



# hermes CONTACT®



BULETIN INFORMATIV EDITAT DE CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE MARAMUREȘ

## Editorial

### De ce Polonia poate?

Ing. GHEORGHE MARCAȘ -  
președintele C.C.I. Maramureș

În editorialele anterioare am tot vorbit despre experiența Poloniei în accesarea și absorbția fondurilor europene, care împreună cu Spania și Italia au cele mai ridicate valori ale absorbției din UE.

Pentru a informa cititorii Buletinului nostru, dar și pentru a le aminti celor din România, care se ocupă cu accesarea și absorbția fondurilor europene, că există în UE o țară provenită din lagărul comunist — Polonia — care a învățat repede și în mod serios cum se construiește și se

Continuare în pag. a 2-a

## Adunarea Generală a Membrilor Camerei de Comerț și Industrie Maramureș

În data de 6 iunie a.c. la Centru de Instruire și Marketing al CCJ Maramureș, a avut loc Adunarea Generală a Camerei de Comerț și Industrie Maramureș.

Cu o prezență de peste 65% din rândul membrilor, ședința a fost statutară. La secretariatul adunării, tuturor membrilor le-a fost difuzată broșura cuprinzând materialele care au făcut obiectul ordinii de zi a ședinței.

Raportul de activitate pentru perioada 2008-2011, precum și realizările financiare au fost apreciate în mod deosebit de către cei prezenți care în cuvântul lor au adus propuneri, aprecieri pozitive și felicitări Colegiului de Conducere și executivului Camerei.

Direcțiile de dezvoltare ale CCJ Maramureș pentru perioada 2012-2015 au fost primite cu deosebit interes de către toți cei prezenți.

Ca rezultat al activității desfășurate, în vederea asigurării continuității, în conformitate cu Statutul Camerei, Mandatul Colegiului de Conducere a fost reînnoit prin vot secret pentru o perioadă de 4 ani.

Prin vot secret, Dl. Gheorghe Marcaș a fost reales în unanimitate președinte pentru un nou mandat.

Vicepreședinții au fost aleși de către Colegiu în persoana D-lui Pop Răducu - Director General Antrepriza Montaj Instalații SA și respectiv Dl. Mercea Eugen - Director General Hermes Contact SA.

Adunarea Generală a aprobat și Regulamentul de Organizare și Funcționare al CCJ Maramureș.



## Curtea de Arbitraj Comercial de pe lângă Camera de Comerț și Industrie Maramureș are acum o nouă conducere și va avea o nouă organizare

În data de 28 mai 2012 a avut loc Plenul Curții de Arbitraj Comercial de pe lângă Camera de Comerț și Industrie Maramureș format din arbitri aleși de Colegiul de Conducere al Camerei de Comerț și Industrie Maramureș în ședința din 16 mai 2012. Cu această ocazie Conducerea Camerei de Comerț și Industrie Maramureș a prezentat sistemul cameral și activitatea Camerei de Comerț și Industrie Maramureș, precum și prevederile Legii 335/2007 astfel cum a fost modificată de Legea 39/2011. Apoi s-a dat citire Listei arbitrilor Curții de Arbitraj Comercial de pe lângă Camera de Comerț și Industrie Maramureș formată din 13 arbitri cu experiență și pregătire în domeniul juridic, aprobată de Colegiul Conducere al Camerei de Comerț și Industrie Maramureș. Aceștia sunt:

APAN RODICA-DIANA - Avocat - Baroul Cluj / Profesor universitar - Universitatea de Nord Baia Mare

BALIN VIOREL - Magistrat pensionar, fost președinte al Tribunalului Maramureș

CHERHAT OLIVIA - Avocat - Baroul MM  
DUMITRU CLAUDIA-LUIZA - Consilier juridic - CCI Maramureș

FRUMOS GHEORGHE - Avocat - Baroul MM  
GAL IOAN - Consilier juridic

MIRAVITCHI MARIANA-VASILICA - Consilier juridic / Drusal SA

POP ALEXANDRU - Consilier juridic



POPOVICI PAUL-MIRCEA - Avocat - Baroul Arad / profesor universitar - Universitatea „Dimitrie Cantemir” Cluj

REMENYI ILISCA - Consilier juridic

SOLOMON ADRIAN-DUMITRU - Consilier juridic - Oficiul Registrului Comerțului Maramureș

ȘTEFAN GHEORGHE - Avocat / Baroul Maramureș

ȘTEFANESCU MIRELA-RITA - Consilier juridic, Direcția Finanțelor Publice Maramureș

De asemenea s-a ales Conducerea Curții de Arbitraj Comercial de pe lângă Maramureș formată din Președinte: VIOREL BĂLIN - fost magistrat și Vicepreședinte: RODICA APAN - avocat și profesor universitar.

În ședința următoare a Colegiului de Conducere al Camerei de Comerț și Industrie Maramureș urmează a fi suspus aprobării noul Regulament de Organizare și Funcționare Curții de Arbitraj Comercial de pe lângă Camera de Comerț și Industrie Maramureș și noile Reguli de Procedură Arbitrală care vor cuprinde și modificările aduse prin Noul Cod de Procedură Civilă care va intra în vigoare la 1 septembrie 2012.

(C. jur. Claudia Dumitru - Secretar)

## De ce Polonia poate?

Urmare din pag. 1

dezvoltă economic o țară membră cu bani oferți de Europa Comunitară. Există în toate publicațiile internaționale și românești, articole, informații, interviuri, declarații ale oamenilor politici polonezi și chiar a unor români, dar care nu ne-au trezit la realitate, apt pentru care am ajuns la coada țărilor beneficiare de banii europeni.

Când a preluat Ministerul Dezvoltării dna Elzbieta Bienkowska, în noiembrie 2007, Polonia era cel mai mare beneficiar al fondurilor europene.

În 2007, Polonia a primit de la UE 68 de miliarde de euro, dar pachetul întreg, considerând și partea națională de cofinanțare, a depășit 100 de miliarde de euro. Polonia a reușit să distribuie la solicitanții care au depus documentațiile verificate, cea mai mare parte a sumei la care avea acces. Pentru cea mai mare parte a acestei sume, au avut deja contracte interne încheiate între MDR și solicitanți (persoane juridice private sau publice). Astfel că, pentru anii 2012 și 2013 nu le-au mai rămas polonezilor prea multe fonduri disponibile. Practic, Polonia a folosit toți banii europeni, așa încât, acum nu mai au fonduri pentru cine ar vrea să finanțeze noi proiecte.

Polonia a beneficiat de fondurile europene încă din perioada 2004-2006. Astfel, au putut să acumuleze experiență în ceea ce privește implementarea lor, să descopere care sunt potențialele probleme pe care le ridică elaborarea proiectelor și să reacționeze rapid pentru corectarea sau înlăturarea greșelilor.

Absorbția fondurilor europene în 2008 și 2009, când criza economică globală a afectat Europa, Polonia nu a simțit efectele ei. În aceste condiții, Polonia a hotărât să crească viteza de absorbție a fondurilor europene pentru a acoperii nevoile de investiții. Fondurile Uniunii Europene sunt destinate pentru domenii acceptate și

eligibile, condiționat de respectarea directivelor UE. De aceea, utilizarea acestor bani a trebuit să fie verificată înainte de contractare, în timpul realizării și după realizarea proiectului. Polonezii au demonstrat că au avut capacitatea de a face acest lucru în mod eficient. Totodată, au solicitat și dirijat fondurile europene către economia lor cât mai mult posibil. În felul acesta, în condiții de criză economică globală, polonezii au menținut economia activă și în creștere. Astfel, Polonia a trebuit să se concentreze la nivel macroeconomic pentru a păstra echilibrul între fondurile pe care trebuia să le plătească de la bugetul național și valoarea fondurilor care urmau să li se returneze de către Uniunea Europeană.

