



## Editorial

### Pregătirea profesională a forței de muncă

**Ing. GHEORGHE MARCAȘ -  
președintele C.C.I. Maramureș**

În vara anului 2011, SC Taparo SA din Târgu Lăpuș, sesizează conducerea Camerei, în calitate de membru, lipsa de forță de muncă calificată în domeniul industriei ușoare, a tapițerilor, a croitorilor, a montajului de mobilă tapițată ș.a., profesii care nu sunt prevăzute sau organizate în liceele tehnologice și școlile profesionale din județ.

Pornind de la această sesizare, am organizat o întâlnire de informare și documentare la care am invitat să participe Inspectoratul Școlar Județean, conducerile unor școli județene, care au avut clase de elevi și conduceri de firme cu obiectul de activitate semnalizat în cerere. Așa am ajuns să constatăm că între cererea și oferta de forță de muncă instruită și calificată în județul nostru și nu numai, există o discrepanță cauzată de motive de comunicare, de

Continuare în pag. a 2-a

## ACADEMIA DE MANAGEMENT PENTRU IMM

### “INSPECTOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ” 40 și 80 ore

Camera de Comerț și Industrie Maramureș, în noul an, și-a început activitatea pe linie de formare profesională prin organizarea unei noi serii de cursuri pentru ocupația “INSPECTOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ” COD COR 325723, cu o durată de 40 și respectiv 80 de ore.

Perioadele de desfășurare a programelor de formare sunt **20- 29 ianuarie** și respectiv **20 ianuarie - 11 februarie 2014**. Cursurile sunt organizate de către Camera de Comerț și Industrie Maramureș în cadrul Academiei de Management pentru IMM-uri și se adresează angajatorilor, reprezentanților lucrătorilor și lucrătorilor desemnați cu

răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă și corespund nivelului de bază și nivelului mediu de pregătire în domeniu.

Cursurile se desfășoară de luni până joi, începând cu ora 16:00 și sunt susținute de către formatori autorizați de Ministerul Muncii, specialiști în domeniul securității și sănătății în muncă, inspectori de muncă în cadrul corpului de control al Inspectoratului Teritorial de Muncă Maramureș.

Examenul final pentru cele două cursuri este planificat pentru data de 11 februarie 2014, în urma căruia, absolvenților li se eliberează certificate de absolvire cu recunoaștere națională.



## CENTRUL DE INFORMARE PENTRU INSTRUMENTE STRUCTURALE

Informațiile oferite la Centrul de Informare îi ghidează pe potențialii beneficiari către tipul de finanțare specific inițiativelor și profilului lor. În plus, îi ajută pe cei nefamiliarizați cu procedurile de finanțare să înțeleagă pașii care trebuie parcurși pentru obținerea unei finanțări.

Centrul acoperă o arie largă de teme și informații de actualitate preluate din întregul sistem de gestiune a fondurilor structurale și de coeziune: autorități de management, organisme intermediare, instituții cu atribuții de coordonare.

**Activitatea Centrului de Informare se axează pe două priorități:**

(1) informează cetățenii, companiile și instituțiile publice locale și centrale cu privire la oportunitățile de finanțare existente, în timp real și cu informații relevante;

(2) comunică obiectivele și realizările în domeniul instrumentelor structurale, prin evidențierea proiectelor finanțate din fonduri structurale ce pot fi modele de reușită și îmbunătățesc viața oamenilor în comunitățile în care au fost implementate.

Centrul de Informare oferă asistență (Help Desk), derulează campanii de informare și administrează site-ul [www.fonduri-ue.ro](http://www.fonduri-ue.ro). La sediul Centrului de Informare se găsesc materiale realizate de către instituțiile cu atribuții în

gestionarea fondurilor structurale și materiale realizate de diferiți beneficiari.

### Campanii de informare

Campaniile de informare se vor desfășura trimestrial și vor conține evenimente de comunicare atât la nivel local, cât și național. Informarea va fi țintită, specifică și cu relevanță pentru fiecare categorie de beneficiari în parte. Canalele de comunicare prin care se vor transmite informațiile, altele decât Help Desk-ul, sunt:

- > Evenimente de informare, organizate în cele opt regiuni de dezvoltare;
- > Buletine informative;
- > Broșuri cu proiecte de succes;
- > Site-ul [www.fonduri-ue.ro](http://www.fonduri-ue.ro);
- > Rețelele de socializare Facebook, Twitter și LinkedIn.

Pentru a primi informații la zi despre fondurile structurale și de coeziune, despre oportunitățile de finanțare, despre activitatea Autorităților de Management și a altor instituții publice cu atribuții în administrarea acestor fonduri, puteți contacta Centrul de Informare la numărul scurt 021.9340 sau prin intermediul internetului ([www.fonduri-ue.ro/contact@infocentru.fonduri-ue.ro](http://www.fonduri-ue.ro/contact@infocentru.fonduri-ue.ro)).

