



Editorial

Reforma fiscală o necesitate

**Ing. GHEORGHE MARCAȘ -
președintele C.C.I. Maramureș**

Nu e zi ca un om de afaceri să nu solicite statului să diminueze taxele sau ca un politician să nu dezbătă o propunere radicală de reducere a fiscalității. Indiferent de nivelul impozitelor însă, România are de rezolvat aceleași probleme vechi, de peste 20 de ani, care ne împovărează tuturor existența: evaziunea fiscală, impozitarea inechitabilă și risipa banului public. Cum se pot rezolva astfel de probleme?

Consiliul Investitorilor Străini a lansat o ultimă Carte Albă privind climatul de investiții în România, în care recomandă revenirea la TVA la 19%, reducerea CAS, scutirea totală de la plata impozitului pe profitul reinvestit și exceptarea de la plata impozitului în România pentru fondurile de investiții cu sediul în străinătate și reducerea impozitării, combinată cu limitarea drastică a deficitului și a datoriei publice, altfel spus al risipei banului public.

Pentru aceasta, unii analiști de politici economice propun reducerea impozitelor pe venit, profit și CAS, împreună cu un plan credibil care să implice guvernul în privatizări și reducerea numărului de

Continuare în pag. a 2-a



Hungary-Slovakia-Romania-Ukraine
ENPI Cross-border Cooperation Programme

This publication has been produced with the assistance of the European Union. The contents of this publication are the sole responsibility of Maramureș Chamber of Commerce and Industry and can in no way be taken to reflect the views of the European Union.

Partnership without borders

DECC

Lansare proiect DECC – Supporting the development of the economy of culture and creativity in the cross- border region Hungary-Romania-Ukraine (HUSKROUA/1001/058)

În data de 06 martie 2013, la Baia Mare s-au organizat primele două evenimente din cadrul proiectului „**DECC – Supporting the development of the economy of culture and creativity in the cross-border region Hungary-Romania-Ukraine**”

Call for proposals: Ref.: **HUSKROUA/1001**

Title: Hungary-Slovakia-Romania-Ukraine
ENPI CBC Programme 2007-2013

Application ref.: Reference number:
HUSKROUA/1001/058

și anume **lansarea proiectului și prima întâlnire a partenerilor.**

La lansarea proiectului au participat membrii echipei de implementare a Camerei de Comerț și Industrie Maramureș – beneficiarul proiectului, membrii echipelor de implementare ai partenerilor: Camera de Comerț și Industrie Borsod-Abauj-Zemplen (Ungaria) și Fundația Transcarpathian Enterprise Support Fund “TES FUND” (Ucraina), precum și reprezentanți ai organizațiilor relevante pentru implementarea proiectului – respectiv reprezentanți ai administrației locale,



Continuare în pag. a 3-a



decorațiuni pentru nunți; **Cadouri:** obiecte decorative ceramică, textile, macrameu, icoane pe sticlă, tablouri, frivolite, covoare cusute, decorațiuni; **Bijuterii;** **Servicii make-up artist;** **Îmbrăcăminte:** rochii de mireasă, costume de mire și accesorii, ținute de ocazie; **Servicii foto-video și sonorizări;** **Cofetării și laboratoare de specialitate;** **Restaurante și săli festive;** **Panou cu LED, prezentare live eveniment;** **Saloane de înfrumusețare:** coafură, machiaj, cosmetică; **Agenții de turism:** oferte luna de miere; **Cursuri de dans;**

În perioada **15-17 martie 2013**, Camera de Comerț și Industrie Maramureș a organizat ediția a VII-a a manifestării expoziționale, cu vânzare

„NUNTA DE LA A LA Z”

Expoziția din acest an a avut expozanți din următoarele domenii: **Florării:** buchete de mireasă și decorațiuni; **Agenții full-service:** baloane, invitații de nuntă, artificii,

Pe aproape 1000 de mp au expus 30 de expozanți din Satu Mare, Cluj, Maramureș alături de 9 meșteri populari.

Pe parcursul celor trei zile ne-au încântat grupul Trio Step

Continuare în pag. a 5-a

Reforma fiscală o necesitate

Urmare din pag. 1

angajați publici la jumătate până în anul 2017, reducerea cotei unice de impozitare la 10% ar ajuta dezvoltarea economică (modelul bulgar), asigurarea de șomaj la stat să fie opțională transferându-se spre asigurările private, ponderea cotizației pentru sistemul privat de pensii să crească și să se asigure fondul necesar plății pensiilor, astfel ca în câțiva ani statul să nu mai administreze această problemă, iar contribuția la asigurările de sănătate să însemne o sumă plafonată indiferent de cât câștigă asiguratul, pentru a fi solidari cu cei care nu își permit un minim de servicii medicale, iar dacă vrem mai mult servicii mai dezvoltate, să plătim mai mult la sistemul de sănătate de stat sau la privat. Solidaritatea românilor trebuie să echilibreze toate drepturile, cu eforturile și salariile din economia românească.

Indiferent care vor fi nivelele cotelor impozitelor/taxelor sau care să fie limitele deficitelor, rămâne nerezolvată problema cheie a colectării veniturilor fiscale.

Iată cum au evoluat în structură veniturile fiscale în 2012: impozitele directe încasări 5,5%, impozitele indirecte 13,4%, contribuțiile sociale 8,8%, total venituri fiscale 27,7% din PIB, la care s-au adăugat veniturile nefiscale 3,6%, alte venituri 2,5%, astfel că veniturile totale au atins cifra de 33,7% din PIB

Dacă ne raportăm la media UE, nivelul colectării în România este cu 10% sub media UE. Aceeași situație nefavorabilă este și dacă ne raportăm la media noilor state membre ale UE12, adică la vecinii noștri din Est. Mai mult, nu sărăcia explică nivelul scăzut al încasărilor fiscale, atâta vreme cât țări cu PIB pe cap de locuitor egal sau mai mic decât cel al României - Bulgaria, Croația, Muntenegru sau Serbia - au un nivel al colectării superior României.

Din punctul de vedere al structurii veniturilor fiscale, pilonii de bază ai finanțelor publice au fost la noi în general taxele indirecte (TVA) și contribuțiile la asigurări sociale - în special CAS plătite de angajatori. Contribuția cetățenilor la negru sau care lucrează pe cont propriu rămâne foarte redusă. În schimb, în țările dezvoltate ale UE și în celelalte țări din Est intrate în UE, finanțele publice se bazează într-o măsură mai mare pe impozitele pe venitul personal și pe profitul companiilor, care face ca aportul persoanelor angajate pe cont propriu la veniturile din CAS să fie mai mare de trei ori decât cele din România.

De remarcat totuși că, față de perioada

dinainte de 2005, în ultimii ani s-a mutat centrul de greutate al încasării finanțelor publice de la taxele pe muncă la taxele pe consum, pentru că taxarea consumului este „mai prietenoasă” pentru creșterea economică, spre deosebire de taxarea muncii și se realizează prin TVA încasat la consumatorul final.

Ca total, povara fiscală (nominală) situează România pe penultimul loc în UE, înaintea Bulgariei, unde nivelul total al taxelor e cel mai scăzut din Uniune. Percepția fiscalității, în schimb, este cu totul alta în societatea românească, atât din cauza distribuirii dezechilibrate a poverii fiscale din punctul de vedere al plătitorului, angajații publici și cei din economia reală, cei cu venituri medii duc greul, deși au devenit din ce în ce mai puțini în raport cu pensionarii, agricultorii și funcționarii publici, și a ineficienței cronice a colectării de către organele abilitate care îi privilegiază tocmai pe cei care fac evaziune fiscală, nu pe cei care își achită corect dările și obligațiile către stat.