Statul polonez a finanțat în întregime proiectele europene, devenind finanțatorul intermediar și temporar, urmând să încaseze după aceea rambursările din partea Comisiei Europene. Mai mult au decis să urgenteze plățile în avans, nu numai pentru instituțiile publice cum sunt autoritățile locale, dar și pentru companiile private. S-a plătit în avans, de la buget, sume uriașe de zloți, echivalent a 7 miliarde de euro, din care 800 de milioane au mers către companiile private. S-au plătit în avans pentru ca proiectele să poată fi puse în aplicare. Pentru a avea siguranța că beneficiarii fondurilor au cheltuit corect, cu acte conforme, fondurile avansate, plățile se făceau în tranșe, conform graficului de plată. Prima tranșă avans a fost de 20%. Auditul intern funcționa atât la nivel de beneficiar cât și la finanțatorul regional sau național.

Unde au fost investite fondurile alocate de UE? O mare parte din bani — cca 60% — a fost destinată pentru inovare, educație, IT, învățământ superior, ceea ce nu înseamnă că am neglijat infrastructura, drumurile sau căile ferate. Importante fonduri au fost investite în sănătate și în cultură. Dar au și programe pentru companiile

inovatoare care promovează idei noi pe piață. Bineînțeles, implementează programele privind capitalul de resurse umane, finanțate de la Fondul Social European. Sunt și programe speciale care au în vedere cinci dintre cele mai sărace regiuni ale Poloniei. Au realizat rețele internet de mare viteză pentru toate cele cinci regiuni. Este un program de excepție și revoluționar.

Polonia construiește cu bani europeni autostrăzi, drumuri europene etc.. Acum, construcția de drumuri nu mai este o problemă în Polonia. Au avut și probleme controversate, de exemplu legate de legislație. Cu bani europeni construim nu numai autostrăzi, dar și drumuri expres.

În ultimii trei ani s-au construit cu bani europeni în jur de 600 de kilometri de autostradă. Nu toate aceste tronsoane au fost terminate. Mai sunt și din cele la care construcția este în derulare. Majoritatea tronsoanelor vor fi terminate în anul 2012, înaintea începerii Campionatului European de Fotbal

Nu au finanțat din banii europeni construcția de stadioane, dar au realizat alte proiecte, care să motiveze organizarea EURO 2012 în Polonia. Fondurile Uniunii au contribuit la îmbunătățirea căilor de comunicație, a gărilor, la construirea metroului în Varșovia sau la achiziționarea unor noi autobuze și tramvaie. Au mai folosit fonduri pentru sistemele de securitate, de exemplu, pentru numărul special de alarmă 112.

Dar, absorbția fondurilor europene nu era posibilă fără descentralizarea și reformarea administrativă și teritorială a Poloniei. Acesta a început cu anul 1998, când a Polonia avea 49 de unități administrative similare județelor. Guvernul de atunci, condus de Jerzy Buzek a decis să pună în aplicare o reformă administrativă. Acum, Polonia are 16 regiuni sau voievodate care dispun de destul de multă putere politică și administrativă. Ele pot fi comparate cu regiunile spaniole sau cu cele

Continuare în pag. a 4-a

## Rezultate remarcabile obținute în cadrul proiectului european Femina, prezentate în cadrul conferinței “Egalitate de șanse și incluziune socială”

FEMINA – creșterea abilităților și calificărilor femeilor este un proiect strategic, cofinanțat din Fondul Social European – Programul Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane 2007-2013, din Axa Prioritară 6 - „Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul Major de Intervenție 6.3 - „Promovarea egalității de șanse pe piața muncii”. SC ILE Trade Company SRL este beneficiarul proiectului id POSDRU/97/6.3/S/60838, și totodată lider de parteneriat pentru implementarea programului adresat femeilor, cu vârste cuprinse între 18-60 de ani, atât din mediul



rural cât și din mediul urban, fără un loc de muncă. Proiectul se adresează doamnelor din toate cele opt regiuni de dezvoltare ale României, inactive, șomere sau care se ocupă cu agricultura de subsistență și care doresc să se dezvolte profesional prin integrarea pe piața muncii sau prin demararea unei activități independente. Grupul țintă vizat de program este format din 696 de femei, selectate, astfel încât să îndeplinească criteriile de eligibilitate aprobate.

Obiectivul general este de a facilita integrarea pe piața muncii a femeilor inactive, șomere și/sau ocupate cu agricultura de subsistență, prin înzestrarea lor cu abilități noi, în vederea creșterii șanselor de a fi ocupate în alte sectoare decât cele în care au deja calificări vechi și nefolositoare.

De asemenea proiectul FEMINA urmărește promovarea pe termen cât mai lung a sustenabilității României în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane prin crearea de condiții pentru dezvoltarea afacerilor profitabile.

Proiectul, cu o durată de implementare de 24 de luni, se afla în anul doi de implementare, și activitățile propuse s-au realizat deja în șase regiuni de implementare. Încă de la demararea activităților de recrutare, selecție și instruire a grupului țintă, o regiune vizată a fost regiunea Nord-Vest, locație Baia Mare.

Întrucât implementarea proiectului în regiunea Nord-Vest a înregistrat rezultate importante, beneficiarul proiectului a organizat, marți, 26 iunie 2012, ora 10, conferința “Egalitate de șanse și incluziune socială”.

Conferința a avut drept obiective prezentarea proiectului și prezentarea principiilor de egalitate de șanse și incluziune socială, din prisma rezultatelor deosebite, atinse în cadrul implementării proiectului în regiunea Nord-Vest.

Astfel, în cele optsprezece luni de implementare a proiectului în regiunea Nord Vest, obiectivul, scopurile și activitățile a fost promovate la nivelul județelor Maramureș, Bistrița-Năsăud, Sălaj și Satu Mare. Doamnele recrutate și selectate, care au fost instruite, sunt în număr de 274, și au alcătuit 23 de grupe de instruire.

În activitățile proiectului, adresate atât grupului țintă cât și echipei de implementare a proiectului, s-a avut în vedere

respectarea principiului egalității de șanse și atingerea scopului incluziunii sociale.

Mărturie stau rezultatele obținute până în prezent, în toate regiunile de implementare, și mai ales din regiunea Nord-Vest, așa cum le-a prezentat domnul Cristian Darius MITREA, managerul de proiect - respectiv 26 de persoane care au găsit un loc de muncă, urmare consilierii în carieră realizate, dar și 79% din grupul țintă instruit aici, au demarat o activitate independentă.

În cadrul conferinței au fost ținute discursuri realizate de experți din cadrul proiectului și reprezentanți ai comunității locale și ai mediului de afaceri, dar și expuneri privind evoluția doamnelor participante la grupul țintă, din această regiune – povești de succes privind egalitatea de șanse și incluziunea socială.

Domnișoara Mihaela Coțiu-Bude, participantă a grupului țintă încă de la începutul implementării proiectului în regiunea Nord-Vest, a demarat o activitate independentă de tip întreprindere individuală, și creează produse originale, pentru camera copiilor, printr-o metoda puțin cunoscută la noi – patchwork.

Domnișoara Mihaela Coțiu-Bude, a fost prezentată de însăși dna Violeta Augustin, coordonator regional pentru regiunea NV, cea care a promovat proiectul în fata femeilor inactive, somere și ocupate cu agricultura de subsistență și le-a îndrumat în drumul lor profesional prin insuflarea curajului și încrederii în sine. Domnișoara Mihaela Coțiu-Bude a reușit să ia ce a fost mai bun din participarea la acest proiect și să adauge piesa lipsă la puzzle-ul carierei ei, așa cum mărturisea în cadrul conferinței.

În cadrul conferinței au fost invitați să ia cuvântul reprezentanți de seamă ai comunității locale și ai mediului de afaceri. Au luat cuvântul Părintele Vicar Vasile AUGUSTIN, reprezentant al Episcopiei Ortodoxe Române a Maramuresului și Sătmarului, Prof. Dr. Teodor ARDELEAN, directorul Bibliotecii Județene Baia Mare, Ing. Petru UNGUREANU, director al societății STIL AURA, dna Maria MORCOVEANU, director general al Camerei de Comerț și Industrie Maramures.

Domnul Cristian Mitrea a confirmat posibilitatea de a ține și altfel de cursuri venite să completeze cursurile ținute până acum cu elemente de artizanat care să ofere o valoare în plus obiectelor realizate. De asemenea s-a afirmat că se intenționează să se organizeze cursuri de mecanică pentru mașini de cusut și proiectare de tipare, cursuri menite să sprijine activitatea firmelor de confecții. S-a mai afirmat faptul că firma Ile Trade Company este deschisă oricăror propuneri în acest domeniu.