Sursa: publicația *Asistență tehnică pentru implementarea instrumentelor structurale în România editată de Ministerul Fondurilor Europene*

## Pregătirea profesională a forței de muncă

Urmare din pag. 1

informare, de implicare și dezinteres față de nevoile pieței forței de muncă, din partea factorilor abilitați prin lege să conducă și să administreze această activitate.

În concordanță cu prevederile legale, dezvoltarea învățământului profesional în România se poate face îndeplinind două condiții esențiale: în primul rând, trebuie ca, într-un timp relativ scurt, percepția majorității părinților, dar și a elevilor să se schimbe în ceea ce privește școlile profesionale. În al doilea rând, firmele trebuie să se implice, să realizeze că investiția, în formarea, încă de pe băncile școlii, este soluția pentru a avea personal calificat pe termen mediu și lung.

Cine poate urma școala profesională? Potrivit site Ministerului Educației [alegetidrumul.ro](http://alegetidrumul.ro), în prezent, în învățământul profesional pot intra elevii care sunt înscriși în clasa a X-a, indiferent de filieră, profil sau domeniu de pregătire. De asemenea, pot accede, elevii care au promovat cel puțin clasa a IX-a de liceu, dar care și-au abandonat ulterior studiile, precum și elevii din seriile anterioare care au finalizat școala de arte și meserii.

Prima etapă a înscrierilor se desfășoară în luna mai, însă mai există alte două etape, în iunie și la finele lunii august, pentru cei care vor să schimbe alegerea inițială sau au lipsit la prima etapă.

Finalitatea unui astfel de program de studiu constă în dobândirea unui certificat de calificare profesională, cu care absolvenții se pot angaja, imediat după terminarea studiilor, în România și/sau în Uniunea Europeană. Absolvenții primesc certificatul de absolvire a învățământului obligatoriu.

Examenul de certificare a calificării profesionale este organizat de școala pentru care au optat, împreună cu operatorii economici sau instituțiile publice partenere ale unității de învățământ, la sediul lor și folosind echipamentele acestora, sub monitorizarea inspectoratelor școlare.

Învățământul profesional durează doi ani, după care elevii pot opta să continue cu studiile la zi sau la seral, în cazul în care aleg să se angajeze după profesională. În primul an de profesională, din timpul alocat, elevii fac

40% ore de practică și 60% ore de teorie, iar în anul doi se studiază teorie în proporție de 25% din anul școlar și restul de 75% este practică.

Trebuie menționat anunțul făcut de Ministerul Educației, care a declarat că, din 2014, elevii vor putea intra la școala profesională începând din clasa a IX-a, nu din a X-a, unde vor învăța timp de trei ani, în loc de doi. De asemenea, posibilitatea ca, din 2015, toți elevii care iau mai puțin de nota 5 la Evaluarea Națională, să nu mai poată intra la liceu, ci la profesională.

O noutate pentru învățământul românesc îl constituie sistemul dual, utilizat în țările UE. Una dintre principalele trăsături ale sistemului dual de învățământ este că, în principiu, elevii fac jumătate teorie și jumătate practică la firme, astfel, crescând interesul de ambele părți, școală și firmă, pentru calificarea forței de muncă de o calitate profesională ridicată.

Din păcate, ce avem noi în România nu este identic cu sistemul dual din Germania, care este considerat cel mai bun din Europa. Acolo, de exemplu, în München, în sistemul dual, după un an de teorie se intră direct în fabrică timp de șase luni, astfel că, la sfârșitul studiilor se observă o diferență mare între tinerii care au terminat o școală pe filiala teoretică și cei care au terminat o școală profesională duală — practica combinată cu teoria.

Dar, pentru a realiza această formă de învățământ profesional, trebuie să existe posibilități de modificare și/sau de adaptare a programei școlii profesionale după cerințele de pe piața muncii. Personalul de conducere și profesorii ar trebui să colaboreze cu firmele, să meargă în centrele de producție și să vadă nivelul de dezvoltare tehnologică și cerințele actuale, altfel ca ei să nu rămână fixați numai pe prezentarea teoretică veche, ruptă de realitatea la zi a dezvoltării tehnico-științifice a nivelului atins local și regional european.

Pentru anul școlar 2013-2014, Ministerul Educației a planificat 20.000 de locuri la Școala Profesională, dintre care numai 12.500 au fost ocupate și care vor funcționa după sistemul dual din școala profesională, chiar dacă în România, nu este destul de răspândit și aplicat corect.

Cu toate acestea, până în prezent, pentru 130 de profile de calificare căutate pe piața muncii nu se oferă pregătire în școlile profesionale și tehnologice sau postliceale din România. În schimb, se pregătesc elevii în învățământul vocațional pentru alte 20 de ocupații care nu mai sunt cerute în prezent de angajatori.