După estimarea relativ conservatoare prezentată de unii economiști, în care economia subterană atinge un nivel între 27% și 40%, dacă ponderea acesteia ar fi redusă la jumătate, veniturile în plus adunate la buget ar reprezenta minimum 3,7% din PIB, ceea ce ar însemna eliminarea deficitului bugetar cu care se confruntă România de câțiva ani. Aceștia recomandă guvernului României soluția Bulgariei, care cu ajutorul și asistența Băncii Mondiale a reușit în șase ani (2002-2008) să amelioreze puternic creșterea eficienței colectării, prin înlocuirea agenților fiscali și agenților fiscale prin sisteme de colectare online, punând în contact direct plătitorii cu încasatorii, reducând birocrația. Astfel, numărul agenților fiscale a scăzut de la 340 la 29, costul colectării s-a redus de la 1,4% la 0,8% din venituri, iar rata de conformare voluntară a contribuabililor a crescut puternic, permițând autorităților, ca efect pozitiv să reducă impozitele pe venit, pe profit și CAS, depășind veniturile totale ale României.

Din această cauză, de mai mulți ani a apărut în România necesitatea reformării și modernizării Fiscului ca o necesitate prioritară, fiind argumentată de datele statistice care plasează tara noastră după eficiența colectării taxelor și impozitelor, în timp povara fiscală este printre cele mai ridicate.

Banca Mondială a aprobat, de curând, un proiect în valoare de 70 de milioane de euro pentru modernizarea sistemului de colectare a impozitelor și contribuțiilor sociale al Agenției Naționale de Administrare Fiscală (ANAF), prin creșterea eficienței în colectarea impozitelor și a contribuțiilor sociale, a disciplinei fiscale și reducerea birocrației.

Astfel, România are posibilitatea de a

implementa un proiect care, aplicat în Bulgaria în urma cu 10 ani, a avut rezultate însemnate.

Prin acest proiect, Banca Mondială colaborează cu guvernul României, cu Ministerul de Finanțe pentru a crește eficacitatea în colectarea de taxe și contribuții sociale întărind disciplina fiscală și reduce povara administrativă pe umerii numai a unor contribuabili și de a își îndeplini responsabilitățile în acord cu legile fiscale. ANAF va gestiona implementarea proiectului, prin reorganizarea administrativ teritorială, apropiind plătitorul de încasator și creșterea responsabilității instituției.

În general, administrarea fiscală modernă va încerca să minimizeze contactul direct cu contribuabilul, iar serviciul este oferit prin folosirea unui website, al unui call center accesibil și alte mijloace, care măresc viteza de comunicare, acces și plată. În plus, reducerea contactului uman minimizează oportunitățile de „comportament corupt”, care a adus prejudicii serioase veniturilor bugetare.

După finalizarea proiectului, angajații ANAF vor fi instruiți și distribuiți în întreaga organizație, după noul concept proiectat, fiind vizate zone cheie precum auditul și colectarea de datorii. Împrumutul are o scadență de 12 luni, cu o perioadă de gratie de 5 ani. Eficacitatea dorită prin acest proiect este așteptată să fie îndeplinită în luna octombrie a acestui an.

Este un proiect de reformare a organizării ANAF, făcut pe modelul bulgăresc. De 10 ani bulgarii au o eficiență a colectării cu aproape 50% mai mare față de România. Rămâne de văzut dacă proiectul va fi implementat cu aceeași seriozitate în România ca și în Bulgaria.

Acest fenomen se va realiza dacă, în primul rând, politicul vrea să lupte împotriva evaziunii. Dar, deocamdată, în ultimii 23 de ani nu s-a văzut lucrul acesta. S-au purtat multe discuții, sterile, politicianiste, dar, dacă se dorea, se făcea demult, cu sau fără bani de la Banca Mondială, care, în final sunt bani rambursabili.

Despre reforma ANAF se vorbește de mulți ani. În 2011 au avut loc restructurări masive, când au fost disponibilizați peste 1.700 de angajați ai ANAF, iar 150 de administrații fiscale au fost desființate.

Agencia avea la finalul anului trecut peste 27.000 de angajați și peste 260 de administrații financiare. În 2012, următorul sef al ANAF, susținea ca restructurarea agenției nu presupune concedierea masivă a angajaților, reforma urmând să fie continuată în primul rând prin motivarea acestora și curățirea ANAF de funcționari duplicitari/corupți.

Alegerea proiectului a fost ca urmare a faptului că, exemplul și progresele înregistrate de Bulgaria în ultimii ani, care a beneficiat mai înainte de un astfel de program

Continuare în pag. a 4-a

Lansare proiect DECC ...

Urmare din pag. 1

instituții de învățământ universitar și liceal, reprezentanți ai muzeelor, ai ONG.

Cu ocazia lansării a fost prezentat în detaliu proiectul al cărui obiectiv specific este de a înțelege și a promova realitățile și structurile industriilor culturale și creative în zona comună transfrontalieră a țărilor Ungaria, România și Ucraina, cu un accent special asupra turismului cultural, analizând datele existente relevante, promovând know-how-ul, modele de guvernare de succes și modele inovatoare, oferind pregătire și recomandări pentru optimizarea politicilor transversale și prin promovarea activelor locale relevante



Reprezentanții instituțiilor/organizațiilor relevante pentru implementarea proiectului au apreciat în mod deosebit utilitatea, oportunitatea proiectului în condițiile actualei perioade și totodată au solicitat detalii privind rolul lor în cadrul proiectului.

Al doilea eveniment organizat în ziua de **06 martie 2013** l-a reprezentat prima întâlnire a partenerilor de proiect și constituirea Comitetului de Coordonare și Implementare (CMI).

La această întâlnire s-au prezentat în detaliu: stadiul implementării proiectului și metodologia de implementare a acestuia. Prezentarea a fost urmată de discuții, clarificări legate de procedurile de achiziții pentru proiect elaborate de către beneficiar.

La finalul întâlnirii au fost trecute în revistă activitățile de realizat pe perioada până în luna iunie, după care s-a consemnat constituirea CMI, s-a încheiat și semnat minuta întâlnirii.



This project/programme is funded by the European Union



Beneficiary
Maramures Chamber of
Commerce and Industry



Partner
Borsod-Abaúj-Zemplén Chamber
of Commerce and Industry



Partner
Transcarpathian Enterprise
Support Fund „TES Fund”

The project “DECC - Supporting the development of the economy of culture and creativity in the cross-border region Hungary-Romania-Ukraine” is implemented under the Hungary-Slovakia-Romania-Ukraine ENPI Cross-Border Cooperation Programme 2007-2013 (www.huskroua-cbc.net), and is co-financed by the European Union through the European Neighbourhood and Partnership Instrument. The overall objective of the Programme is to intensify and deepen cooperation in an environmentally, socially and economically sustainable way between Zakarpatska, Ivano-Frankivska and Chernivetska regions of Ukraine and eligible and adjacent areas of Hungary, Romania and Slovakia.

The European Union is made up of 27 Member States who have decided to gradually link together their know-how, resources and destinies. Together, during a period of enlargement of 50 years, they have built a zone of stability, democracy and sustainable development whilst maintaining cultural diversity, tolerance and individual freedoms. The European Union is committed to sharing its achievements and its values with countries and peoples beyond its borders. The European Commission is the EU's executive body.

InfoStandard WEB

Informații la un click distanță!

ASRO vă oferă cel mai nou instrument de documentare, informare și gestiune a standardelor – aplicația „InfoStandard WEB”, care va înlocui aplicația InfoStandard.

Aplicația oferă flexibilitate și permite mai multă libertate de mișcare putând fi accesată de la orice punct de lucru, din mașină, de acasă !



Informații suplimentare la sediul CCI Maramureș, bd. Unirii nr. 16, et. 3, cam. 9, tel. 0262-221510, 0362-405303, fax 0262-225794, e-mail cci_mm@ccimm.ro, www.ccimm.ro – Mihail MĂRĂȘESCU

Reforma fiscală o necesitate

Urmare din pag. a 2-a

al Băncii Mondiale, a fost recomandat României de mulți specialiști în problema colectării obligațiilor fiscale atunci când vine vorba de eliminarea deficiențelor aparatului autohton în colectarea taxelor.

În 2003, Bulgaria a obținut un împrumut de a 31,9 milioane de dolari din partea Băncii Mondiale pentru restructurarea administrației financiare în cadrul unui program derulat în perioada 2003-2009.