Cu ocazia acestui eveniment, beneficiarul proiectului a organizat o expoziție cu produsele realizate de doamnele din grup țintă. Au fost expuse costume moderne și populare, articole pentru copii, fețe de masă și șervete cu motive populare, poșete.

## De ce Polonia poate?

Urmare din pag. a 2-a

italiene. Au un parlament local care este numit „micul parlament” și un Comitet Executiv condus de un președinte denumit în Polonia „mareșal”. Regiunile colectează o parte din impozite, atât de la persoanele fizice, cât și de la corporații. Se poate spune că regiunile Poloniei se dezvoltă și datorită banilor europeni.

Toate fondurile care sunt destinate dezvoltării acestor regiuni, adică pentru drumuri, spitale, educație, se află sub managementul autorităților regionale. Aceste autorități negociază direct cu Comisia Europeană. Ministerul Dezvoltării Regionale participă la aceste discuții, dar nu dictează regiunilor ce trebuie să facă. Deși Guvernul răspunde de cele 68 de miliarde de euro, s-a stabilit ca repartizarea a 25% din acești bani să fie la nivel regional. Polonia, Cehia și Slovacia sunt singurele țări care au mai negociat un instrument suplimentar, o rezervă de bani care se acordă ca stimulent, celor care au cele mai mari realizări și putere de absorbție în cadrul programelor europene. Datorită acestui mecanism, regiunile poloneze au obținut bani suplimentari. Astfel, Polonia beneficiază, prin suplimentarea fondurilor structurale și de coeziune alocate pe perioada 2010-2013, de 633 milioane de euro.

Polonia și polonezii au făcut un cult din absorbția fondurilor europene. Folosirea acestor bani este o chestiune esențială de existență și dezvoltare. Ei folosesc aceste fonduri europene pentru ei înșiși. Nu le-a fost greu sau imposibil. Deși întâmpină greutăți, polonezii încearcă să le depășească și să obțină rezultate bune. Așa au trecut prin criza economică, fiind singura țară din UE.

În ultimii trei ani, jumătate din creșterea economică a Poloniei s-a datorat fondurilor europene. În 2009, creșterea economică a reprezentat 1,8% din PIB, iar în 2010, a fost o

creștere de 4% și în 2011 de 4,3%. Pentru 2012 se prognozează o creștere de 2%.

Unii beneficiari ai fondurilor europene au fost în situația să returneze banii. Astfel, din cauza unor greșeli de implementare a programelor a apărut și situația de a se returna fonduri care nu îndeplinesc condițiile impuse de ghiduri. Se întâmplă să se facă corecții la unele cheltuieli. Totuși, fondurile se returnează și se regularizează în totalul sumei programelor de finanțare pentru Polonia care are suficiente proiecte, astfel, pentru ca prin compensare să se închidă pe zero și să nu piardă banii. Dacă greșeala ține de neadaptarea legislației poloneze la cea europeană, atunci, guvernul returnează banii beneficiarului. Dar, dacă este vina beneficiarului, atunci el trebuie să răspundă pentru aceasta și plătește.

Polonia ține fondurile europene într-o singură mână. Acesta este Ministerul Dezvoltării Regionale. În Polonia, primul și ultimul cuvânt în problema fondurilor europene îl are întotdeauna Ministerul Dezvoltării Regionale. În felul acesta, fiecare știe cine și pentru ce răspunde. De exemplu, Polonia are peste 2.000 de comune, dintre care doar aproximativ 30 nu s-au străduit să acceseze fonduri europene. Motivația acestora este că accesarea și întocmirea documentației este prea complicată. Reprezentanții administrațiilor autonome, voivodatele sunt evaluați după modul în care se străduiesc să obțină fonduri europene. Totodată, este foarte importantă stabilitatea administrației locale, a personalului tehnocrat implicat în implementarea fondurilor europene. Pentru aceasta, în cadrul Ministerului Dezvoltării Regionale și la nivel regional, personalul trebuie să câștige la un nivel competitiv cu nivelul existent pe piața muncii. Sunt plătiți bine, pentru a nu fi tentați să plece în sistemul privat, deoarece stabilitatea angajaților este esențială. În același

timp, trebuie făcute corecțiile necesare de adaptarea schimbărilor în ceea ce privește legislația.

În ceea ce privește viitorul buget al Uniunii Europene el este legat de viitorul politicii de coeziune. Polonia, are nevoie de bugete semnificative pentru politica europeană de coeziune. Noțiunea de solidaritate cu țările care au devenit membre ale Uniunii în 2004 și în 2007 începe să slăbească. În prezent, Polonia trebuie să găsească noi modalități pentru a convinge statele cu o contribuție majoră la bugetul Uniunii pentru că politica de coeziune este singura politică de investiții care asigură dezvoltare în Europa. Această politică este benefică pentru toate țările membre, inclusiv pentru Polonia.

Rămâne ca cei care conduc România să învețe din experiența Poloniei și anume, cum să accesăm și să absorbim fondurile europene. Nu cu „bla...bla”, ci cu un efort politic, intelectual, responsabilitate și multă muncă. Pentru acest ciclu 2007-2013, în acest domeniu, al creșterii absorbției, nu prea mai avem ce face. Dar pentru noul ciclu putem să luăm măsuri din timp și să ne pregătim, pentru ca în timpul rămas să învățăm bine lecția, înlocuind eșecul primului ciclu cu succesul celui de al doilea.

*N.R. Elzbieta Bienkowska a fost numită ministru al Dezvoltării Regionale în noiembrie 2007. Anterior, a lucrat în domeniul absorbției fondurilor europene ca director al Departamentului pentru Dezvoltare Regională și a coordonat programe cuprinse în Planul Național de Dezvoltare. În calitate de ministru al Dezvoltării Regionale, are ca obiectiv principal atragerea și gestionarea fondurilor europene folosite ca motor de investiții pentru economia poloneză. Rezultatele obținute au contribuit la performanța Poloniei, singurul stat european a cărui economie nu a fost afectată de recesiune în perioada de criză. Elzbieta Bienkowska a absolvit Filologie orientală la Universitatea din Cracovia.*

# ACADEMIA DE MANAGEMENT PENTRU IMM

## INSPECTOR/REFERENT RESURSE UMANE

În perioada **23 mai - 12 iunie 2012**, a fost organizată prima serie de curs „INSPECTOR/REFERENT RESURSE UMANE” – CORD COR 333304, autorizat de către Camera de Comerț și Industrie Maramureș conform noului standard ocupațional apărut în 20.03.2012.

Cursurile s-au desfășurat zilnic, de luni până joi, la sediul CCI Maramureș, acestea fiind susținute de formatori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, cu specializări corespunzătoare programei de pregătire și cu o pregătire pedagogică specifică formării profesionale a adulților.

În urma susținerii examenului de absolvire din data de 14.06.2012, absolvenții au obținut următoarele competențe:

- Comunicarea în limba oficială;
- Planificarea activităților;
- Comunicarea cu angajații;
- Aplicarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și în domeniul situațiilor de urgență;
- Întocmirea documentelor de evidență a personalului;

- Gestionarea documentelor de evidență a personalului;
- Întocmirea registrului general de evidență a salariaților;
- Întocmirea statului de plată pentru personalul angajat;
- Administrarea bazei de date de evidență a personalului.

Începând cu a doua jumătate a anului 2011, în cadrul fiecărei serii de curs se organizează un seminar **“Aplicația REVISAL – conform HG 500 din 2011”** dedicat atât absolvenților cursului Inspector Resurse Umane cât și celor interesați de prezentarea practică a aplicației REVISAL, modalitățile de completare, transmitere și erori.

Principalele teme abordate în cadrul seminarului au fost:

- Reglementările legale privind Registrul de evidență a salariaților în format electronic (REVISAL), respectiv HG nr.500/2011 și Ordinul 1918/2011;
- Conținut, completare, transmitere și erori REVISAL.