În prezent, potrivit datelor Ministerului Educației, există 1.050 de clase profesionale, în 481 de unități școlare profesionale, în licee tehnologice sau de sine stătătoare. O școală profesională, mai cunoscută, singura cu personalitate juridică din România, este Școala Profesională Germană Kronstadt, din Brașov, care a fost inaugurată în anul școlar 2012-2013, unde aproximativ 130 de elevi învață, în prezent, mecanică auto.

Școala Kronstadt lucrează cu 11 companii. Acestea oferă burse de 200 de lei/lună elevii, la care se adaugă transportul, cazarea și masa gratuită și bursa de la stat, acordată de Ministerul Educației, care este tot de 200 de lei. Toate aceste alocații îi motivează pe elevii să se înscrie la școala profesională și să rămână să lucreze, după absolvire în firmele care au subvenționat cursurile de calificare profesională.

Firmele nu oferă neapărat din start aceste burse. Unii angajatori preferă să aștepte câteva luni pentru a vedea cine este serios și rămâne sau cine alege să plece. Firmele vor să-i păstreze pe cei mai buni ucenici cu dragoste, interes pentru muncă și profesie. Pe aceștia îi răsplătește, cointeresându-i.

Selecția pentru școala Kronstadt este riguroasă. Ea presupune un test grilă și un interviu realizat de către companii care îi angajează în sistemul dual. Scopul școlii este să le ofere absolvenților un loc de muncă în firmă, unde pot să se dezvolte cel mai bine. Ei trebuie să aibă rezultatele cele mai bune în domeniul practic, etic și profesional, nu doar în cel teoretic.

Un alt exemplu este firma Polipol din Satu-Mare, unde se fabrică mobilă. Aici vin elevii pentru practică, atât de la liceele tehnologice, cât și de la clasele profesionale în cadrul unui program special al școlii cu compania angajatoare, care este specializat pentru meseriile de tapițeri, tâmplari, dar și în alte meserii destinate altor produse înrudite.

Continuare în pag. a 4-a

# INVITAȚIE

## la manifestarea științifică și expozițională medicală

# MaraMedica<sup>®</sup> 2014

Baia Mare ★ 27 februarie - 1 martie ★ ediția a XI-a

Camera de Comerț și Industrie Maramureș are deosebita plăcere de a vă anunța organizarea celei de-a XI-a ediții a manifestării științifice și expoziționale medicale **MaraMedica**, specializată în:

*aparate și instrumentar medical, echipamente și instrumentar stomatologic, diagnostic și terapie, echipamente și instrumentar chirurgical, echipamente și dotări pentru spitale, articole de unica folosință, medicina de recuperare, ortopedie, echipamente și instrumentar oftalmologic, medicamente produse farmaceutice, farmacia verde*

care se va desfășura în perioada **27 februarie – 1 martie 2014** la Centrul de Instruire și Marketing al Camerei de Comerț și Industrie Maramureș din Baia Mare, Aleea Expoziției nr. 5.

La ediția precedentă au participat un număr de 60 de firme, din România (județele Maramureș, Sălaj, Brașov, Bistrița, Constanța Arad, Timiș, Cluj, Mureș, Satu Mare, Bacău, Neamț și București) și Ungaria, acoperind o suprafață de 1600 mp și peste 2500 de vizitatori specializați au vizitat expoziția. În cadrul activităților științifice au fost susținute peste 200 de teme la care au fost prezenți cei peste 2500 vizitatori specializați.

Toți cei interesați să participe cu stand la MaraMedica 2014 pot obține informații suplimentare la telefon 0262-221510, fax 0262-225794 sau mail [cci\\_mm@ccimm.ro](mailto:cci_mm@ccimm.ro), persoană de contact Adrian NICOLAESCU.



## Pregătirea profesională a forței de muncă

Urmare din pag. a 2-a

„Am luat muncitori calificați de pe piața muncii pe care a trebuit să-i introducem direct în programe de reformare și recalificare profesională, în principal, fiindcă nu cunoșteau/știau să folosească tehnologia din dotare, pe care o avem în fabrică”, a declarat conducerea firmei. Actualmente este o mare problemă cu mâna de lucru calificată în trecut sau în prezent în România din varii motive: fie tehnologia cu care vin investitorii este de ultimă generație și personalul vechi angajat nu știe cum să opereze pe utilaj, fie nu există meseriași educați și formați pentru condițiile noilor produse confecționate din materii prime și materiale noi, înlocuitoare neutilizate până în prezent în industria noastră națională, care utilizează tehnologii noi, dar folosite pe piața produselor moderne.

Singurul mod prin care putem să avem o forță de muncă pregătită special pentru nevoile firmelor este dacă patronii și companiile, investesc și în alte forme de pregătire profesională, acceptate de legislație.