În 2009, numărul administrațiilor financiare Bulgaria a scăzut de la 340 la 29, iar din 9.500 de angajați ai administrațiilor fiscale din Bulgaria existenți în 2005 au rămas 7.976 în 2010.

De asemenea, în 2011, numărul plăților anuale pentru achitarea obligațiilor fiscale era de 17 în Bulgaria, în timp ce în România erau necesare un număr de 113 plăți într-un an.

Ponderea în PIB a veniturilor fiscale a crescut de la 18% în 2002 la 23,8% în 2008, potrivit unui raport al Băncii Mondiale. O alta realizare notabilă vizează rata de conformare la plata TVA, care a crescut în același interval de la 77% la 92% în 2008.

Cu un nivel mai ridicat al TVA din România față de Bulgaria, care este de 24% față de 20%, țara noastră a colectat doar 8,4% din PIB venituri din TVA în anul 2011, în timp ce în Bulgaria ponderea a fost de 8,6% din PIB.

În Bulgaria, toate casele fiscale de marcat comunică în timp real, practic transmit datele cu privire la vânzări, inclusiv plata TVA, online către serverul ANAF Bulgaria. Astfel, instituțiile abilitate prin lege au capacitatea să facă analize de risc în timp util și cu măsuri corective imediate. De exemplu, dacă un butik de la un colt de stradă vinde de două ori mai puțin decât vecinul lui în condiții comparabile, cu ajustările de rigoare, i se trimite controlul pentru a afla discordanța.

Potrivit unui comunicat remis presei bulgare, la finalul anului 2012, ANAF a raportat venituri de 167,8 miliarde de lei, în creștere cu 7% față de anul anterior. În 2012, structurile ANAF Bulgaria au adus 7,92 miliarde de lei în plus la bugetul de stat. Creșterea gradului de colectare a fost posibilă datorită îmbunătățirii activităților de control și combatere a evaziunii fiscale.

Un expert în probleme fiscale spunea că un astfel de program oferit de Banca Mondială a fost disponibil și pentru noi începând cu aceeași perioadă cu Bulgaria, dar a rămas în continuare disponibil, „însă din păcate România nu l-a vrut”. Acum, se dorește ca o necesitate și obligație rezultate din Programul de Convergență adresat Comisiei Europene, ANAF România să fie

reorganizată, în colaborare cu Banca Mondială, în opt direcții regionale în loc de 42 județene, iar până în 2015 numărul de administrații fiscale să se reducă din cele 220 actuale, la 47, direcțiile regionale de finanțe publice, vamă și gardă financiară care vor fuziona, iar contribuabilii vor putea să depună declarații fiscale online și să facă plățile electronic.

Ținta va fi ca ponderea în PIB a veniturilor colectate prin ANAF să crească de la 28,75% în 2011 la peste 30,5% în 2016, iar nivelul conformării voluntare la plată să urce de la 77,9% la 85%. Costul în sistem să scadă de la 9.800 lei la mai puțin de 9.000 de lei pentru 1 milion de lei colectați. Ministerul de Finanțe, și Guvernul vor lucra cu asistența tehnică a Băncii Mondiale pe mai multe paliere decât în Bulgaria și la niveluri mai detaliate, inclusiv în privința echipamentelor și a softurilor necesare pentru sistemul informatic, având în vedere experiența din Bulgaria și nivelul actual ridicat al IT din România.

Potrivit raportului „Paying Taxes 2012”, realizat de PwC, România a coborât pe locul 154 din 183 de țări din punctul de vedere al poverii fiscale pentru companii și al birocrăției aferente în anul anterior, de pe locul 151. Poziția României este trasă în jos nu atât de mărimea taxelor (o rată totală de taxare a țării noastre este de 44,4%, față de o medie europeană de 43,4%), cât de numărul mare al impozitelor și al taxelor care trebuie plătite - 113 într-un an, majoritatea legate de impozite pe muncă și de faptul că România nu are un sistem electronic online funcțional de plată disponibil pentru companii și persoane fizice. Pentru comparație, Bulgaria este situată pe locul 84 în top și are o rată totală a taxării de 28,1% și numai 17 taxe de plătit pe an, pentru completarea și plata cărora e însă nevoie de 500 de ore efective. În Irlanda, care ocupă locul 5 în top, se plătesc anual 8 taxe, timpul necesar e de 76 de ore, iar rata taxării e de 26,3%.

Totuși avem o reținere asupra efectului pozitiv al aplicării prevederilor noului proiect ce se va realiza cu asistența și ajutorul financiar acordat de Banca Mondială. De ce? Și până acum, de-a lungul celor peste 20 de ani, au existat coduri Fiscale, legi, reguli și reglementări care, dacă erau respectate și aplicate conform cu prevederile legale și-ar fi atins scopul final, al realizării veniturilor fiscale la nivel național și local. Dar, toate aceste acte normative au fost încălcate cu bună știință și în cunoștință de scopul final, jefuirea veniturilor ce se cuveneau de drept poporului român.

Toți factorii care au condus țara în acești ani au participat la devalizarea fiscală a României, înfruptându-se cu sume de bani publici, fie prin ocolirea unor plătitori, mai ales a celor din grupurile de interes, fie a rău plătitorilor „instruiți și educați” de cei

îndrituiți să colecteze obligațiile fiscale sau de evaziونيști fiscali susținuți direct de politicieni, parlamentari sau funcționari și angajați guvernamentali.

Ca exemplu evident al acestor indivizi puși pe căpătuială din bani publici, folosind oricare din procedeele aminte mai înainte, este elocvent cazul fostului președinte al AVAS, care dovedit prin acte și fapte ca sprijinitor sau șef al unor clanuri de evaziونيști fiscali, nu a reușit să fie judecat, fiind anchetat de peste un an. Peste cazul acesta care a fost mediatizat copios în anul trecut, atunci când se produceau schimbări esențiale, în prezent s-a lăsat o liniște totală. Nimeni nu mai ia atitudine sau nu reacționează. De ce? La această întrebare pot să răspundă cei obligați prin Constituția țării și prin lege să informeze poporul cu măsurile pe care le-au luat domniile lor „de la Vlădică până la opincă” vorba românului, ca cei plătiți din bani publici să aducă în fața justiției pe vinovați și să-i judece, aplicându-le sancțiunile conforme prevederilor legale, lor și celor care au contribuit direct sau indirect, prin numirea unor infractori în funcții responsabile, la nivel de decizie/execuție în instituții publice naționale/locale unde se tranzitează averea țării sau a localităților.

Din cele scrise mai înainte, avem reținere față de care va fi decizia politică în implementarea și aplicarea proiectului Băncii Mondiale.

N.R. Un punct de vedere al unui contribuabil plătitor corect, de care trebuie să țină cont guvernul și implementarea proiectului

„Atâta timp cât angajații ANAF conduc prin copii, părinți, soț/soții contabilitatea societăților, fiți siguri că nu se va schimba nimic în colectarea taxelor și impozitelor. Este știut că angajații ANAF și ai Administrațiilor Financiare locale învață societățile cum să fenteze fiscal și când să plătească impozitele datorate fără penalizare. Adică după primirea somației de la ANAF astfel încât d-l inspector câștiga odată salariul, apoi indirect prin cei sus amintiți onorariul/prima, ca la urma să câștige și un procent din suma „recuperată”. La toate acestea se mai adăuga premiile de merit. O batjocură cum nu se poate mai mare, dacă luăm în considerare ca în momentul de față personalul angajat în această structură este cu peste 50% față de cel necesar. S-a ajuns în situația ridicolă ca într-un oraș mic de provincie, la încasarea unei taxe să participe trei persoane încasatoare, la trei ghișee. La primul ghișeu, o persoană emite documentul de plată, la ghișeu următor, o a doua persoană avizează și ștampilează documentul, iar la al treilea ghișeu se plătește obligația celei de-a treia persoană, care este casier. De ce? Răspunsul îl așteptăm de la organizatorii sistemului fiscal.”



