permanență, pe baza unei Fișe de observație/evaluare. Vor fi evaluate atât nivelul de dobândire a competențelor tehnice, cât și comportamentul și modalitatea de integrare a practicantului în activitatea întreprinderii (disciplină, punctualitate, responsabilitate în rezolvarea sarcinilor, respectarea regulamentului de ordine interioară al întreprinderii/instituției publice, etc.). La finalul modulului/stagiului de pregătire practică, tutorii împreună cu cadrul didactic responsabil cu urmărirea derulării stagiului de pregătire practică, evaluează nivelul de dobândire a competențelor de către practicant pe baza fișei de observație/evaluare, a unei probe orale/interviu și a unei probe practice. Rezultatul acestei evaluări va sta la baza notării elevului de către cadrul didactic responsabil cu derularea stagiului de pregătire practică.

Consiliul Director al Pactului Regional de Ocupare și Incluziune Socială Nord Vest

În data de **22 februarie a.c.** a avut loc la Cluj-Napoca ședința Consiliului Director al Pactului Regional de Ocupare și Incluziune Socială Nord-Vest.

Camera de Comerț și Industrie Maramureș prin președintele său dl. Gheorghe Marcaș, în calitate de președinte al Pactului a condus lucrările Consiliului

Au fost prezentate Planul de Acțiune al PROIS NV și

Secretariatului Tehnic Permanent pentru anul 2012 precum și direcțiile strategice pentru perioada următoare.

Extinderea pactului și dinamizarea substructurilor la nivel sectorial, local și județean vor constitui prioritățile perioadei următoare.

S-a stabilit demararea unor acțiuni de lobby în vederea acceptării PROIS NV în calitate de membru cu drepturi depline în cadrul

Comitetului de Monitorizare al POSDRU.

Dl Silviu Ispas - Directorul executiv al STP - NV a prezentat raportul de activitate al STP - NV și PROIS NV în perioada noiembrie 2011 - februarie 2012.

Primirea de noi membri și prezentarea situației financiare a Pactului a încheiat lucrările primului Consiliu Director prezidat de CCI Maramureș.

Între colaps și salvare

Urmare din pag. a 2-a

Am lăsat la urmă fostele localități miniere din Munții Apuseni, unele din cele mai prospere mine aurifere din România.

Dacă în 1990, în județul Alba exista o foarte puternică comunitate de mineri, formată din 4 companii miniere cu aproape 10.000 de angajați, în prezent mai există doar ceva mai mult de 400. Aceștia lucrează la SC Cuprumin SA Abrud. Ei sunt, de fapt, angajații consorțiului Cuprom Baia Mare-Energomineral Baia Mare și Ipron SA București, care a concesionat activitatea de exploatare a cuprului din zăcămintul de la Roșia Poieni.

Proiectul de la Roșia Montana a fost vândut în urma unor campanii de imagine ca „singura speranța de dezvoltare a zonei”. În paralel, mai multe organizații neguvernamentale, mediul academic și universitar au contestat vehement proiectul așa cum îl vrea RMGC, a cărui realizare este acum sub semnul întrebării din cauza riscurilor de mediu pe care le presupune și a modului în care autoritățile centrale ezită să ia o poziție tranșantă.

Cercetând punctele de vedere, dezbaterile publice, pozițiile și atitudinile politicienilor, specialiștilor, s-a ajuns la concluzia că problema Roșia Montana este sistemică și depășește hotarele acestei țări. Legile sunt ocolite, drepturile omului sunt încălcate, de multe ori cu acordul tacit al unora dintre instituțiile statului și, toate pe un fond de ignoranță publică și uneori de cinism afacerist. În România zilelor noastre, dezvoltarea cu orice preț pare a fi mai degrabă regula, și nu excepția. Mai nou, industrii întregi au fost luate prin surprindere de criza economică mondială. Industria mineritului nu face nicio excepție. Unele companii străine se străduiesc din răsuferință să se relanseze, să întinerească modelele de business perimate. La noi companiile și ministerele de resort se limitează să-și asocieze la programele de modernizare, tot felul de termeni și concepte mai mult sau mai puțin abstracte, adevărate zorzoane stilistice: „responsabilitate socială”, „dezvoltare durabilă”, „transparență”, „proiecte de talie mondială”, „respect față de mediul înconjurător”, „standarde europene” și cam atât. „Dacă industria minieră nu-și schimbă cu adevărat modelul de business și de modernizare, dacă nu înțelege că lumea a evoluat, că nu se mai poate ascunde în spatele unor înțelegeri secrete, că nu este normal să-și pună speranțele în alegeri și politicieni ușor influențabili (cum e și cazul RMGC), dacă diversele companii miniere nu înțeleg că nu

mai pot să facă afaceri cu mijloace și materiale învechite și perimate, atunci vor fi nevoite să sufere și să-și închidă porțile. Să ne uităm la oamenii prinși în disputele pe tema mineritului. Ce vedeți? O învrăjbită a unora împotriva celorlalți! Cine câștiga din asta? Nimeni. Toți pierdem”. (G.P)