Evenimentul a fost condus de către doi lectori specialiști în domeniu, inspectori de muncă în cadrul corpului de control al Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș.



## INSPECTOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ (40 și 80 ore)

Camera de Comerț și Industrie Maramureș în cadrul Academiei de Management pentru IMM, a organizat în perioada **28.05 – 19.06.2012** două cursuri pentru ocupația

### “INSPECTOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ”

Cele două cursuri au avut o durată de **40** și respectiv **80** de ore.

Cursul de 40 ore este adresat angajatorilor și reprezentanților lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și corespunde **nivelului de bază** de pregătire în domeniu, cel de 80 de ore este adresat atât angajatorilor cât și lucrătorilor desemnați cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și corespunde **nivelului mediu** de pregătire în domeniu.

În conformitate cu Legea 319/2006 și HG 1425/2006, cu modificările ulterioare, cursul se adresează angajatorilor și lucrătorilor desemnați cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și corespunde nivelului mediu de pregătire în domeniu.

**Competențele specifice obținute în urma absolvirii cursurilor:**

- \* Realizarea activităților de prevenire și protecție;
- \* Realizarea semnalației de securitate și/sau de sănătate la locurile de muncă;
- \* Instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- \* Informarea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- \* Stabilirea mijloacelor materiale și tehnice necesare și sănătății în muncă;
- \* Prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale;

\* Participarea la cercetarea evenimentelor care produc incapacitate temporară de muncă;

\* Verificarea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă;

\* Monitorizarea activităților de evacuare și intervenție în situații de urgență.

La invitația CCI Maramureș au răspuns firme din diferite domenii de activitate, fiind prezenți pe parcursul celor paisprezece zile de curs, 12 participanți.

Cursurile au fost susținute de către formatori autorizați de Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, specialiști în domeniul securității și sănătății în muncă, inspectori de muncă în cadrul corpului de control al Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș.

## De interes pentru exportatori

### Ce este un certificat de origine?

Un certificat de origine este un document important al comerțului internațional care atestă că mărfurile dintr-un transfer special de export au fost obținute, produse, fabricate sau prelucrate integral într-o anumită țară. De asemenea, este o declarație a exportatorului.\*

### Autoritatea Camerelor

Milioane de certificate de origine sunt emise în fiecare an, facilitând în acest fel comerțul din întreaga lume. Primul certificate de origine a fost emis în 1898.

Potrivit unui studiu la nivel mondial efectuat în anul 2009 de Federația Mondială a Camerelor, mai mult de 2.00 de camere din peste 100 de țări emit certificate de origine.

Emiterea certificatelor de origine este o funcție importantă pentru camere în comerțul internațional. Majoritatea guvernelor și agențiilor de reglementare se bazează pe rețeaua de camere, datorită expertizei și palmaresului credibil.

După semnarea Convenției de la Geneva din 1923, guvernele au început să autorizeze camerele de comerț în emiterea de certificate de origine. Camerele sunt considerate a fi organizații competente și sunt privite ca un agent credibil și de încredere în emiterea de astfel de certificate.\*

### Eliberarea certificatelor de origine de către CCI Maramureș

Camera de Comerț și Industrie Maramureș, în baza Legii 335/2007, cu modificările și completările ulterioare, Cap. II, Art.4 lit e) și a Statutului propriu, "eliberează, la cerere, cu respectarea normelor legale în vigoare și a competențelor stabilite pentru alte instituții, certificate de origine a mărfurilor..."

Certificatele de origine se eliberează, la cerere, în baza facturii de export (pentru exporturi) sau factura către beneficiarul intern (pentru livrări în România) a solicitantului. Pe certificatul de origine se trec obligatoriu denumirea expeditorului (sau firmei furnizoare) și a destinatarului (sau a beneficiarului), țara de origine, denumirea produselor, unitatea de măsură și cantitatea (în unitatea de măsură precizată). Opțional se trec alte elemente de identificare a produselor și mijlocul de transport al produselor.

Înainte de eliberarea certificatului de origine se face verificarea, la sediul solicitantului, a documentelor de intrare a produselor, materiei prime și a produselor pe fluxul tehnologic de fabricație sau în faza finală de expediție.

Documente necesare: cerere de eliberare certificat de origine, factura de export sau factura către beneficiarul intern, alte documente, după caz.

\* Sursa: ICC - World Chamber Federation

Informații, relații suplimentare: CCI Maramureș, tel 0262-221510, 0362-405303, fax 0262-225794, e-mail: cci\_mm@ccimm.ro.

## CENTRUL de INSTRUIRE și MARKETING al Camerei de Comerț și Industrie Maramureș

### OFERTA DE SERVICII

e-mail: cci\_mm@ccimm.ro  
www.ccimm.ro, www.proafaceri.ro



#### Organizare evenimente

- Manifestări expoziționale
- Simpozioane, seminarii și mese rotunde pe teme de interes pentru mediul de afaceri
- Recepții
- Cursuri de inițiere și perfecționare
- Evenimente cultural - artistice

#### Închiriere spații și echipamente

- spații expoziționale în suprafață totală de 1.000 mp
- sală de conferințe dotată cu instalație de sonorizare și echipamente de proiecție
- sală polivalentă cu capacitatea de 200 de locuri și dotată cu instalație de sonorizare proprie și echipamente de proiecție și cabină de traducere simultană în 2 limbi străine

Baia Mare, Aleea Expoziției nr. 5, Tel. 0262-221.510, Fax. 0262-225.794

## CCI MARAMUREȘ

Baia Mare, Bd. Unirii nr.16  
Etaj III cam. 12



PROMPT ȘI  
LA CELE MAI MICI PREȚURI!



Hungary-Slovakia-Romania-Ukraine  
ENPI Cross-border Cooperation Programme

This publication has been produced with the assistance of the European Union. The contents of this publication are the sole responsibility of Maramures Chamber of Commerce and Industry and can in no way be taken to reflect the views of the European Union.

Partnership without borders

# E-Jobguide

## Prezentare proiect "EUROPEAN-JOBGUIDE CROSS-CARPATHIA" (HUSKROUA/0901/106)

**CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE MARAMUREȘ** în calitate de **Beneficiar implementează** în cadrul Programului „Hungary-Slovakia-Romania-Ukraine ENPI Cross-border Cooperation Programme 2007-2013”, call for proposals reference number: HUSKROUA/0901, **proiectul cu titlul „EUROPEAN-JOBGUIDE CROSS CARPATHIA”**, număr de identificare al contractului: HUSKROUA/0901/106.

Proiectul are ca **obiectiv general** intensificarea cooperării în regiunea transfrontalieră comună Ungaria-Romania-Ucraina într-un mod sustenabil din punct de vedere economic și social, prin implementarea de instrumente relevante menite să sprijine dezvoltarea pieței muncii în regiunea transfrontalieră.

**Obiectivul specific** al proiectului îl constituie crearea unui sistem informațional despre problemele pieței muncii, despre cursuri de instruire, despre calificare și oportunități de muncă, în zona transfrontalieră comună a Ungariei, României și Ucrainei, prin proiectarea, dezvoltarea și integrarea unui portal multilingv de informare on-line, care să poată compara profilurile de locuri de muncă și cursuri de instruire, inițiind astfel, un transfer transfrontalier de cunoștințe și experiență prin activități în rețea.

**Grupul țintă** al proiectului este format din: *angajații* celor trei parteneri implicați în proiect; *6 reprezentanți a cel puțin 6 instituții* relevante (2 reprezentanți/partener), care vor participa în activitățile proiectului; *cel puțin 17.500 de utilizatori* ai portalului web în perioada de implementare a proiectului (nr. utilizatori, nr. pagini vizualizate); *cel puțin 250 de persoane* care vor participa la cercetarea on-line cu privire la funcționalitatea platformei web; *cel puțin 500 de persoane* care se vor înregistra și vor primi informații prin intermediul newsletter-ului; *cel puțin 45 de participanți* la trei workshop-uri/conferințe organizate; *cel puțin 45 de participanți* la trei cursuri de instruire organizate;

Grupul țintă este format din următoarele categorii: persoane în căutarea unui loc de munca, absolvenți, parteneri sociali, actori implicați în plasarea și ocuparea a forței de munca, administrația publică, instituții de învățământ, întreprinderi și angajatori, ONG.