Urmare din pag. 1

to Heaven cu program Cafe Concert, Clubul de dans ProDance 2000 cu momente de dans realizate de campionii naționali ai clubului, formația Profi și Fane Florian, Ansamblul de dansuri Tradiții Maramureșene și nu în ultimul rând Ansamblul Folcloric Național Transilvania cu un moment folcloric - Tradiții și obiceiuri de nuntă

EXPOZANȚI

- **3MDA Tort Design**, Maramureș - laborator cofetarie;
 - **Bet Sean Impex** - Laborator prajituri de Casa - Buonissimo, Maramureș - laborator cofetarie
 - **Blamarc**, Satu Mare - rochii de mireasă
 - **Capodopera SRL**, Maramureș - rochii, decorațiuni, muzică
 - **Cards Distribution SRL**, Cluj - Invitații de nuntă
 - **CCL Marche**, Maramureș - restaurant
 - **Cofetăria Cuore**, Maramureș - laborator cofetărie
 - **Cofetăria Rodna**, Maramureș - laborator cofetărie
 - **Design Ariana**, Maramureș - rochii de mireasă, pantofi, bijuterii, aranjamente nuntă
 - **DIVAS**, Maramureș - panouri cu led
 - **Druta Patricia Dana**, Maramureș - make-up artist
 - **Dunca Maria**, Maramureș - decorațiuni diverse
- evenimente



- **Enetha SAL**, Cluj - mărturii, invitații nuntă, etichete meniuri
 - **Fam. Costin**, Maramureș - laborator cofetărie
 - **Flor Fresh Design SRL**, Maramureș - muzică, foto, video decorațiuni
 - **Grup Cernestean SRL**, Maramureș - cofetărie
 - **HORTEK Line - Event Line**, Maramureș - amenajări nunți
 - **Il Căzîltea Sîrb Carmen Raluca**, Maramureș - rochii de mireasă
 - **Il Mociran Alexandru** - Servicii Complete pentru nunți
 - **ALEX**, Maramureș - muzică, foto, video decorațiuni
 - **Kingdom Clothes SRL**, Cluj - Baruri mobile
 - **Lavanda Flores SRL**, Maramureș - decorațiuni diverse
- evenimente
- **Loredana Suciu**, Cluj - rochii de mireasă
 - **Maier & Morari SRL**, Maramureș - bijuterii
 - **Megabit Tech SRL**, Maramureș - planner nunți
 - **Patiseria TOMI**, Maramureș - cofetărie
 - **Land Motors**, Maramureș - reprezentant Toyota
 - **Sirtur SRL**, Maramureș - Bijuterii Hand - Made cu Cristale Swarovski
 - **Timeli SRL**, Maramureș - agenție de turism
 - **Woman Princess SRL**, Maramureș - rochii de mireasă

Meșteri

- **HORODINCA MARIA**
- **CLARA EDELSTEIN**
- **ROMAN FLOARE**
- **MEȚENTI ANA**
- **PĂRVU MARINICA**
- **VÂȚ FLORICA**
- **GEORGETA IUGA**
- **GROZA ȘTEFAN**
- **ANSAMBLUL FOLCLORIC NAȚIONAL TRANSILVANIA**





Hungary-Slovakia-Romania-Ukraine
ENPI Cross-border Cooperation Programme

This publication has been produced with the assistance of the European Union. The contents of this publication are the sole responsibility of Maramures Chamber of Commerce and Industry and can in no way be taken to reflect the views of the European Union.

Partnership without borders

E-Jobguide

“EUROPEAN-JOBGUIDE CROSS-CARPATHIA” (HUSKROUA/0901/106) ~ Evenimente Uzhgorod (Ucraina) - 27-29 martie 2013 ~

În perioada 27 – 29 martie a.c., la Uzhgorod s-au desfășurat următoarele evenimente: a treia întâlnire a Comitetului de Coordonare, al treilea și ultimul workshop și curs de instruire în cadrul proiectului EUROPEAN-JOBGUIDE CROSS-CARPATHIA, număr de identificare al contractului: HUSKROUA/0901/106, proiect implementat de Camera de Comerț și Industrie Maramureș în calitate de partener principal și având ca parteneri Camera de Comerț și Industrie Borsod-Abauj-Zemplen (Ungaria) și Transcarpathian Enterprise Support Fund „Tes Fund” (Ucraina).

A treia întâlnire a Comitetului de Coordonare al proiectului

În data de 27 martie, la Ujgorod (Ucraina) a avut loc cea de-a treia întâlnire a Comitetului de Coordonare al proiectului.

La întâlnire au participat membrii Comitetului și invitați din partea celor 3 parteneri după cum urmează:

- ai leaderului de proiect CCI Maramureș: Maria Morcovescu - manager de proiect, Diana Cheta – ofițer financiar, Florentin Tuș – coordonator cercetare, Bogdan Legănar – EMPT

- ai CCI Borsod-Abauj-Zemplen: Ilona Banyai Szecsine – manager proiect local, Gabor Juhasz – asistent manager, Erszsebet Szabo Szatmarine – expert cercetare

- ai Fundatiei Transcarpathian Enterprise Support Fund „Tes Fund”: Andriy Vartsaba – manager proiect local, Valeriy Korotkov – ofițer financiar, Volodymyr Vartsaba – asistent manager, Vyacheslav Navrotsky – expert cercetare

După prezentarea detaliată a stadiului implementării proiectului din punct de vedere tehnic și financiar s-au stabilit responsabilitățile fiecărui partener pentru realizarea conform contract grant a activităților și indicatorilor de proiect.



Workshop E-JOBGUIDE

Evenimentul s-a desfășurat la Centrul Regional pentru Forță de Muncă Transcarpathia.

Alături de membrii echipelor de implementare la acțiune au fost prezenți și stakeholderi din cele trei regiuni partenere.

Din Maramureș au participat d-nii: Miha Victor – șef serviciu în cadrul AJOFM Maramureș și DI Pop Vasile – director al Direcției Județene de Statistică Maramureș

Deschiderea evenimentului s-a bucurat de prezența d-lui Yuri Fusichs – directorul general al Centrului Regional pentru Forță de Muncă Transcarpathia.

După cuvântul de salut al domniei sale, s-a trecut la desfășurarea propriu-zisă a lucrărilor.

Prima zi a workshopului a fost dedicată prezentării statusului proiectului și prezentării concluziilor interviurilor realizate de cei trei parteneri ca parte a studiului privind mobilitatea forței de muncă în regiunea transfrontalieră România - Ucraina – Ungaria.

Statusul implementării a fost prezentat de managerii locali de proiect. D-na Maria Morcovescu – managerul general al proiectului a deschis aceste prezentări și a punctat indicatorii realizați pe fiecare activitate principală. Structura prezentării d-nei Morcovescu a fost urmată și de următoarele prezentări (ale partenerilor)

Prezentarea interviurilor și a concluziilor rezultate în urma prelucrării acestora a fost făcută în cea de-a doua parte a primei zile și a fost urmată de discuții și intervenții din partea partenerilor și a stakeholderilor prezenți.



O intervenție legată de mobilitatea forței de muncă în regiune, a venit din partea reprezentantului unui ONG din Ucraina, cu atribuții în domeniul sprijinirii persoanelor cu dizabilități.

Dificultățile cu care se confruntă această categorie vulnerabilă în găsirea unor locuri de muncă adaptate nevoilor lor au fost subliniate în intervenția avută. Faptul că

Continuare în pag. a 7-a

Evenimente Uzhgorod 27-29 martie 2013

E-Jobguide

Urmare din pag. a 6-a

dificultăți similare se regăsesc în toate cele trei țări a reieșit din discuțiile purtate în continuare pe marginea acestui subiect. O colaborare între organizații similare din cele trei țări ar putea contribui la o întărire a poziției acestor ONG-uri dar și la identificarea de posibile soluții – a fost de părere coordonatorul de cercetare din cadrul proiectului.