Astfel, a apărut pregătirea forței de muncă în alte forme de învățământ, cu alte forme de finanțare, private sau proiecte de finanțare ale UE ș.a.

Dintre acestea, să luăm câteva exemple din domeniul pregătirii forței de muncă finanțate prin Programe de finanțare europene:

- „Calificarea în meseria de tapițer”, din 2003, în cadrul Programului Phare, organizat de CCI Maramureș, unde au fost instruite și calificate peste 220 de persoane din zona Sighetu Marmației pentru firma Renval Impex SRL;

- „Campania succesului tău” — proiect implementat de Colegiul Tehnic „Anghel Saligny” Baia Mare, adresat angajaților din județele Maramureș, Satu Mare și Sălaj. Grupul țintă a fost format din 497 de persoane, din care 342 de persoane au participat la cursurile de calificare și recalificare, 155 de persoane au fost evaluate pentru competențele dobândite pe alte căi decât cele formale, în meseriile de sudor, zidar, pietrar, tencuitor, instalator pentru instalații tehnico-sanitare și gaze și confecționar de tâmplărie din aluminiu sau mase plastice. Totodată s-a obținut

autorizarea „Centrului de evaluare a competențelor profesionale, evaluarea și certificarea persoanelor pentru competențe dobândite pe căi non-formale”, care va permite să aducem în multe meseriași, care după 1989 au fost calificate și lucrează în diferite meserii, dobândind certificate care să le recunoască profesia dobândită pe cale non-formală.

- În cadrul proiectului FIT-TOUR, având ca beneficiar CCI Suceava și parteneri CCI Neamț și CCI Maramureș, au fost calificate 476 de persoane în meseriile: ospătar, lucrător, cameristă, administrator pensiune turistică, tehnicieni în turism, recepționar, ghid de turism, din care 160 au fost din județul Maramureș.

- Programele de finanțare POSDRU care au cuprins întreg teritoriul României, în toate domeniile de activitate din Codul Ocupațiilor din România, unde s-au cheltuit sume uriașe, unele cu rost, altele fără rost. În aceste programe „au intrat pe ușa din spate” instituții care nu aveau ce căuta acolo, pentru că ele, prin lege aveau obligația să administreze cu chibzuială fondurile bugetare atribuite prin buget pentru calificarea forței de muncă. Așa au devenit beneficiari de proiecte Consiliile județene și locale, AJOFM și chiar ANOFM, Universități și instituții școlare, care „în avântul revoluționar” al educației prin fonduri europene, au antrenat sume uriașe calificând sau recalificând forța de muncă care nu era conformă cu nevoile României, fără să aibă la bază un studiu al necesarului forței de muncă, stabilind necesarul pe domeniul de activitate cu orizontul de 5-10 ani

În aceste instituții s-au produs și cele mai multe ilegalități, la care campioni au fost funcționari și înalți funcționari publici din Ministerul Muncii sau a celorlalte ministere economice, blocând, astfel, finanțarea proiectelor sau sancționându-i cu penalități ustrătoare pe cei care au încălcat legile și regulile UE.

Cu toate acestea, în 2013 prin cursurile efectuate de AJOFM Maramureș, au fost calificați, prin fonduri europene, 592 de șomeri în meseriile: bucătari, frizeri-coafor, cofetari, electricieni în instalații, lucrător calificat în culturi de câmp, lucrător comercial, lucrător în

agricultură, tâmplar manual/artizanal.

Pentru 2014 AJOFM Maramureș are prevăzut în Planul de formare profesională, prin fonduri europene calificarea în cele 28 de cursuri de recalificare, de inițiere și de perfecționare, cca 690 de persoane șomere în domeniile: baby siter, cameristă, cofetar-patiser, electrician construcții, electrician constructor, lucrător în comerț, lucrător în cultura plantelor, lucrător în creșterea animalelor, lucrător hotelier, lucrător în structuri pentru construcții, lucrător în tâmplărie, ospătar, frizer-coafor.

Pentru a ne documenta care este situația învățământului profesional în județul Maramureș ne-am adresat Inspectoratului Școlar Județean pentru a ne prezenta situația statistică pentru anul școlar 2013/2014.

Astfel, am constatat că în cele 9 colegii și licee din județ cu profile: servicii, tehnic, resurse naturale și protecția mediului, în domeniile turism și alimentație, industria alimentară, mecanică, construcții, instalații și lucrări publice, fabricarea produselor din lemn, industria textilă și a, cu nivel de calificare 2, în învățământul profesional funcționează 10 clase a X-a și 10 clase a XI-a, cu un număr de 175 elevi în clasa a X-a și 169 de elevi în clasa a XI-a

Într-o clasă se află între 11 și 25 de elevi care se califică în profesiile: ospătar-chelner (41), operator mașini comandă numerică (11), zidar-pietrar-tencuitor (64), mecanic auto (96), confecționar articole din piele sau înlocuitoare (16), tâmplar universal (54), tinichigiu-vopsitor auto (26), brutar (11), bucătar (10). Menționăm că toate școlile sunt localizate în mediul urban.