Are mineritul un rol în dezvoltarea durabilă a economiei românești? Da, dar cu anumite condiții. În primul rând, totul depinde de capacitatea unei țări de a distribui echitabil costurile și a împărți în mod înțelept/profesional veniturile de la o mină. Este necesar un cadru legislativ solid, care să protejeze valorile naturale și sănătatea cetățenilor acelei țări. Nu în ultimul rând, sunt necesari investitori cu experiență reală și relevantă în dezvoltarea durabilă și responsabilități în protejarea valorilor sociale și de mediu. Un minerit responsabil este practicat atunci când sunt eliminate corupția, șpaga, strămutările forțate, distrugerea echilibrului mediului înconjurător, a mediului și a patrimoniului natural și universal, al interesului economic pe termen mediu și lung, respectarea biodiversității ș.a.

„Vorbim de dezvoltare durabilă în minerit, dar trebuie să cântărim bine ce dorim de la sectorul minier. Agenția de Protecție a Mediului din SUA a pus verdictul pentru toată lumea: Pentru mediul înconjurător, „Mineritul metalelor este una dintre cele mai murdare activități industriale”.

Nu mai putem continua să avem zone monoindustriale, bazate exclusiv pe minerit, mai ales că eficiența acestui minerit se situează mult sub nivelul mondial. Dacă, în privința cărbunelui, nu putem renunța la mineritul din Valea Jiului și Oltenia, deoarece este vorba de o producție integrată în sistemul național de energie și de imposibilitatea abandonării, pe termen mediu, a centralelor electrice pe cărbune, nu aceeași situație este în sectorul neenergetic, metalifer neferos. Rezervele de cărbune se vor termina, teoretic, în 250 de ani, aurul și argintul, în maximum 25 de ani, în timp ce rezervele de fier vor fi epuizate în 50 de ani. E necesar, de asemenea, să continuăm exploatarea uraniului, circa 100 de tone pe an, în timp ce exploatarea aurului și argintului a născut mari controverse pornind de la cazul Roșia Montana. Poziția Academiei Române rămâne constantă: proiectul Roșia Montana nu este unul de interes național și chiar dacă ar fi acceptat de politicieni, nu va rezolva problemele populației din Apuseni și nici problemele de mediu și economice. Iazul de decantare al RMGC va fi un pericol pentru sute

de ani, riscurile de poluare accidentală rămân mari, iar modificarea peisajului și distrugerile siturilor arheologice de mare valoare nu pot fi acceptate de cel mai înalt for științific al țării. Mari probleme ridică strămutarea locuitorilor Roșiei Montane, iar redevența cuvenită statului, este extrem de mică”. (I.H)

În România nu există un cadru legal pentru dezvoltare durabilă în minerit. Nu există o legislație secundară, care să contribuie la introducerea Convenției de la Aarhus, ce prevede dreptul publicului de a fi informat. Trebuie să știm că mineritul nu se mai poate face fără participarea publicului, fără acordul comunitarilor. Informațiile trebuie să fie afișate pe site-urile instituțiilor, astfel ca toți cei interesați să aibă acces la ele. În contextul actual, numai mineritul responsabil găsește sprijinul mediului academic, universitar, de afaceri și al 50 de societăți civile. Dacă informațiile lipsesc, acestea nu au de unde să știe că o companie se conformează sau nu mineritului responsabil. La noi în România universitățile, mediile academice și societatea civilă sunt ignorate în general, dar mai ales, în activitatea de minerit, deși aceștia ar trebui să fie cooperați în cercetare și/sau luarea deciziilor decizionale și legislative la nivel macroeconomic.