D-na Ilona Banyai Szecsine – managerul de proiect din Ungaria a prezentat un proiect implementat de guvernul maghiar prin intermediu Agențiilor de Ocupare a Forței de Muncă prin care se stimulează mobilitatea forței de muncă între județele Ungariei funcție de investițiile realizate de investitori străini sau autohtoni.

La rândul său, DI Andrei Vartsaba – managerul de proiect din Ucraina a prezentat un proiect de actualitate implementat de Agențiile de Ocupare din Ucraina care a instalat puncte de informare digitale în toate Agențiile de pe teritoriul Ucrainei, unde cei interesați pot accesa online ofertele de joburi disponibile

Facilitățile acordate de guvernul României celor care își schimbă locul de muncă și se stabilesc la distanțe de peste 50 de kilometri de domiciliul actual au fost prezentate de DI Miha Victor – sef serviciu în cadrul AJOFM Maramureș.

La întrebarea D-nei Morcovescu, dl. Miha a precizat faptul că, din păcate, în România nu exista o statistică la nivel național legată de mobilitatea forței de muncă în alte județe.

În cea de-a doua zi a acțiunii – dl. Stefan Pommer, expert în cadrul Empirica Kft, a prezentat portalul www.europe-job.eu. În cadrul acestei prezentări, membrii echipelor parteneri dar și stakeholderii prezenți au adus sugestii și idei de optimizare a funcționării portalului. Participanții au urmărit cu interes deosebit prezentarea și au apreciat utilitatea unui astfel de portal.

În cadrul discuțiilor s-a ridicat problema încărcării pe portal a unor informații de interes legate de oferte de angajare pentru joburi descrise în portal dar și pentru alte categorii de joburi.

Soluția identificată de expertul Empirica și agreeată de parteneri a vizat încărcarea unor astfel de informații pe prima pagină a proiectului sau la categoria „News”. Astfel va exista un control din partea celor care urmează să administreze portalul în ceea ce privește actualitatea informațiilor urcate pe site.

La finalul workshopului, partenerii au fost invitați la Conferința Finală a proiectului care urmează a se desfășura la Baia Mare în data de 24 aprilie.



Curs de instruire

În cadrul proiectului EUROPEAN-JOBGUIDECROSS-CARPATHIA, în data de **29 martie 2013** a avut loc la Ujgorod cursul de instruire cu privire la utilizarea portalului web și accesul la acesta al tuturor celor interesați.

Platforma www.europe-job.eu oferă informații cu privire la educație și piața muncii în zona transfrontalieră România – Ucraina – Ungaria. Cursul a fost susținut de Stefan Pommer – expertul firmei realizatoare a web portalului – EMPIRICA.

Obiectivul principal al cursului a fost de a oferi participanților know-how-ul cu privire la modul de utilizare a platformei web, modul de promovare a proiectului, modul de a asista/consulta pe aceia care nu au acces la internet la domiciliu pentru a obține informațiile

specifice de care au nevoie.

La curs au participat reprezentanți ai organizațiilor cu implicare pe piața muncii, reprezentanți ai partenerului (precum și persoane fizice interesate). Toți participanții la curs, după ce și-au clarificat aspectele privind utilizarea web portalului, au aflat și despre posibilitatea de a deveni parteneri și multiplicatori ai platformei web.



This project/programme is funded by the European Union



Beneficiary
Maramures Chamber of
Commerce and Industry



Partner
Borsod-Abaúj-Zemplén Chamber
of Commerce and Industry



Partner
Transcarpathian Enterprise
Support Fund „TES Fund”

The project EUROPEAN-JOBGUIDE CROSS-CARPATHIA is implemented under the Hungary-Slovakia-Romania-Ukraine ENPI Cross-Border Cooperation Programme 2007-2013 (www.huskroua-cbc.net), and is co-financed by the European Union through the European Neighbourhood and Partnership Instrument. The overall objective of the Programme is to intensify and deepen cooperation in an environmentally, socially and economically sustainable way between Zakarpatska, Ivano-Frankivska and Chernivetska regions of Ukraine and eligible and adjacent areas of Hungary, Romania and Slovakia.

The European Union is made up of 27 Member States who have decided to gradually link together their know-how, resources and destinies. Together, during a period of enlargement of 50 years, they have built a zone of stability, democracy and sustainable development whilst maintaining cultural diversity, tolerance and individual freedoms. The European Union is committed to sharing its achievements and its values with countries and peoples beyond its borders. The European Commission is the EU's executive body



ÎMPREUNĂ PENTRU AFACEREA DVS.!

CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE MARAMUREȘ

BUSOLA DVS. ÎN AFACERII!



ISO 9001:2008
Management
System
valid until:
13.11.2015
www.tuv.com
ID: 9105036815

Vă invităm să deveniți membri ai Camerei de Comerț și Industrie Maramureș

Susținere și reprezentare

Principalele preocupări ale Camerei sunt axate pe reprezentarea și apărarea intereselor comunității de afaceri și ale membrilor noștri în fața factorilor de decizie importanți.

Credibilitate

Calitatea de membru al Camerei este cea mai bună carte de vizită în relația cu partenerii din țară sau din străinătate, oferindu-le acestora un plus de credibilitate.

Apartenența la o rețea globală

Firmele membre vor deveni parte din cea mai veche și respectată organizație a oamenilor de afaceri la nivel mondial, un brand care datează încă din secolul XVII.

Notorietate și prestigiu

În calitate de portavoce a mediului de afaceri local, oferim membrilor noștri oportunitatea de a deveni cunoscuți pe piața internă și internațională prin prezența activă la conferințe, seminarii, workshopuri, târguri și expoziții.

Facilități

Vă bucurați de un regim privilegiat beneficiind de un plus de valoare de imagine cu costuri mai mici. Serviciile noastre acoperă întreg ciclul de viață al unei afaceri, adaptate profilului firmei și sunt oferite în condițiile unor reduceri sau chiar gratuități.

Informații de afaceri

În publicațiile tipărite sau electronice editate de Cameră, distribuite gratuit sau contracost, sunteți la curent cu informațiile ce vă interesează: studii economice, oportunități de afaceri, analize de sector, legislația în vigoare, articole, informații financiare ș.a.

Oportunități de afaceri

Prin SNIA (Sistemul național de Informații de Afaceri), SINFOCAM, prin www.proafaceri.ro, www.rurced.com, www.tradecarp.com, vă punem la dispoziție bazele de date cu ofertele și profilele de cooperare comercială și tehnologică a companiilor europene care își caută parteneri. Experții noștri vă oferă sprijin pentru a contacta parteneri și a vă promova ofertele/cererile.

Perfecționare profesională

Prin Centrul de Instruire și Marketing - Academia de Management pentru IMM vă oferim cursuri și seminarii de instruire și pregătire profesională cu diplomă sau certificate de absolvire.

Servicii de marketing

Serviciile de promovare sunt concepute ca o completare a serviciilor de marketing și includ: înscrierea gratuită în baza de oportunități de afaceri a Camerei, în catalogul membrilor, diseminarea ofertelor și cererilor în alte rețele de oportunități de afaceri online.

Puteți folosi logo-ul Camerei cu avizul nostru, alături de formularea „membru al CCI Maramureș” în antetul firmei, pe cărțile de vizită sau orice alte materiale de promovare.

Soluționarea rapidă a litigiilor comerciale

Curtea de Arbitraj Comercial oferă o alternativă de soluționare a litigiilor contractuale, caracterizată prin flexibilitate, hotărâri definitive și obligatorii.