**Rezultatele estimate** ale proiectului sunt: *transparența* crescută și *acces nediscriminatoriu* la informații relevante despre piața transfrontalieră a muncii; *dezvoltarea de rețele* transfrontaliere noi; nivel al *schimbului de experiențe* crescut al tuturor participanților la piața muncii, de ex: parteneri sociali, experți, instituții de învățământ, decidenți la nivel de politici etc.; *proiectarea, dezvoltarea și integrarea* unui portal multilingv de informații; *elaborarea de studii și analize* asupra pieței transfrontaliere a muncii; *vizibilitate îmbunătățită* a obiectivelor UE, a proiectului și a rezultatelor acestuia în Regiune; *îmbunătățirea abilităților* de management de proiect ale angajaților partenerilor.

**Durata proiectului:** 24 de luni, în perioada 03 ianuarie 2011 – 02 ianuarie 2013

### Parteneri:

**Beneficiar:** CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE MARAMUREȘ (România)

**Parteneri:** CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE BORSOD-ABAUJ-ZEMPLEN (Ungaria)

FUNDATIA TRANSCARPATHIAN ENTERPRISE SUPPORT FUND „TES FUND” (Ucraina)

**Bugetul aferent implementării proiectului:** 505.616 EUR, din care suma solicitată de la Autoritatea Contractantă este de 452.668,24 EUR, reprezentând 89% din totalul eligibil al acțiunii.

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să ne contactați la: tel. 0262-221510, 0728-233908, fax 0262-225794 sau e-mail [cci\\_mm@ccimm.ro](mailto:cci_mm@ccimm.ro), persoane de contact: Maria Morcovescu, Florentin Tuș, Bogdan Legănar.



This project/programme is funded by the European Union



Beneficiary  
Maramures Chamber of  
Commerce and Industry



Partner  
Borsod-Abaúj-Zemplén Chamber  
of Commerce and Industry



Partner  
Transcarpathian Enterprise  
Support Fund „TES Fund”

The project EUROPEAN-JOBGUIDE CROSS-CARPATHIA is implemented under the Hungary-Slovakia-Romania-Ukraine ENPI Cross-Border Cooperation Programme 2007-2013 ([www.huskroua-cbc.net](http://www.huskroua-cbc.net)), and is co-financed by the European Union through the European Neighbourhood and Partnership Instrument. The overall objective of the Programme is to intensify and deepen cooperation in an environmentally, socially and economically sustainable way between Zakarpatska, Ivano-Frankivska and Chernivetska regions of Ukraine and eligible and adjacent areas of Hungary, Romania and Slovakia.

The European Union is made up of 27 Member States who have decided to gradually link together their know-how, resources and destinies. Together, during a period of enlargement of 50 years, they have built a zone of stability, democracy and sustainable development whilst maintaining cultural diversity, tolerance and individual freedoms. The European Union is committed to sharing its achievements and its values with countries and peoples beyond its borders. The European Commission is the EU's executive body

**Nu pierdeți ocazia de a vă face  
cunoscuți la:**

**EXPO**



**Dominulus<sup>®</sup>  
Maramureș**

**Ediția a XX-a  
EDIȚIE JUBILIARĂ**

**Expoziție  
cu vânzare de  
bunuri de larg consum**

**Centrul de Instruire și  
Marketing al CCI Maramureș  
Baia Mare, Aleea Expoziției nr.5**

**28-30 septembrie 2012**

**Înscrieri și relații suplimentare**

**Camera de Comerț și Industrie Maramureș, etaj III, cam. 10**

tel. 0262-221510, 223217, 0362-405303, 0728-233908, fax 0262-225794

e-mail: [cci\\_mm@ccimm.ro](mailto:cci_mm@ccimm.ro). Înscrieri ON-LINE la [www.ccimm.ro](http://www.ccimm.ro)



## BIROUL DE ASISTENȚĂ PENTRU RESPONSABILITATEA SOCIALĂ A ÎNTREPRINDERILOR

### OPORTUNITĂȚILE PE CARE RSI LE OFERĂ ÎN SECTORUL TURISMULUI ȘI COMERȚULUI

Promovarea RSI în sectoarele turism și comerț poate declanșa o paletă semnificativă de oportunități economice pentru companiile ce activează în aceste sectoare. Unul dintre beneficiile cele mai importante este reprezentat de **creșterea numărului de clienți**. Pentru a deveni competitive pe piețele naționale și internaționale, nu este suficient pentru societățile de turism și comerciale de a moderniza și de a crește calitatea produselor și serviciilor lor, ci este nevoie și de a acorda atenție rolului jucat de impactul social și de mediu generat de serviciile vândute. De-a lungul ultimelor două decenii, vânzările de produse și servicii de turism responsabil (eco, comerț solidar, echitabil) au crescut semnificativ ca urmare a apetitului consumatorilor pentru experiențe și companii care au grijă de mediul înconjurător, de angajații lor și de comunitățile locale. La nivel național, inițiative precum BioRomania, [www.comert-echitabilromania.ro](http://www.comert-echitabilromania.ro), [www.achizitiiverzi.ro](http://www.achizitiiverzi.ro), [www.turismdurabil.ro](http://www.turismdurabil.ro), [www.turismecologic.ro](http://www.turismecologic.ro), Asociația Națională pentru Turism Rural și Ecologic (ANTREC), strategii precum Strategia națională pentru dezvoltarea ecoturismului în România, precum și adoptarea Florii europene de către producători și furnizori locali (inclusiv 2 hoteluri) arată interesul crescut al pieței românești și al consumatorilor pentru acest tip de produse și servicii. Mai mult decât atât, aceste tipuri de inițiative și organizații ar putea ajuta companiile de turism și comerț să câștige **avantaje specifice de marketing**, oferind publicitate gratuită pentru consumatori datorită interesului lor în a ajuta clienții să identifice în mod corect produsele și serviciile responsabile.

Politicile de RSI vor ajuta pe termen lung societățile de turism și comerț **să se diferențieze pe piață**, să propună noi produse și servicii pentru clienții lor și să crească calitatea și valoarea lor. Aceste oportunități sunt accentuate de caracteristica specială a serviciilor de turism și activităților de comerț de a se desfășura într-un context local aproape de consumator dar și de comunitățile locale. Lucrul cu furnizorii și comunităților locale pentru a extinde oportunitățile economice poate ajuta companiile de comerț și turism în a beneficia de o apreciere crescută a părților interesate și în a **menține licența socială de a opera**.

Inițiativele RSI în sectoarele turism și comerț poate contribui semnificativ la îmbunătățirea **motivării personalului, dobândirea de noi competențe și calitatea muncii prestate**. Turismul este deosebit de important atunci când vine vorba de oferirea de oportunități de locuri de muncă pentru tineri, al căror număr în sectorul turismului este dublu fata de restul economiei. Această categorie de populație poate fi ușor de influențat să se simtă pozitiv cu privire la locul lor de muncă și să ofere muncă de înaltă calitate prin politicile de RSI. Mai mult decât atât, atunci când o companie de turism devine preocupată de comunitatea locală în care aceasta activează, atitudinile localnicilor cu privire la ocuparea forței de muncă în cadrul companiei se poate îmbunătăți, atrăgându-se astfel personal mai bun și mai motivat, ceea ce conduce la îmbunătățirea serviciilor și a satisfacției clienților. Internaționalizarea crescută și piața unică a UE au sporit concurența între companiile de comerț românești. În acest context economic în schimbare, atragerea de noi competențe, motivarea angajaților și capacitățile de inovație, echilibrul muncă-viață personală, aspectele de securitate și de sănătate – toate rezultante ale unei politici RSI sănătoase – joacă un rol crucial în poziționarea pe piață a companiilor de comerț. Ele constituie de altfel subiectul inițiativelor

de dialog social în sector între Eurocommerce (asociația patronală) și Euro-Fief (sindicatul din sectorul de comerț), datat din 1985.