Cele 9 unități de învățământ maramureșean au încheiat acorduri cadru pentru pregătirea practică a elevilor din învățământul profesional pentru anul școlar 2013-2014 cu 21 de operatori economici în domeniile: construcții industriale, mobilă, alimentație publică, hoteluri, pensiuni, service auto, restaurante ș.a.

Pentru anul școlar 2014-2015, Proiectul Planului de școlarizare la învățământul profesional de zi cu durata de 3 ani după clasa a VIII-a, în unitățile de învățământ maramureșean, comunicat de Inspectoratul Școlar

Continuare în pag. a 6-a



Hungary-Slovakia-Romania-Ukraine  
ENPI Cross-border Cooperation Programme

This publication has been produced with the assistance of the European Union. The contents of this publication are the sole responsibility of Maramures Chamber of Commerce and Industry and can in no way be taken to reflect the views of the European Union.

## Partnership without borders

# DECC

## Prezentare proiect

### DECC – Supporting the development of the economy of culture and creativity in the cross-border region Hungary-Romania-Ukraine (HUSKROUA/1001/058)

**CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE MARAMUREȘ** în calitate de **Beneficiar implementează** în cadrul Programului „Hungary-Slovakia-Romania-Ukraine ENPI Cross-border Cooperation Programme 2007-2013”, call for proposals reference number: HUSKROUA/1001”, **proiectul cu titlul “DECC – Supporting the development of the economy of culture and creativity in the cross-border region Hungary-Romania-Ukraine”**, număr de identificare al contractului: HUSKROUA/1001/058.

Proiectul are ca **obiectiv general** intensificarea cooperării în zona transfrontalieră comună a regiunii Ungaria-România-Ucraina într-o manieră sustenabilă, socială și economică, prin implementarea instrumentelor relevante care susțin dezvoltarea economiei în domeniul culturii și creativității în această regiune transfrontalieră, **cu un accent special asupra turismului cultural**.

**Obiectivul specific** al proiectului este de a **înțelege și a promova** realitățile și structurile industriilor culturale și creative în zona comună transfrontalieră a țărilor Ungaria, România și Ucraina, **cu un accent special asupra turismului cultural, analizând** datele existente relevante, **promovând know-how-ul**, modele de guvernare de succes și **modele inovatoare**, oferind **pregătire și recomandări** pentru optimizarea **politicilor transversale**, și prin **promovarea activelor locale relevante**

**Grupul țintă** al proiectului este format din: *personalul celor trei parteneri* din proiect; cel puțin *150 de reprezentanți* a părților interesate din industriile culturale și creative, care beneficiază de audieri pe domenii (5 audieri pe domenii per regiune transfrontalieră cu un număr mediu de 10-15 participanți/audiere); cel puțin *90 de participanți* în șase sesiuni de pregătire; cel puțin *45 de participanți* în trei ateliere; cel puțin *500 de persoane* vor fi informate prin buletinul informativ; cel puțin *135 de participanți* ca expozanți, o medie de *45 de participanți ca expozanți/expoziție* (Notă: indicatorul de 135 de persoane nu implică persoane diferite, ci expozanți care participă la cele trei evenimente); cel puțin *600 de vizitatori la expoziții*, un număr mediu de 200 de vizitatori la fiecare dintre cele trei expoziții.

Grupul țintă este format din următoarele categorii: camere, administrații locale, mediu academic, părți interesate a sectorului cultural și creativ, reprezentanți a industriilor culturale și creative, ONG-uri.

**Rezultatele estimate** ale proiectului sunt: *înțelegere mai bună a statutului și a potențialului industriei creative și culturale; Studii și analize a industriilor culturale și creative transfrontaliere, prin analiză, întâlniri, rapoarte, studii de caz și audieri pe domenii; creșterea schimburilor de experiențe practice, prin sesiuni de pregătite personalizate și ateliere, prin ateliere și sesiuni de pregătire; promovarea mai bună a industriilor culturale și creative, a rezultatelor proiectelor și o vizibilitate mai bună a UE și a obiectivelor proiectului din Regiune, prin website, afișe, broșuri, articole de promovare, buletine informative, expoziții și conferințe finale; Dezvoltarea de noi rețele transfrontaliere active, prin acorduri de parteneriat transfrontaliere; Competențe de management de proiect mai bune pentru personalul partenerilor, prin rapoarte intermediare și finale, Comitetul de Coordonare IMC și întâlniri ale comitetului coordonator.*

**Durata proiectului:** 24 de luni, în perioada 01 decembrie 2012 – 30 noiembrie 2014

#### Parteneri:

**Beneficiar:** CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE MARAMUREȘ (România)

**Parteneri:** CAMERA DE COMERT ȘI INDUSTRIE BORSOD-ABAUJ-ZEMPLEN (Ungaria)  
FUNDATIA TRANSCARPATHIAN ENTERPRISE SUPPORT FUND „TES FUND” (Ucraina)

**Bugetul aferent implementării proiectului:** 511.205 EUR, din care suma solicitată de la Autoritatea Contractantă este de 444.748,35 EUR, reprezentând 87% din totalul eligibil al acțiunii.