Informații, relații suplimentare la: Camera de Comerț și Industrie Maramureș,
430232, Baia Mare, Bd. Unirii nr. 16, România

Tel. 0262-221510, 0362-405303, 0728-233908, Fax: 0262-225794, e-mail: cci_mm@ccimm.ro
www.ccimm.ro, www.proafaceri.ro, www.rurced.com, www.tradecarp.com

MĂSURILE PENTRU COMBATEREA ÎNTÂRZIERII ÎN EXECUTAREA OBLIGAȚIILOR DE PLATĂ A UNOR SUME DE BANI REZULTÂND DIN CONTRACTE ÎNCHEIATE ÎNTRE PROFESIONIȘTI ȘI ÎNTRE ACEȘTIA ȘI AUTORITĂȚI CONTRACTANTE PREVĂZUTE DE LEGEA 72 / 2013

La data de 5 aprilie 2013 a intrat în vigoare Legea 72/ 2013 care cuprinde măsurile pentru combaterea întârzierii în executarea obligațiilor de plată a unor sume de bani rezultând din contracte încheiate între profesioniști și între aceștia și autorități contractante

Prevederile acestei Legi se aplică creanțelor certe, lichide și exigibile, constând în obligații de plată a unor sume de bani care rezultă dintr-un contract încheiat între profesioniști sau între aceștia și o autoritate contractantă, contractul având ca obiect furnizarea de bunuri sau prestarea de servicii, inclusiv proiectarea și execuția lucrărilor publice, a clădirilor și a lucrărilor de construcții civile.

Măsurile de combatere a întârzierii în executarea obligațiilor de plată se referă la: dobânda penalizatoare, termenele legale și contractuale de plată, costurile de recuperare a creanțelor, clauze contractuale și practici abuzive.

Dobânda penalizatoare

În relațiile între profesioniști, dar și în relația dintre aceștia și autoritățile contractante, creanța constând în prețul bunurilor livrate sau tariful serviciilor prestate produce dobânzi penalizatoare în cazul în care sunt întrunite condițiile:

- a) creditorul, inclusiv subcontractații acestuia, și-au îndeplinit obligațiile contractuale și
- b) creditorul nu a primit suma datorată la scadență, cu excepția cazului în care debitorului nu îi este imputabilă întârzierea.

Dacă părțile nu au stabilit nivelul dobânzii pentru plata cu întârziere, se va aplica **dobânda legală penalizatoare**, calculată potrivit art. 3 din Ordonanța Guvernului nr. 13/2011 privind dobânda legală remuneratorie și penalizatoare pentru obligații bănești, precum și pentru reglementarea unor măsuri financiar-fiscale în domeniul bancar, aprobată prin Legea nr. 43/2012. Rata de referință a dobânzii legale în vigoare în prima zi calendaristică a semestrului se aplică pe întregul semestru.

Termenul contractual de plată

În raporturile dintre profesioniști, **termenul de plată nu poate fi mai mare de 60 de zile calendaristice**. Prin excepție, părțile pot stipula în contract un termen de plată mai mare, sub rezerva ca această clauză să nu fie abuzivă.

Părțile pot conveni efectuarea plății în mod eșalonat, în acest caz, dobânzile penalizatoare și celelalte despăgubiri prevăzute de prezenta lege se calculează prin raportare la suma scadență.

Autoritățile contractante execută obligația de plată a sumelor de bani rezultând din contractele încheiate cu profesioniști cel târziu la:

- a) **30 de zile calendaristice** de la data primirii facturii sau a oricărei altei cereri echivalente de plată;
- b) 30 de zile calendaristice de la data recepției bunurilor sau prestării serviciilor, dacă data primirii facturii ori a unei cereri echivalente de plată este incertă sau anterioară recepției bunurilor sau prestării serviciilor;
- c) 30 de zile calendaristice de la recepție sau verificare, dacă prin lege

sau prin contract se stabilește o procedură de recepție ori de verificare pentru certificarea conformității mărfurilor sau serviciilor, iar autoritatea contractantă a primit factura ori cererea echivalentă de plată la data recepției sau verificării ori anterior acestei date.

În cazul instituțiilor publice din domeniul sănătății și entităților publice care furnizează servicii medicale de sănătate, termenul legal de plată pentru obligațiile bănești rezultând din contracte încheiate cu profesioniști este de cel mult 60 de zile calendaristice.

Părțile nu pot conveni cu privire la data emiterii/primirii facturii. Orice clauză prin care se stipulează un termen de emitere/primire a facturii este lovită de nulitate absolută.

Termenele de plată stabilite în contract pentru executarea obligațiilor autorităților contractante nu pot fi mai mari decât termenele de mai sus. În mod excepțional, părțile pot stipula un termen de plată de maximum 60 de zile calendaristice, dacă acesta este stabilit expres în contract și în documentația achiziției și este obiectiv justificat, ținând cont de natura sau caracteristicile specifice ale contractului, sub rezerva ca această clauză să nu fie abuzivă.

Costurile de recuperare a creanței

Cheltuieli pentru recuperarea creanței

Creditorul poate pretinde daune-interese pentru toate cheltuielile făcute pentru recuperarea creanței, în condițiile neexecutării la timp a obligației de plată de către debitor.

Daune-interese minimale

Fără a aduce atingere drepturilor creditorului de a-și recupera cheltuielile făcute pentru recuperarea creanțelor, dacă sunt întrunite condițiile întârzierii la plată, creditorul poate pretinde debitorului plata contravalorii în lei la data plății a sumei de 40 euro, reprezentând daune-interese suplimentare minimale.

Clauze calificate de lege ca abuzive

Sunt calificate ca abuzive, nefiind necesară verificarea existenței circumstanțelor prevăzute la art. 13 sau a altor circumstanțe specifice cauzei, clauzele contractuale care:

- a) exclud posibilitatea aplicării de dobânzi penalizatoare sau stabilesc dobânzi penalizatoare inferioare dobânzii legale penalizatoare;
- b) fixează o obligație de punere în întârziere pentru a opera curgerea dobânzilor;
- c) prevăd un termen mai mare de la care creanța produce dobânzi decât cel prevăzut la art. 3 alin. (3) sau, după caz, la art. 6 și art. 7 alin. (1) din Legea 72/2013;
- d) fixează, în contractele dintre profesioniști și autorități contractante, un termen de plată mai mare decât cel prevăzut la art. 7 alin. (1) din Legea 72/2013;
- e) elimină posibilitatea plății de daune-interese suplimentare;
- f) stabilesc un termen pentru emiteria/primirea facturii.

ACADEMIA DE MANAGEMENT PENTRU IMM

“INSPECTOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ” - 40 și 80 ore

În data de **26 martie 2013**, la sediul Camerei de Comerț și Industrie Maramureș a început o nouă serie de cursuri pentru ocupația de **“INSPECTOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ”** COD COR 325723, cu o durată de **40** și respectiv **80** de ore.

Cursurile sunt organizate de către Camera de Comerț și Industrie Maramureș în cadrul Academiei de Management pentru IMM-uri și se adresează angajatorilor, reprezentanților lucrătorilor și lucrătorilor desemnați cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în

muncă și corespund nivelului de bază și nivelului mediu de pregătire în domeniu.

Cursurile se desfășoară de luni până joi, începând cu ora 16:00 și sunt susținute de către formatori autorizați de Ministerul Muncii, specialiști în domeniul securității și sănătății în muncă, inspectori de muncă în cadrul corpului de control al Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș.

Tuturor cursanților care participă la examenul final de curs și-l promovează li se eliberează certificate de absolvire cu recunoaștere națională.

ASiS ERP sprijină activitatea diviziei de leasing operațional a Băncii Transilvania

BT Finop Leasing, membră a Grupului Financiar Banca Transilvania, a ales să implementeze **sistemul de management integrat ASiS** pentru gestionarea **flotelor de mașini** ale clienților săi și pentru un control mai eficient al **operațiunilor de leasing** pe care le desfășoară.

Având ca obiectiv prioritar întărirea prezenței Băncii Transilvania în domeniul leasingului și oferirea de servicii integrate cu alte divizii din cadrul grupului, BT Finop realizează activități care se pot rezuma simplu, în câteva cuvinte, la leasingul operațional full-service.

Membră a Grupului Băncii Transilvania încă din 2006, această companie s-a dezvoltat an de an și și-a diversificat oferta de servicii astfel încât în prezent se adresează tuturor categoriilor de companii. La BT Finop pot fi **finanțate și gestionate flote de mașini** pentru companii multinaționale, bănci, societăți de asigurare, firme de distribuție, transport, închiriere autoturisme, etc, dar chiar și pentru firme mici.