Datorită prezenței lor fizice pe teren, companiile de comerț dar mai ales cele de turism se confruntă cu diverse forme de risc în comunitățile în care oportunitățile economice lipsesc. Acesta poate fi cazul stațiilor turistice sau ale facilităților de lux situate în zone sărace, unde condițiile precare pot duce cu ușurință la criminalitate, angajați locali ostili, localnici neprietenoși sau așteptări mari de asistență din partea populației locale. Implicarea părților interesate locale și implicarea din partea companiilor poate duce, în aceste cazuri, la o **management îmbunătățit al riscului reputațional**.

Nu în ultimul rând, politicile de mediu prietenoase și inițiativele solidare pot ajuta companiile de turism și comerț să **economisească costuri**. Inițiativele de reducere a apei, energiei și materialelor diminuează factura de utilități lunară, iar aprovizionarea la nivel local contribuie adesea la reducerea costurilor de transport.

### CE POATE OFERI BIROUL DE ASISTENȚĂ RSI FIRMEI DUMNEAVOASTRĂ DE COMERȚ ȘI SERVICII

Există multe lucruri pe care Biroul RSI de la Camera de Comerț și Industrie le poate face pentru afacerea dumneavoastră din turism sau comerț:

➤ **Recomandarea de instrumente specifice RSI.** Utilizarea de etichete specifice, standardele internaționale, coduri de conduită și recomandări RSI pot ajuta compania dumneavoastră să implementeze eficient RSI precum și să promoveze inițiative responsabile într-o manieră credibilă pentru părțile interesate. Floarea Europeană, cea mai cunoscută etichetă ecologică, poate deschide noi piețe pentru produsele pe care le comercializați sau pentru serviciile turistice pe care le propuneți. ISO 14001, EMAS, SA 8000, OHSAS 18001 ar putea fi de un real ajutor pentru a gestiona mai bine impactul social și de mediu legat de activitățile de bază ale firmei dumneavoastră precum și pentru a răspunde mai bine la licitațiile publice. Standardul de raportare Global Reporting Initiative poate aduce o valoare adăugată reală firmei dumneavoastră dacă îl folosiți pentru a publica eforturile de dezvoltare durabilă. La biroul RSI din județul dumneavoastră puteți găsi toate informațiile și tot ajutorul de care aveți nevoie pentru a implementa aceste instrumente și pentru a verifica care sunt avantajele aduse companiei dumneavoastră!

➤ **Informarea și accesul la rețele RSI specifice.** Nu numai dumneavoastră sunteți interesat de cum și de ce putem implementa RSI în sectoarele de comerț și turism! De un deceniu, companiile, ONG-urile, autoritățile publice și consumatorii au creat rețele și inițiative internaționale ce au ca scop informarea, schimbul și diseminarea de instrumente RSI, știri și proiecte din zona comerțului și a turismului. Iată doar câteva dintre ele: [www.csr-in-commerce.eu](http://www.csr-in-commerce.eu); [www.consoglobe.com](http://www.consoglobe.com); [www.tourismesolidare.org](http://www.tourismesolidare.org); [www.tourismeresponsable.org](http://www.tourismeresponsable.org). Biroul RSI va poate ajuta sa descoperiți toate aceste rețele și să aflați care sunt oportunitățile de marketing pe care le pot oferi!

➤ **Accesul la piețe noi.** Produsele și serviciile responsabile au adesea nevoie de promovare specifică și alternativă și de canale de distribuție în interiorul și în afara țării. În România, biroul RSI vă poate sugera astfel de canale, ambele online ([www.achizitiiverzi.ro](http://www.achizitiiverzi.ro),

## Centrul Zonal de Informare și Vânzare în domeniul standardelor din cadrul CCI Maramureș

### OFERTĂ SR EN ISO 19011:2011

## Ghid pentru auditarea sistemelor de management

ASRO a publicat versiunea română a standardului *SR EN ISO 19011:2011, Ghid pentru auditarea sistemelor de management*. Utilizarea acestei noi ediții a standardului va conduce la economii de timp, bani și alte resurse prin furnizarea unei abordări uniforme și unitare a auditurilor mai multor sisteme de management. Domeniul de aplicare al standardului a fost lărgit de la auditarea sistemelor de management al calității și de mediu la „**auditarea sistemelor de management**”.

Standardul este destinat a fi aplicat unui domeniu divers de potențiali utilizatori, inclusiv auditori, organizații care își implementează sisteme de management, organizații care au nevoie să efectueze audituri ale sistemelor de management din

motive contractuale sau de reglementare etc. Acest standard furnizează îndrumări pentru auditarea sistemelor de management, inclusiv principiile de auditare, coordonarea programului de audit și efectuarea auditurilor sistemelor de management, precum și îndrumări pentru evaluarea competenței persoanelor implicate în procesul de audit, inclusiv persoana care coordonează programul de audit, auditorii și echipele de audit.

Standardul este aplicabil tuturor organizațiilor care au nevoie să efectueze audituri interne sau externe ale sistemelor de management sau să coordoneze un program de audit. Standardul se poate aplica diferitelor tipuri de audituri, dar trebuie să se ia în considerare competențele specifice

necesare pentru fiecare tip de audit.

În comparație cu versiunea anterioară, această ediție a standardului adaugă conceptul de risc, introduce metoda de auditare la distanță, consolidează procesul de determinare și de evaluare a competenței echipei de audit și auditorilor individuali.

**Standardul poate fi achiziționat pe hârtie sau în format electronic (CD) la prețul de 83,66 lei (TVA inclus).**

Informații suplimentare la **Centrul Zonal de Informare și Vânzare în domeniul standardelor** din cadrul CCI Maramureș et. 3, cam. 9, tel. 0262-221510, 0362-405303, fax 0262-225794 e-mail: cci\_mm@ccimm.ro. Persoană de contact: Mihail MĂRĂȘESCU.

## BIROUL DE ASISTENȚĂ PENTRU RESPONSABILITATEA SOCIALĂ A ÎNTREPRINDERILOR

Urmare din pag. a 9-a

www.produceecologice.org etc) și directe (evenimente dedicate, târguri și expoziții). Poate organiza pentru dumneavoastră și alte firme din sector târguri naționale și internaționale dedicate promovării și distribuirii serviciilor și produselor responsabile. La nivel internațional, biroul RSI vă poate ajuta să identificați canale de distribuție specifice pentru produsele dumneavoastră, poate facilita din punct de vedere juridic procesele de internaționalizare și poate organiza pentru firma dumneavoastră misiuni economice în afara țării!

➤ **Acces permanent la oportunități de finanțare RSI.** Investițiile în inițiative RSI nu înseamnă neapărat că firma dumneavoastră trebuie să facă eforturi financiare semnificative. Instituțiile naționale și ale UE au creat mecanisme financiare interesante și fonduri nerambursabile care pot ajuta afacerile dumneavoastră din turism și comerț în atingerea țintelor de dezvoltare durabilă. La biroul RSI din zona dumneavoastră puteți afla ce pot finanța programele precum Creșterea Competitivității Economice, Programul

Operațional Regional, Granturi pentru zona economică europeană și ce fonduri alocă instituții precum Directoratul General Companii și Industrie, DG Mediu etc.!

➤ **Formarea angajaților, furnizorilor și părților interesate în domeniul RSI.** Dezvoltarea și implementarea unei strategii de RSI nu se poate face fără implicarea activă și informarea angajaților firmei dumneavoastră, a furnizorilor și a părților interesate cum ar fi consumatorii, autoritățile publice, ONG-urile, băncile etc. Biroul RSI din zona dvs. vă poate ajuta în implicarea tuturor acestor părți, începând cu un simplu proces de informare privind RSI și terminând cu un program de formare complex și vizite de studiu în ceea ce privește aplicarea RSI în sectorul turismului și comerțului!

➤ **Procese de implicare a părților interesate.** Identificarea și implicarea părților interesate ale firmei dumneavoastră, în special dacă sunteți o firmă mică precum majoritatea celor din aceste sectoare, se poate dovedi a fi un proces ce consumă timp și bani și ale cărui rezultate se amortizează în timp. Totuși, biroul dvs. RSI are relații cu o mulțime de firme ca a dvs. și poate organiza

pentru sectorul dvs. procese de implicare a părților interesate și parteneriate RSI sectoriale!