Pentru informații suplimentare, vă rugăm să ne contactați la: tel. 0262-221510, 0728-233908, fax. 0262-225794 sau e-mail [ccl\\_mm@ccimm.ro](mailto:ccl_mm@ccimm.ro), persoane de contact: Maria Morcovescu, Florentin Tuș, Bogdan Legănar.



This project/programme is funded by the European Union



Beneficiary  
Maramures Chamber of  
Commerce and Industry



Partner  
Borsod-Abaúj-Zemplén Chamber  
of Commerce and Industry



Partner  
Transcarpathian Enterprise  
Support Fund „TES Fund”

The project “DECC - Supporting the development of the economy of culture and creativity in the cross-border region Hungary-Romania-Ukraine” is implemented under the Hungary-Slovakia-Romania-Ukraine ENPI Cross-Border Cooperation Programme 2007-2013 ([www.huskroua-cbc.net](http://www.huskroua-cbc.net)), and is co-financed by the European Union through the European Neighbourhood and Partnership Instrument. The overall objective of the Programme is to intensify and deepen cooperation in an environmentally, socially and economically sustainable way between Zakarpatska, Ivano-Frankivska and Chernivetska regions of Ukraine and eligible and adjacent areas of Hungary, Romania and Slovakia.

The European Union is made up of 28 Member States who have decided to gradually link together their know-how, resources and destinies. Together, during a period of enlargement of 50 years, they have built a zone of stability, democracy and sustainable development whilst maintaining cultural diversity, tolerance and individual freedoms. The European Union is committed to sharing its achievements and its values with countries and peoples beyond its borders. The European Commission is the EU's executive body.

## Pregătirea profesională a forței de muncă

Urmare din pag. a 4-a

Judeţean, sunt prevăzute 36 de clase pentru clasa a IX-a, cu un număr de 1.008 elevi. Aceştia sunt programaţi pentru calificare în meseriile: mecanică - 9 clase cu 252 elevi; electromecanică - 2 clase cu 56 de elevi; construcţii, instalaţii publice - 1 clasă cu 28 de elevi; agricultură - 1 clasă cu 28 de elevi; silvicultură - 1 clasă cu 28 de elevi; comerţ - 1 clasă cu 28 elevi; turism, alimentaţie publică - 6 clase cu 168 elevi; industrie alimentară - 1 clasă cu 28 de elevi; fabricarea produselor din lemn - 5 clase cu 14 elevi; industria textilă şi prelucrătoare - 5 clase cu 14 elevi; confecţionar produse electronice - 1 clasă cu 28 de elevi; preparator carne - 1 clasă cu 14 elevi; zootehnist - 1 clasă cu 28 de elevi. Pentru domeniile: estetică şi igiena corpului omenesc, materiale de construcţii, tehnici poligrafice, producţie media, nu sunt prevăzute clase şi nici elevi.

Proiectul Planului de şcolarizare la învăţământul profesional de zi cu durata de 3 ani pentru anul şcolar 2014-2015 detaliat pe unităţi de învăţământ, comunicat de ISJ Maramureş, cuprinde 19 colegii şi licee, din care 4 în mediul rural.

Programarea pe clase, elevi şi meserii pentru anul şcolar 2014-2015 s-a făcut de către unităţile de învăţământ, pe baza contractelor cadru încheiate pentru practica elevilor cu operatorii economici maramureşeni.

O altă cale/metodă de pregătire profesională a constituie calificarea la locul de muncă.

Angajatorii care doresc să organizeze activităţi de ucenicie au obligaţia să comunice intenţia de organizare a acestora, Agenţiilor pentru Ocuparea Forţei de Muncă judeţene, respectiv a municipiului Bucureşti, în raza cărora îşi au sediul, respectiv domiciliul sau locurile de muncă vacante şi care vor fi ocupate prin încheierea de contracte de ucenicie la locul de muncă şi în toate condiţiile speciale de acces necesare pentru ocuparea acestor locuri de muncă.

Programele de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă la care participă ucenici cu cerinţe/nevoi speciale sunt adaptate la particularităţile fiecărei categorii de persoane.