La acest nivel al activității, se impunea alegerea unei **soluții informatice complete** care să se focalizeze asupra domeniului specific al **leasingului operațional și al managementului de flote**. Soluția aleasă a fost ASiS ERP datorită experienței companiei Alfa Software privind dezvoltarea și implementarea **aplicațiilor integrate de leasing și administrare parc auto** (ASiS.MM — Management Mașini), dar și datorită disponibilității crescute de adaptare și configurare a aplicațiilor ASiS pe specificul activității BT Finop.

“Configurarea aplicațiilor ASiS pe cerințele BT Finop presupune un efort susținut al echipei de programare și implementare Alfa Software, dar sperăm într-un parcurs rapid și în respectarea termenelor stabilite de comun acord pentru darea în exploatare a sistemului ASiS. În final, cei de la BT Finop vor beneficia de un

sistem performant, perfect adaptat specificului lor de activitate și de tehnologie de primă clasă.” afirma Pavel Cristian Gabriel, Director Cercetare-Dezvoltare la Alfa Software SA.

Piesa centrală a soluției ASiS ERP la BT Finop o reprezintă **aplicația de leasing operațional** (dezvoltată pe specific) care ține evidența contractelor de leasing. În cadrul fiecărui contract vor fi urmărite **avansurile de la clienți, ratele de leasing, comisioanele și dobânzile negociate**. Adicional, tot în cadrul fiecărui contract, vor fi vizibile și serviciile conexe, precum: **reviziile și reparațiile, asigurările CASCO și RCA, impozitele și taxele** generate de folosința bunului și alte servicii. Pornind de la aceste informații din sistem, vor fi generate automat și lunar facturi către clienți, fluxul informațional privind încasarea facturilor fiind preluat și gestionat ulterior în aplicația de Contabilitate și Gestiune.

Și în ceea ce privește managementul de flote, aplicația ASiS de **Mentenanță Mașini** va urmări îndeaproape **planificarea și efectuarea reviziilor, realizarea reparațiilor în garanție și post-garanție, efectuarea schimburilor de anvelope, monitorizarea consumului de combustibil** și va genera recomandări de intervenții asupra parcului auto în funcție de activitatea raportată (FAZ).

Consolidând activitatea BT Finop, ASiS ERP va oferi managerilor de la orice nivel al companiei, o imagine de ansamblu asupra performanței administrării parcului auto, precum și instrumente de analiză aprofundate care să permită o urmărire exactă a veniturilor și cheltuielilor pe client/contract, mașină, categorie de servicii, etc. Beneficiile implementării acestui sistem ERP performant nu vor întârzia să apară și pentru clienții companiei BT Finop, sporind încrederea lor în faptul că au făcut alegerea potrivită.

ALFA SOFTWARE SA
Cluj-Napoca
Str. Patriciu Barbu nr.57
Tel. 0264-433636
E-mail: officecj@asw.ro
Web: www.asw.ro

BREVIA R JURIDIC

Acte normative publicate în Monitorul Oficial

♦ **ORDONANTA DE URGENTA nr. 9 din 19 februarie 2013** privind timbrul de mediu pentru autovehicule (MO nr. 119 din 4 martie 2013)

♦ **LEGE nr. 51 din 8 martie 2006 (*republicata*)** serviciilor comunitare de utilitati publice (MO nr. 121 din 5 martie 2013)

♦ **LEGE nr. 10 din 4 martie 2013** privind aprobarea Ordonantei Guvernului nr. 19/2011 pentru modificarea Ordonantei Guvernului nr. 29/1997 privind Codul aerian civil (MO nr. 121 din 5 martie 2013)

♦ **ORDONANTA DE URGENTA nr. 11 din 27 februarie 2013** pentru modificarea si completarea Ordonantei Guvernului nr. 27/2011 privind transporturile rutiere (MO nr. 122 din 5 martie 2013)

♦ **LEGE nr. 18 din 4 martie 2013** pentru modificarea Legii nr. 122/2006 privind azilul in Romania (MO nr. 122 din 5 martie 2013)

♦ **LEGE nr. 26 din 4 martie 2013** pentru aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 10/2011 privind abrogarea alin. (8) al art. 39 din Legea nr. 51/1995 pentru organizarea si exercitarea profesiei de avocat (MO nr. 126 din 7 martie 2013)

♦ **ORDONANTA DE URGENTA nr. 12 din 6 martie 2013** pentru reglementarea unor masuri financiar-fiscale si prorogarea unor termene (MO nr. 127 din 8 martie 2013)

♦ **ORDIN nr. 254 din 20 februarie 2013** privind intrarea in vigoare a unor tratate international (MO nr. 127 din 8 martie 2013)

♦ **ORDIN nr. 24 din 13 februarie 2013** pentru modificarea si completarea Ordinului ministrului agriculturii si dezvoltarii rurale nr. 165/2012 privind stabilirea cuantumului taxei pentru autorizarea anuala a plantatiilor viticole destinate obtinerii de struguri pentru producerea de vinuri cu indicatie geografica, a cuantumului taxei pentru atestarea dreptului de utilizare a indicatiei geografice pentru comercializarea vinurilor cu indicatie geografica si aprobarea introducerii insemnului de certificare a calitatii vinurilor cu indicatie geografica imbuteliate (MO nr. 130 din 12 martie 2013)

♦ **ORDIN nr. 250 din 22 februarie 2013** privind modificarea Ordinului ministrului finantelor publice nr. 262/2007 pentru aprobarea formularelor de inregistrare

fiscala a contribuabililor (MO nr. 130 din 12 martie 2013)

♦ **LEGE nr. 37 din 8 martie 2013** pentru modificarea Legii nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice (MO nr. 131 din 12 martie 2013)

♦ **HOTARARE nr. 84 din 6 martie 2013** pentru modificarea si completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 571/2003 privind Codul fiscal, aprobate prin Hotararea Guvernului nr. 44/2004 (MO nr. 136 din 14 martie 2013)

♦ **HOTARARE nr. 88 din 13 martie 2013** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 9/2013 privind timbrul de mediu pentru autovehicule (MO nr. 137 din 14 martie 2013)

♦ **ORDONANTA DE URGENTA nr. 13 din 6 martie 2013** privind serviciile postale (MO nr. 139 din 15 martie 2013)

♦ **ORDIN nr. 296 din 15 martie 2013** pentru aprobarea Procedurii privind stabilirea sumei reprezentand timbrul de mediu pentru autovehicule si pentru aprobarea modelului si continutului unor formulare (MO nr. 142 din 18 martie 2013)

♦ **ORDIN nr. 94 din 8 martie 2013** privind asigurarea necesarului de finantare al Autoritatilor de management (MO nr. 143 din 18 martie 2013)

♦ **LEGE nr. 54 din 14 martie 2013** pentru aprobarea Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 120/2011 privind prorogarea unor termene si pentru modificarea si completarea unor acte normative (MO nr. 145 din 19 martie 2013)

♦ **LEGE nr. 50 din 14 martie 2013** privind modificarea Legii nr. 241/2005 pentru prevenirea si combaterea evaziunii fiscale (MO nr. 146 din 19 martie 2013)

♦ **ORDIN nr. 3.359 MD din 11 martie 2013** privind modificarea Metodologiei pentru primirea la studii si scolarizarea cetatenilor straini din state terte UE in invatamantul de stat si particular acreditat din Romania, aprobat prin Ordinul ministrului educatiei, cercetarii, tineretului si sportului nr. 6.000/2012 (MO nr. 147 din 19 martie 2013)

♦ **LEGE nr. 44 din 14 martie 2013** pentru modificarea Legii cetateniei romane nr. 21/1991 (MO nr. 148 din 20 martie 2013)

♦ **ORDIN nr. 875/C din 12 martie 2013**

pentru modificarea Regulamentului de punere in aplicare a Legii nr. 188/2000 privind executorii judecatoresti, aprobat prin Ordinul ministrului justitiei nr. 210/2001 (MO nr. 148 din 20 martie 2013)