➤ **Crearea de programe sistematice de dezvoltare durabilă.** Ca actor în sectorul comerțului și turismului, cu siguranță jucați un rol semnificativ în crearea tendințelor de dezvoltare în comunitatea dvs. locală. Exploatați potențialul rezultatelor firmei dumneavoastră asupra comunității locale și implicați-vă împreună cu alți actori locali cum ar fi ONG-urile și autoritățile publice pentru stabilirea și implementarea proiectelor care răspund atât nevoilor dvs. dar și nevoilor comunității în care sunteți activ. Biroul RSI din zona dvs. vă sprijină în găsirea partenerilor și în punerea ideilor în practică!

➤ Nu în cele din urmă, dacă firma dvs. de comerț și turism performează excelent în domeniul RSI, așteptați-vă să fiți **premiat în cadrul Topului anual al Companiilor** organizat de Camera de Comerț și Industrie din zona dvs., la secțiunea specială dedicată afacerilor responsabile!

[http://csr.cci.ro/images/docs/responsabilitatea\\_sociala\\_a\\_intreprinderii\\_in\\_sectorul\\_turism\\_si\\_comerț.pdf](http://csr.cci.ro/images/docs/responsabilitatea_sociala_a_intreprinderii_in_sectorul_turism_si_comerț.pdf)

Mihail MĂRĂȘESCU

# BREVIA R JURIDIC

## Acte normative publicate în Monitorul Oficial

♦ **HOTARARE nr. 556 din 30 mai 2012** pentru modificarea si completarea Hotararii Guvernului nr. 1.631/2009 privind organizarea si functionarea Ministerului Dezvoltarii Regionale si Turismului, precum si pentru modificarea Hotararii Guvernului nr. 1.210/2004 privind organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Cadastru si Publicitate Imobiliara (MO nr. 374 din 1 iunie 2012)

♦ **ORDIN nr. 8 din 2 martie 2012** pentru aprobarea ghidurilor cu recomandari privind achizitionarea de calculatoare, echipamente de copiere/imprimare si echipamente si servicii pentru iluminatul public, prin licitatie publica, pe baza de criterii de eficienta energetica (MO nr. 375 din 1 iunie 2012)

♦ **HOTARARE nr. 558 din 30 mai 2012** pentru modificarea anexei nr. 1 la Hotararea Guvernului nr. 725/2010 privind reorganizarea si functionarea Ministerului Agriculturii si Dezvoltarii Rurale, precum si a unor structuri aflate in subordinea acestuia (MO nr. 375 din 1 iunie 2012)

♦ **HOTARARE nr. 559 din 30 mai 2012** pentru modificarea anexei la Hotararea Guvernului nr. 975/2011 privind aprobarea ajutoarelor de stat care se acorda producatorilor agricoli pentru perioada 2011-2012 si a sumei totale alocate acestor ajutoare de stat (MO nr. 375 din 1 iunie 2012)

♦ **ORDONANTA DE URGENTA nr. 22 din 6 iunie 2012** pentru modificarea si completarea Ordonantei Guvernului nr. 99/2000 privind comercializarea produselor si serviciilor de piata si pentru abrogarea Hotararii Guvernului nr. 1.454/2004 pentru aprobarea criteriilor de implantare a structurilor de vanzare cu amanuntul cu suprafata mare si definirea tipologiei structurilor de vanzare (MO nr. 381 din 7 iunie 2012)

♦ **ORDONANTA DE URGENTA nr. 24 din 6 iunie 2012** pentru modificarea si completarea Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal si reglementarea unor masuri financiar-fiscale (MO nr. 384 din 7 iunie 2012)

♦ **LEGE nr. 77 din 1 iunie 2012** pentru modificarea si completarea Legii notarilor publici si a activitatii notariale nr. 36/1995 (MO nr. 386 din 8 iunie 2012)

♦ **ORDIN nr. 110 din 30 mai 2012** pentru modificarea Listei organismelor notificate in domeniul produselor pentru constructii, aprobata prin Ordinul ministrului dezvoltarii regionale si turismului nr. 2.865/2011 (MO nr. 387 din 11 iunie 2012)

♦ **ORDIN nr. 125 din 5 iunie 2012** pentru

modificarea Ordinului ministrului agriculturii si dezvoltarii rurale nr. 149/2010 privind comercializarea semintelor de cereale (MO nr. 387 din 11 iunie 2012)

♦ **DECIZIE nr. 52 din 31 mai 2012** privind prelucrarea datelor cu caracter personal prin utilizarea mijloacelor de supraveghere video (MO nr. 389 din 11 iunie 2012)

♦ **ORDONANTA DE URGENTA nr. 26 din 6 iunie 2012** privind unele masuri de reducere a cheltuielilor publice si intarirea disciplinei financiare si de modificare si completare a unor acte normative (MO nr. 392 din 12 iunie 2012)

♦ **ORDIN nr. 124 din 5 iunie 2012** pentru aprobarea Regulamentului privind implementarea programului "Termoficare 2006-2015 caldura si confort", componenta de reabilitare a sistemului centralizat de alimentare cu energie termica (MO nr. 396 din 13 iunie 2012)

♦ **ORDIN nr. 133 din 7 iunie 2012** privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Directiei pentru dezvoltarea capacitatii administrative (MO nr. 401 din 15 iunie 2012)

♦ **HOTARARE nr. 12/267 din 31 mai 2012** privind aprobarea Tabloului Corpului Expertilor Contabili si Contabililor Autorizati din Romania (MO nr. 404 din 18 iunie 2012)

♦ **HOTARARE nr. 515 din 14 iunie 2012** pentru modificarea si completarea Regulamentului de ordine interioara al instantelor judecatoresti, aprobat prin Hotararea Plenului Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 (MO nr. 405 din 18 iunie 2012)

♦ **ORDIN nr. 2.266 din 6 iunie 2012** privind aprobarea modelelor de documentatii standardizate aferente procedurilor de atribuire a contractelor de achizitie de lucrari publice pentru proiectele de "proiectare si executie de statie de tratare a apei/statie de epurare de ape reziduale", "executie de retele de canalizare si retele de alimentare cu apa", "proiectare si executie de statie de sortare, compostare si tratare mecano-biologica a deseurilor", "executie de depozit conform de deseuri" (MO nr. 410 din 20 iunie 2012)

♦ **HOTARARE nr. 618 din 20 iunie 2012** privind aprobarea obiectivelor etapei a XIII-a 2012 a Programului de realizare a Sistemului national antigrindina si de crestere a precipitatiilor pe perioada 2010-2024 (MO nr. 419 din 22 iunie 2012)

♦ **ORDIN nr. 945 din 1 martie 2012** pentru aprobarea Catalogului national al resurselor genetice forestiere si a Instructiunilor tehnice

privind managementul durabil al resurselor genetice forestiere (MO nr. 419 din 22 iunie 2012)

♦ **ORDIN nr. 221 din 20 iunie 2012** pentru aprobarea modelului, continutului, modalitatii de depunere si de gestionare a "Declaratiei privind venitul asigurat la sistemul public de pensii" (MO nr. 421 din 25 iunie 2012)

♦ **ORDIN nr. 2.353 din 14 iunie 2012** pentru aprobarea Normelor metodologice privind constituirea si utilizarea Fondului de ameliorare a fondului funciar cu destinatie silvica (MO nr. 422 din 25 iunie 2012)

♦ **ORDIN nr. 879 din 25 iunie 2012** pentru aprobarea Sistemului de raportare contabila la 30 iunie 2012 a operatorilor economici (MO 427 din 27 iunie 2012)

♦ **ORDIN nr. 882 din 25 iunie 2012** privind stabilirea termenului de depunere a declaratiei privind venitul asigurat la sistemul public de pensii (MO nr. 427 din 27 iunie 2012)

♦ **ORDIN nr. 891 din 25 iunie 2012** pentru aprobarea formularelor 610 "Decizie de impunere privind obligatii de plata cu titlu de contributii de asigurari sociale" si 620 "Decizie de impunere pentru plati anticipate cu titlu de contributii de asigurari sociale de sanatate" (MO nr. 429 din 28 iunie 2012)