Salariaţii angajatorului pot asigura

formarea profesională a ucenicului/ucenicilor numai dacă aceştia au calitatea de formatori în condiţiile legislaţiei privind formarea profesională a adulţilor.

Durata necesară pregătirii teoretice şi practice prin ucenicie la locul de muncă este durata minimă a programului de formare profesională prin ucenicie la locul de muncă, exprimată în ore de pregătire.

Finanţarea formării profesionale prin ucenicie se realizează în condiţiile prevăzute de lege, după cum urmează:

- în situaţia în care participarea la ucenicie este iniţiată de angajator, toate cheltuielile sunt suportate de acesta. Dacă finanţarea formării prin ucenicie din fonduri structurale europene se realizează în conformitate cu prevederile Ghidului solicitantului, şi a regulilor de eligibilitate şi a listei cheltuielilor eligibile stabilite prin Programul Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane

De reţinut că, suma convenită se deduce de către angajator din contribuţia pe care acesta este obligat, conform legii, să o vireze lunar în contul bugetului asigurărilor pentru şomaj.

Începând cu 6 noiembrie 2013, au intrat în vigoare Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 279/2005, privind ucenicia la locul de muncă.

Modificările cele mai importante aduse legii uceniciei sunt faptul că s-a eliminat limita de vârstă de 25 de ani şi faptul că maestrul care se ocupă de ucenici calificaţi la locul de muncă nu mai trebuie să aibă atestat pentru acest lucru, ci doar o vechime de minim cinci ani în meserie.

În condiţiile Legii nr. 279/2005, privind formarea profesională a adulţilor, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, denumiţi în continuare „furnizori de formare”, calificarea profesională la locul de muncă se face în baza unui contract de ucenicie, se organizează la iniţiativa angajatorilor, de furnizori de formare profesională autorizaţi.

Contractul de ucenicie trebuie să conţină elementele obligatorii ale contractului individual de muncă prevăzute de Legea 53/2003 şi republicată.

Contractul de ucenicie trebuie să conţină elementele obligatorii ale contractului individual de muncă

prevăzute de Legea 53/2003 şi republicată.

Contractul de ucenicie se încheie pe durată determinată de către angajator, care poate să fie persoană juridică, dar şi persoană fizică cu drept legal de angajare (întreprindere individuală sau persoană fizică autorizată)

Angajatorul care încheie contract de ucenicie pe perioada derulării acestuia, respectiv de 12, 24, 36 de luni poate solicita şi beneficiază la cerere de 60% (300 lei) din valoare indicatorului social de referinţă al asigurărilor pentru şomaj şi stimulării ocupării forţei de muncă, în vigoare, prevăzut de Legea nr. 76/2002, prin încheierea unei convenţii cu AJOFM Maramureş.

Din sondajele noastre societăţile maramureşene din construcţii, industrie, tâmplărie şi din domeniul fabricării produselor electrice şi electronice, după ce legea a fost modificată, condiţiile fiind mai permissive, sunt interesate să angajeze ucenici pentru calificarea la locul de muncă.

Astfel, în 2013, firmele maramureşene au calificat cu ucenicie la locul de muncă pentru următoarele meserii:

- Plimob SA Sighetu Marmaţiei - 50 de tâmplari universali;
- Aramis Invest SRL, Baia Mare - 98 dulgheri/tâmplari
- Taparo SA, Târgu Lăpuş - 45 tapişeri şi 19 confecţioneri piele/înlocuitor

Pentru 2014 sunt programate pentru calificare la locul de muncă:

- Aramis Invest SRL - 100 de confecţioneri piele/înlocuitor şi 100 de tapişeri
- Taparo SA - 20 de tapişeri
- CMC SRL - 20 de tăietori, şlefuitori piatră

Numărul calificărilor la locul de muncă în 2014 va fi în creştere, odată cu formarea unor grupuri de IMM care vor adera la formatori autorizaţi şi care vor pregăti cursurile teoretice în clase, cu ucenici angajaţi de firme, iar instruirea practică se va realiza şa sediul angajatorului.

Contractele de ucenicie de calificare la locul de muncă estimate să se încheie în 2014 de către firme şi AJOFM sunt 10, din care 5 pentru calificarea în meseria de tâmplar universal, 3 pentru calificarea confecţionarilor în piele/înlocuitor şi 2 pentru confecţionar îmbrăcăminte.

Despre învăţământul tehnologic şi vocaţional vom reveni într-un alt editorial.