♦ **ORDIN nr. 11 din 13 martie 2013** privind aprobarea Regulamentului pentru autorizarea electricienilor, verficatorilor de proiecte, responsabililor tehnici cu executia, precum si a expertilor tehnici de calitate si extrajudiciari in domeniul instalatiilor electrice (MO nr. 152 din 21 martie 2013)

♦ **ORDIN nr. 354 din 19 martie 2013** privind modificarea si completarea Instructiunilor de completare a numarului de evidenta a platii, aprobate prin Ordinul ministrului finantelor publice nr. 1.870/2004 (MO nr. 152 din 21 martie 2013)

♦ **LEGE nr. 49 din 14 martie 2013** pentru modificarea art. 12 din Legea nr. 288/2004 privind organizarea studiilor universitare (MO nr. 154 din 22 martie 2013)

♦ **LEGE nr. 61 din 21 martie 2013** pentru modificarea Ordonantei Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare (MO nr. 158 din 25 martie 2013)

♦ **ORDIN nr. 86 din 4 martie 2013** privind aprobarea Regulamentului de organizare si functionare al Agentiei Nationale de Integritate (MO nr. 158 din 25 martie 2013)

♦ **ORDIN nr. 338 din 4 martie 2013** privind aprobarea unor regulamente pentru situri de importanta comunitara si/sau arii naturale protejate de interes national (MO nr. 160 din 26 martie 2013)

♦ **ORDIN nr. 407 din 29 martie 2013** pentru aprobarea Procedurii de restituire a sumelor prevazute la art. 7, 9 si 12 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 9/2013 privind timbrul de mediu pentru autovehicule, precum si a sumelor stabilite de instantele de judecata prin hotarari definitive si irevocabile (MO nr. 175 din 29 martie 2013)

♦ **HOTARARE nr. 121 din 27 martie 2013** pentru modificarea si completarea Hotararii Guvernului nr. 1.267/2010 privind eliberarea certificatelor de clasificare, a licentelor si brevetelor de turism (MO nr. 175 din 29 martie 2013)

C.C.I. Maramureș - Busola dumneavoastră în afaceri !

CERERE - OFERTĂ

prin Centrul de Promovare și Informații de Afaceri al
C.C.I. Maramureș, tel. 0262-221510, fax 0262-225794

(Când solicitați informațiile faceți trimitere la numărul de referință din paranteza cererii/ofertei)

• Din Maramureș

➤ Societate specializată în cultivarea cerealelor, precum și în activități de morărit, panificație, producție de paste făinoase și comerț cu produse realizate, este interesată să livreze paste făinoase la prețuri avantajoase în cantități considerabile. Produsele realizate sunt de o foarte bună calitate și nu conțin amelioratori, conservanți și coloranți. Este interesată de contacte cu firme din străinătate care importă și exportă produse alimentare din grâu și porumb.(994)

• Din străinătate

AFRICA DE SUD

❖ Dorește să importe tărate de grâu, 100 tone/lunar (5529)

EMIRATELE ARABE UNITE

❖ Solicită conserve alimentare: 24x400 grame, greutatea substanței uscate de 240 grame: mazăre; fasole; fasole în sos de tomate; năut, porumb dulce; legume amestec; paste făinoase (spaghete, macaroane, fidea): spaghete (100% din făina de grâu): dimensiuni: 1,3 mm diametru, ambalate 20x400 grame și 20 x 500 grame; macaroane și fidea; semințe diverse (coriandru, floarea soarelui, dovleac, nuci, linte) (5527)

FRANȚA

❖ Dorește parteneriat cu producători de produse din lemn, care dispun de echipamente cu comandă numerică pentru realizarea de produse din lemn după model (plăci din lemn brut, grosime 2-4 mm, lățime 15 cm, înălțime 18 cm); Cantitate: câteva sute de mii de bucăți anual (5520)

❖ Solicită șarpante din lemn și metal pentru construcții destinate agriculturii. Cantitate într-o primă etapă: 22 de clădiri. Firma franceză are o experiență de peste 20 de ani în construcții civile și colective (școli, licee, construcții pentru agricultură). Corespondența se poate face în franceză și engleză (5524)

❖ Firma franceză produce storuri exterioare pentru protecția solară și importă produsele detașabile și profilele. Produsele sunt comercializate în sud-estul Franței (Alpii Maritimi și Var), cca 500 de bucăți anual (5530)

❖ Solicită perne (60x60) și cuverturi de pat (140x200; 200x200; 220x240; 210x230). Firma are o experiență de peste 30 de ani în domeniul distribuției de produse nealimentare pentru casă și familie, cu o rețea de peste 380 de magazine în Franța și în străinătate. (5532)

GERMANIA

❖ Se caută partener român pentru producția în România de turbine eoliene verticale de uz casnic (3,6 Kw până la 12 Kw) (5531)

❖ Societate germană dorește construirea în România a unui abator pentru sacrificat 100 capete vite/zi. (5533)

IORDANIA

❖ Firma iordaniană dorește să coopereze cu o firmă de construcții pentru proiecte vizând construcția de spitale, centre comerciale, locuințe (5523)

❖ Solicită brânzeturi fermentate diverse; carne de vită în carcasa; carne de ovine în carcasa (5525)

❖ Firma iordaniană membră a Jordan Europe Business Association, solicită furaje

(fân uscat și balotat), 5 containere de 40" lunar, pentru început. (5526)

❖ Solicită îmbrăcăminte și accesorii din piele. (5534)

KUWEIT

❖ Firma din Kuweit recrutează personal medical (doctori și asistente). Căutații trebuie să:

- cunoască bine limba engleză;
- să aiba cel puțin 3 ani experiență;
- va fi susținut un examen de specialitate la Ministerul Sănătății din Kuweit. (5522)

SERBIA

❖ Solicită lemn de brad și molid, cantitate 30.000 m3 începând cu aprilie și până în noiembrie 2013. (5528)

SPANIA

❖ Dorește colaborare în vederea importului de pulovere, tricot. (5536)

TAIWAN

❖ Dorește să importe articole pentru nou născuți, copii și femei gravide în Taiwan: lenjerie de pat, mobilier, decorațiuni, scaune auto, jucării, produse pentru baie, seturi de călătorie, etc (5535)

TUNISIA

❖ Dorește să primească oferte pentru ramuri de copaci sau planșe de lemn pentru fabricarea de palete de transport, minim 1 container pe lună. Destinația este pentru Tunisia. (5521)

Tehnologii și tehnici cu randament energetic ridicat la Salonul Energiilor Regenerabile și Alternative

În cadrul **Salonului de Energii Regenerabile și Alternative** organizat de Camera de Comerț și Industrie Maramureș la **Baia Mare** între **22-24 mai 2013** veți putea găsi și:

↳ Panouri solare cu tuburi vidate Westech Solar, recunoscute pe plan mondial datorită raportului calitate preț, oferind o calitate de clasa A-I la un preț accesibil tuturor persoanelor;

↳ Tehnologia Biomasser;

↳ Încălzitoare solare de apă, boilere presurizate;

↳ Sisteme de iluminat economice și accesorii pentru acestea;

↳ Produse solare.

Tehnologii și tehnici cu randament energetic ridicat la Salonul Energiilor Regenerabile și Alternative

Organizator: Camera de Comerț și Industrie Maramureș
Baia Mare bd. Unirii nr. 16, Tel. 0262-221510, 0362-405303, 0728-233908
E-mail: cci_mm@ccimm.ro, www.ccimm.ro

Partener

DANUBIUS Energy



YTS Agency

hermes
CONTACT



COLEGIUL REDACȚIONAL: ing. GHEORGHE MARCAȘ director; ec. MARIA MORCOVESCU membru, ec. FLORENTIN TUȘ membru.

SEDIUL REDACȚIEI: C.C.I. Maramureș, Bd. Unirii nr. 16, 430232 Baia Mare.

Tel.: 40-262-221510, 40-362-405303, 40-728-233908; fax: 40-262-225794;

e-mail: cci_mm@ccimm.ro, www.ccimm.ro, www.proafaceri.ro

Tehnoredactare computerizată: EUGENIA SĂLĂJANU

ISSN 1221-0455