Societatea civilă și academic-universitară dorește ca toate informațiile clasificate de către companiile interesate să fie desecretizate și cunoscute nu numai de către semnatari, ci de către populație și de toți factorii de decizie, înainte de acordarea licențelor de exploatare minieră și numai după aceea să fie introduse în condiționările contractului, nu ca în cazul RMGC care se opune desecretizării contractului de la Roșia Montana. Oare ce s-ar întâmpla dacă RMGC ar publica, spre exemplu, lista „colaboratorilor” și „colaborărilor” acordate, potrivit percepției publice, în lumea politică, în administrația locală și în instituțiile guvernamentale? S-ar ridica vâlul care ascunde adevărul, ceea ce poporul, proprietarul acestor averi naționale, singurul împuternicit prin Constituție și legile țării ca decident, care trebuie să-l cunoască și numai în a doua poziție, aleșii, numiții și executații, care sunt obligați prin aceleași acte normative, să-și asume răspunderea și calitatea de a negocia corect averile naționale. Acum aceștia să facă un pas înapoi, intrând în atribuțiile constituționale și legale și nu să decidă autoritar/dictatorial peste voința poporului cum înstrăinăm averi naționale.

RMGC este un test de rezistență a cetățenilor României în fața caracterului arbitrar al deciziilor politice din parlament, guvern și președinție. Va trebui să învingă cinstea, profesionalismul și răspunderea ministerială.

BREVIAR JURIDIC

Acte normative publicate în Monitorul Oficial

♦ **METODOLOGIA SI FORMULARISTICA din 30 ianuarie 2012** necesare punerii in aplicare a prevederilor Ordonantei Guvernului nr. 25/2010 pentru instituirea unei scheme de ajutor de stat temporare privind asigurarea accesului la finantare in agricultura, inclusiv modul de calcul al ratei dobanzii la credit necesare pentru calculul subventiei, al ratei de referinta si al valorii nominale a subventiei (MO nr. 92 din 6 februarie 2012)

♦ **ORDIN nr. 16 din 30 ianuarie 2012** privind aprobarea Metodologiei si a formularisticii necesare punerii in aplicare a prevederilor Ordonantei Guvernului nr. 25/2010 pentru instituirea unei scheme de ajutor de stat temporare privind asigurarea accesului la finantare in agricultura, inclusiv modul de calcul al ratei dobanzii la credit necesare pentru calculul subventiei, al ratei de referinta si al valorii nominale a subventiei (MO nr. 92 din 6 februarie 2012)

♦ **ORDIN nr. 94 din 1 februarie 2012** pentru completarea Ordinului ministrului sanatatii nr. 1.059/2003 privind declararea nominala obligatorie si evidenta medicilor (MO nr. 96 din 7 februarie 2012)

♦ **ORDIN nr. 3.168 din 3 februarie 2012** privind organizarea si functionarea invatamantului profesional cu durata de 2 ani (MO nr. 96 din 7 februarie 2012)

♦ **REGULAMENT din 16 ianuarie 2012** privind organizarea si functionarea Curtii de Arbitraj Comercial International de pe langa Camera de Comert si Industrie a Romaniei (MO nr. 97 din 7 februarie 2012)

♦ **REGULI din 16 ianuarie 2012** de procedura arbitrala ale Curtii de Arbitraj Comercial International (MO nr. 97 din 7 februarie 2012)

♦ **REZOLUTIE nr. 17 din 16 ianuarie 2012** pentru aprobarea Regulilor de procedura arbitrala ale Curtii de Arbitraj Comercial International (MO nr. 97 din 7 februarie 2012)

♦ **ORDIN nr. 2.709 din 26 octombrie 2011** privind modificarea si completarea Ordinului ministrului dezvoltarii regionale si locuintei si al ministrului finantelor publice nr. 921/3.365/2009 pentru

aprobarea categoriilor de cheltuieli eligibile in cadrul axei prioritare "Dezvoltare economica si sociala", domeniul major de interventie "Cooperarea in domeniul dezvoltarii resurselor umane - dezvoltarea in comun a aptitudinilor si a cunostintelor" pentru proiecte finantate in cadrul celui de-al doilea apel de proiecte pentru Programul de cooperare transfrontaliera Romania-Bulgaria 2007-2013 (MO nr. 103 din 8 februarie 2012)

♦ **ORDIN nr. 3.074 din 20 ianuarie 2012** privind aprobarea componentei Comisiei specializate de acreditare a furnizorilor de formare continua si a programelor de formare oferite de acestia (MO nr. 106 din 9 februarie 2012)

♦ **PROGRAM din 9 februarie 2012** de guvernare 2012 (MO nr. 107 din 9 februarie 2012)