♦ **ORDIN nr. 892 din 25 iunie 2012** pentru aprobarea modelului si continutului formularelor 208 "Declaratie informativa privind impozitul pe veniturile din transferul proprietatilor imobiliare din patrimoniul personal" si 209 "Declaratie privind veniturile din transferul proprietatilor imobiliare din patrimoniul personal" (MO nr. 430 din 28 iunie 2012)

♦ **ORDIN nr. 4.608 din 28 iunie 2012** privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare a Consiliului National de Atestare a Titlurilor, Diplomelor si Certificatelor Universitare si a structurii acestuia (MO 431 din 29 iunie 2012)

♦ **ORDONANTA DE URGENTA nr. 35 din 27 iunie 2012** pentru modificarea si completarea unor acte normative in domeniul sanitar (MO nr. 434 din 30 iunie 2012)

♦ **ORDONANTA DE URGENTA nr. 36 din 27 iunie 2012** privind unele masuri de reorganizare si pentru modificarea Legii nr. 202/1998 privind organizarea Monitorului Oficial al Romaniei (MO nr. 436 din 30 iunie 2012)

♦ **ORDIN nr. 591 din 30 iunie 2012** privind procedurile publicarii, republicarii si rectificarii, precum si ale publicarii in numere speciale, cu tiraj limitat, a actelor in Monitorul Oficial al Romaniei (MO nr. 437 din 30 iunie 2012)

## C.C.I. Maramureș - Busola dumneavoastră în afaceri !

### CERERE - OFERTĂ

prin Centrul de Promovare și Informații de Afaceri al  
C.C.I. Maramureș, tel. 0262-221510, fax 0262-225794

(Când solicitați informațiile faceți trimitere la numărul de referință din paranteza cererii/ofertei)

#### • Din străinătate

##### CERERI

###### CEHIA

➔ Solicită mobilier pentru birouri și mobilier industrial, inclusiv semi-fabricate sau produse semi-finisate, mobilier modular tip IKEA. (5417)

➔ Propunere de colaborare cu firme românești din domeniul: zincuire, prelucrarea lemnului, injectare mase plastice (5420).

###### FRANTA

➔ Solicită carne congelată (file) de pui și curcan, cantitate de regulă 20 de tone. (5418)

➔ Solicită componente pentru construcția de case din lemn: fabricate (grinzi, podele, paravane, elemente de fațadă și de structură acoperiș; ansamblu cadru - șarpante pentru structurile de rezistență; case model complet susceptibile de a fi adaptate pieței franceze). Se preferă esențe de rășinoase (pin). Firma franceză este interesată de a identifica parteneri serioși din România. Comunicarea se poate face în limba franceză, germană sau engleză. (5421)

➔ Dorește asociere cu o firmă românească pentru adjudecarea unei licitații pentru construirea a 19 blocuri de

apartamente cu 11 etaje în Sulaymaniyah, KRG. (5424)

➔ Solicită: recipienti hidratare pentru activități sportive (sticle, termos) din materiale plastice și aluminiu; veselă tip camping din mase plastice și aluminiu; saci de dormit din poliester și bumbac; bețe din aluminiu pentru activități sportive. Firma franceză este interesată de identificarea de furnizori din România pentru achiziții importante. Sunt solicitate de urgență oferte de preț FOB Amiens (nordul Franței) și DDP. (5425)

###### IRAK

➔ Se dorește contactul cu firme românești cu experiență pentru construcția de unități medicale (spitale) în Irak. (5416)

###### ISRAEL

➔ Firma produce diverse echipamente care includ tehnologii înalte, având beneficiari firme importante din Israel. Dorește să identifice subcontractori în România pentru structuri metalice sudate, tratate la cald și prelucrate pe mașini CNC pe care să le includă în produsul finit. Până în prezent firma execută componentele de care are nevoie în Asia, însă dorește să lărgască aria furnizorilor. Firmele interesate pot obține fotografiile care să exemplifice tipul de produse avute în vedere. (5419)

###### MAREA BRITANIE

➔ Firma britanică este interesată în a dezvolta relații de colaborare (inclusiv import din România) cu firme românești producătoare de articole din ceramica pentru uz casnic (farfurii, căni, vase pentru gătit). (5415)

###### POLONIA

➔ Firma cu sediul principal în Belgia dar intrată de curând pe piața Poloniei, dorește să importe din România mobilier din lemn masiv de nuc, stejar sau alte esențe tari, cu aspect antic sau modern. Firma dorește colaborare cu firme mici și mijlocii din România, care lucrează cu echipamente clasice și lucrători cu înaltă calificare, pentru un mobilier cu grad ridicat de complexitate și valoare ridicată. (5422)

###### SPANIA

➔ Reprezentanții societății doresc să colaboreze cu firme din România în vederea comercializării și achiziționării de mobilier, uși și dulapuri lăcuite. (5413)

➔ Reprezentanții societății doresc să colaboreze cu firme din România în vederea achiziționării și comercializării de fructe de pădure - porumb. (5414)

###### TUNISIA

➔ Solicită conserve vegetale (ciuperci, porumb, mazăre etc), dulcețuri, biscuiți cu cereale, cu ciocolată, aromatizați. (5423)

## BIBLIOTECA INFO a C.C.I. Maramureș

Camera de Comerț și Industrie Maramureș, prin compartimentul Biblioteca Info oferă operatorilor economici și persoanelor fizice interesate posibilitatea de a consulta publicații pe domenii de larg interes: Cărți din domeniul economic și juridic; Cataloage cu adrese de firme, din țară și străinătate, ce oferă posibilitatea inițierii de noi afaceri; Studii, cercetări și rapoarte; Publicații ale unor instituții din România și din lume; Publicații din străinătate din diverse domenii; Colecții de ziare și reviste din domeniile economic, juridic, tehnic, din țară.

#### Materiale comercializate prin Biblioteca Info:

➤ Topul Firmelor 2010 - Maramureș - autor Camera de Comerț și Industrie Maramureș, editat în octombrie 2011 - cel mai complet și credibil TOP de clasificare al firmelor din România, cel organizat de sistemul Cameral, aflat la ediția a XVIII-a. Cuprinde datele de identificare ale celor mai competitive companii maramureșene - în număr de 122, ocupante ale locurilor 1-3, care merită să fie contactate și abordate

în afacerile viitoare de clienți. Catalogul este disponibil în format electronic sau tipărit, disponibil la prețul de 100 RON (inclusiv TVA).

➤ **Codex Arbitral -Editia a II-a** - modificată și completată prin Decizia Colegiului Camerei Naționale - sesiunea a 18-a din 17 februarie 2011 - editată de Curtea de Arbitraj Comercial Internațional de pe lângă Camera de Comerț și Industrie a României - publicație disponibilă la prețul de 15 RON (inclusiv TVA)

➤ **Buletinul Jurisprudenței** - culegere de practică judiciară 1998, coordonator Ion Turcu - format tipărit, la prețul de 50 RON (inclusiv TVA).

➤ **Revista de antreprenoriat** - editată de Camera de Comerț și Industrie Iași în cadrul proiectului RURAActiv (proiect în care Camera de Comerț și Industrie Maramureș are calitatea de partener) - cuprinde articole referitoare la noțiuni de antreprenoriat, management, marketing, planuri de afaceri, fonduri de finanțare, politici ale Uniunii Europene în domeniu, sfaturi juridice. Revista apare lunar, începând cu luna decembrie 2010 - gratuit

hermes  
CONTACT



COLEGIUL REDACȚIONAL: ing. GHEORGHE MARCAȘ director; ec. MARIA MORCOVESCU membru, ec. FLORENTIN TUȘ membru.

SEDIUL REDACȚIEI: C.C.I. Maramureș, Bd.Unirii nr. 16, 430232 Baia Mare.

Tel.: 40-262-221510, 40-362-405303, 40-728-233908; fax: 40-262-225794;

e-mail: cci\_mm@ceimm.ro, www.ceimm.ro, www.proafaceri.ro

Tehnoredactare computerizată: EUGENIA SĂLĂJANU

ISSN 1221-0455