♦ **HOTARARE nr. 69 din 1 februarie 2012** privind stabilirea incalcarilor prevederilor Regulamentului (CE) nr. 1.071/2009 al Parlamentului European si al Consiliului din 21 octombrie 2009 de stabilire a unor norme comune privind conditiile care trebuie indeplinite pentru exercitarea ocupatiei de operator de transport rutier si de abrogare a Directivei 96/26/CE a Consiliului, ale Regulamentului (CE) nr. 1.072/2009 al Parlamentului European si al Consiliului din 21 octombrie 2009 privind normele comune pentru accesul la piata transportului rutier international de marfuri, ale Regulamentului (CE) nr. 1.073/2009 al Parlamentului European si al Consiliului din 21 octombrie 2009 privind normele comune pentru accesul la piata internationala a serviciilor de transport cu autocarul si autobuzul si de modificare a Regulamentului (CE) nr. 561/2006 si ale Ordonantei Guvernului nr. 27/2011 privind transporturile rutiere, precum si a sanctiunilor si masurilor aplicabile in cazul constatarii acestor incalcari (MO nr. 114 din 14 februarie 2012)

♦ **METODOLOGIA din 8 februarie 2012** de recunoastere a perioadelor de studii efectuate in strainatate (MO nr. 118 din 16 februarie 2012)

♦ **ORDIN nr. 3.223 din 8 februarie 2012** pentru aprobarea Metodologiei de recunoastere a perioadelor de studii efectuate in strainatate (MO nr. 118 din 16 februarie 2012)

♦ **ORDIN nr. 3.271 din 14 februarie 2012** privind metodologia-cadru de organizare a examenelor de finalizare a studiilor in invatamantul superior - examene de absolvire, licenta, diploma, selectie, disertatie (MO nr. 122 din 20 februarie 2012)

♦ **ORDIN nr. 120 din 1 februarie 2012** privind procedura comuna de avizare a structurilor si personalului care gestioneaza asistenta financiara nerambursabila comunitara, conform art. 4 alin. (7) lit. c) si d) din Hotararea Guvernului nr. 595/2009 pentru aplicarea Legii nr. 490/2004 privind stimularea financiara a personalului care gestioneaza fonduri comunitare (MO nr. 126 din 21 februarie 2012)

♦ **ORDIN nr. 81 din 13 februarie 2012** privind modificarea si completarea Clasificarii ocupatiilor din Romania - nivel de ocupatie (sase caractere), aprobata prin Ordinul ministrului muncii, familiei si protectiei sociale si al presedintelui Institutului National de Statistica nr. 1.832/856/2011 (MO nr. 128 din 22 februarie 2012)

♦ **ORDIN nr. 794 din 6 februarie 2012** privind procedura de raportare a datelor referitoare la ambalaje si deseuri de ambalaje (MO nr. 130 din 23 februarie 2012)

♦ **ORDIN nr. 37 din 22 februarie 2012** privind aprobarea formularului-tip de cerere unica de plata pe suprafata pentru anul 2012 (MO nr. 134 din 24 februarie 2012)

♦ **PROCEDURA din 10 februarie 2012** de indreptare a erorilor cuprinse in declaratiile fiscale in cazul depunerii de catre contribuabili a unei declaratii rectificative (MO nr. 137 din 29 februarie 2012)

♦ **ORDIN nr. 207 din 24 februarie 2012** privind aprobarea modalitatilor si procedurilor pentru realizarea supravegherii fiscale a productiei, depozitarii, circulatiei si importului produselor accizabile (MO nr. 138 din 29 februarie 2012)

C.C.I. Maramureș - Busola dumneavoastră în afaceri !

CERERE - OFERTĂ

prin Centrul de Promovare și Informații de Afaceri al
C.C.I. Maramureș, tel. 0262-221510, fax 0262-225794

(Când solicitați informațiile faceți trimitere la numărul de referință din paranteza cererii/ofertei)

• Din străinătate

CERERI

AUSTRIA

⇒ Dorește să importe în Austria conducte de evacuare gaze de ardere (fum) și coturi de 45 grd. și 90 grd. pentru racordare, dorește cooperare pe termen lung. Cantitate solicitată: 4.000 conducte de 500 mm și diam. de 120 - 300 mm, 2.000 coturi de racordare de 45 grd și 90 grd. Grosimea tablei: 2 mm pentru toate specificațiile (5376)

FRANȚA

⇒ Reprezentanții firmei franceze intenționează să se deplaseze în România în perioada 26-30 martie 2012, pentru identificarea de parteneri pentru realizarea de case cu structura de lemn. În acest sens, solicită transmiterea de oferte de preț și informații despre sistemul de lucru utilizat (secțiunea grinzilor, sistem de izolare, șarpantă, etc.). (5373)

⇒ Firma (agent comercial) este specializată în domeniul distribuției de produse textile și colaborează cu marea distribuție, rețele specializate, detailiști, rețele de vânzare pe internet (Armandthiery, Les 3 Suisses, J. Riu, Cora, Kiabi, Pause Cafe, etc.). Se urmărește identificarea de parteneri români ce pot oferi produse de calitate. (5375)

GRECIA

⇒ Solicită: haine din piele; haine de blană; produse de marochinărie. Firma solicitantă deține patru magazine și desfășoară activități în domeniu de 30 de ani. (5359)

⇒ Solicită peleți, brichete lemn (5366)

⇒ Solicită carne de vită (proaspătă sau congelată). Firma solicitantă este specializată în importuri de carne și lucrează în prezent cu producători din Polonia, Olanda și Germania. Este interesată și de piața cârnii de porc.

Transportul este asigurat de cumpărător. (5367)

⇒ Solicită Produse de mobilier. (5369)

⇒ Solicită case prefabricate din lemn. Firma solicitantă activează în domeniul publicității și dorește să își extindă activitatea în comerțul cu case din lemn. (5374)

IORDANIA

⇒ Dorește să importe case de vacanță din lemn. Firma iordaniană urmează să livreze aceste produse unor terți beneficiari. (5361)

ISRAEL

⇒ Firma este specializată în proiecte în domeniul electricității, asigurând instalarea și întreținerea părților electrice pentru mall-uri, marile rețele de detaliu, farmacii, bănci, instituții, etc. Este interesată în identificarea unor parteneri români pentru a participa la proiecte similare în România (eventual ca subcontractant). (5365)

JAPONIA

⇒ Solicită flanșe, produse forjate, produse turnate conform specificației care va fi transmisă la cerere. (5362)

⇒ Produse textile s.a.: fețe de masă;

șorțuri de bucătărie; accesorii de bucătărie (mănuși cuptor, șervete etc.); sacoșe; genți tip punga cu fermoar, fără mânere; diverse articole (mileuri, macrame, obiecte de porțelan, sticlă, ceramică etc. tradiționale sau moderne, împletituri din fibră vegetală, lemn etc.) (5368)

⇒ Solicită carne de vită, de porc și de pasăre. (5372)

MAREA BRITANIE

⇒ Firma britanică dorește să importe uși din furnir de stejar pentru apartamente (5370)

⇒ Firma britanică dorește să importe cherestea de pin și molid pentru construcții, cherestea pentru fabricarea paleților și cherestea din mesteacăn pentru fabricarea mobilei. (5371)

S.U.A.

⇒ Obiecte decorative din sticlă stratificată de tip Galle: lămpi, veioze, vase boluri, cupe, etc. (5363)

SUEDIA

⇒ Caută producători de textile cu experiență în export pe piețele UE/SUA. Cumpărătorii trimit modele/stiluri pentru produse. Comenzile vor fi realizate sub numele/brand-ul proprii. (5360)

Camera de Comerț și Industrie Maramureș și
Inspectoratul Școlar Județean Maramureș, organizează la Baia Mare,
în perioada **3 - 4 aprilie 2012**

Târgul Ofertelor Educaționale

Salonul DIDACTICA, ediția a V-a

echipamente și instrumentar didactic, accesorii și mobilier didactic

Salonul de CARTE, ediția a III-a

cărți de literatură, știință, gastronomie, timp liber, artă, pentru toate vârstele, dar și volume de utilitate practică – manuale, dicționare, cărți de specialitate etc.

Reunind cu stand peste 30 instituții de învățământ preuniversitar și universitar, manifestarea va fi vizitată de peste 2500 de absolvenți din instituțiile de învățământ gimnazial, universități, cadre didactice și părinți.

Detalii și informații suplimentare: www.ccimm.ro

hermes
CONTACT



COLEGIUL REDACȚIONAL: ing. GHEORGHE MARCAȘ director; ec. MARIA MORCOVESCU membru, ec. FLORENTIN TUȘ membru.

SEDIUL REDACȚIEI: C.C.I. Maramureș, Bd.Unirii nr. 16, 430232 Baia Mare.

Tel.: 40-262-221510, 40-362-405303, 40-728-233908; fax: 40-262-225794;

e-mail: cci_mm@ccimm.ro, www.ccimm.ro, www.proafaceri.ro

Tehnoredactare computerizată: EUGENIA SĂLĂJANU

ISSN 1221-0455