## BIROUL DE ASISTENȚĂ PENTRU RESPONSABILITATEA SOCIALĂ A ÎNTRERINDERILOR (RSI)

### OPORTUNITĂȚILE PE CARE RSI LE OFERĂ SECTORULUI TRANSPORT ȘI LOGISTICĂ

Pentru a opera, sectorul transporturilor și logisticii se bazează pe utilizarea combustibililor fosili, inclusive la nivel național. Securitatea aprovizionării cu combustibili fosili este o problemă importantă pe agendele politice internaționale. Cererea globală de energie continuă să crească, ducând la o concurență mai mare pentru o aprovizionare rapidă, ceea ce duce la creșterea prețurilor la combustibil. Sectorul transporturilor și logisticii nu se poate baza pe o ofertă nelimitată de combustibili fosili, prin urmare cererea trebuie să se reducă. În plus, trebuie avute în vedere alternative la combustibilii fosili, cum ar fi gazul petrolifer lichefiat, gazele naturale, biomasa, vehicule hibride, electrice, pe bază de hidrogen și vehicule cu pile de combustie. Adoptarea unor politici de mediu se pot traduce astfel în **managementul riscului privind gestionarea deficitului resurselor naturale**. În plus, măsuri cum ar fi schimbarea logisticii de transport de marfă de la rutier la cel feroviar și pe căile navigabile interioare, gestionarea logisticii de planificare și sisteme mai eficiente prin utilizarea de noi tehnologii cum ar fi identificarea prin radiofrecvență (RFID), luarea în considerare a costului pe toată durata ciclului de viață (LLC), inclusiv eficiența consumului de combustibil și reducerea emisiilor la achiziționarea de vehicule noi, furnizarea de formare conducătorilor auto pentru stiluri de conducere cu consum redus de carburant (de exemplu, reducerea vitezei vehiculului evitându-se frânarea și accelerarea dură și oprirea motorului atunci când se încetinește) pot contribui semnificativ la **reducerea cantității de combustibili fosili utilizați și a costurilor operaționale ale companiei**.

Părți ale sectorului cum ar fi poșta și serviciile de curierat au piețe de consum de masă, altele au piețe de afaceri și instituționale dar toate companiile de transport și logistică au un public, o interfață, interacțiune și vizibilitate în țările și comunitățile în care își desfășoară activitatea, ceea ce face vulnerabile la percepțiile publice negative și ostile. Este important pentru aceste firme, în special cele implicate în transportul rutier de mărfuri și ale căror vehicule pot avea branduri foarte cunoscute, să dea un bun exemplu prin aderarea la standarde ridicate de RSI deoarece acest lucru contribuie la **îmbunătățirea imaginii publice și a credibilității pe piață**. În plus, așteptările în creștere ale clienților (în special clienții corporativi mari și clienții companiilor de logistică cu volum mare de afaceri care cer dovezi de RSI în lanțurile lor de aprovizionare), împreună cu o concurență acerbă pun presiuni asupra întreprinderilor să fie creative în permanență cu privire la modul în care își gestionează afacerile pentru a oferi servicii rapide, cu ciclu scurt, la prețuri extrem de competitive și cu valori sociale și de mediu adăugate. RSI poate contribui în mod semnificativ la atingerea acestui obiectiv.

Dezvoltarea și menținerea unei relații bune cu părțile interesate, în special cu comunitățile locale - ca un element cheie al unei strategii de RSI - poate sprijini societățile de transport și logistică pentru a **menține licența socială și politică de a opera**. Adesea, proiectele de transport sunt întârziate de planificări și dezbateri la nivel local. În ciuda faptului că acestea creează locuri de muncă regionale, proiectele de infrastructură mare (cum ar fi piste de aeroport, port, aeroport, cale ferată / terminale autobuz, depozite) sunt supuse unor obiecții din partea actorilor locali, în special în zonele urbane dens populate și sensibile ecologic, cum ar fi marginea Bucureștiului și a altor mari orașe românești. Consultarea și angajamentul comunitar pentru abordarea și luarea în considerare a punctelor de vedere ale părților interesate locale într-un stadiu incipient al proiectelor de transport pot reduce semnificativ gradul de opoziție al actorilor locali. De asemenea, în locațiile în care anumite terenuri destinate transportului și logisticii trebuie extinse, dezvoltarea de relații pe termen lung cu părțile interesate locale este vitală pentru câștigarea acceptului comunității.

Companiile de transport și logistică pot juca **un rol vital în lupta împotriva activităților ilicite și a corupției** deoarece acestea intră zilnic în contact prin numărul semnificativ de clienți care doresc să transporte diverse mărfuri. Un cod de conduită puternic pentru a lucra



atât cu furnizorii cât și cu clienții prin care întreprinderea de transport refuză să transporte mărfurile sensibile sau prin care se cer informații despre practicile sociale pot contribui semnificativ la atingerea acestui obiectiv.

Sectorul de transport și logistică reprezintă coloana vertebrală a comerțului mondial. Poziționarea strategică a sectorului îi conferă contactul cu o varietate mare de companii și sectoare industriale (precum și alte organizații) și acest lucru îi permite să contribuie prin practici și modele de RSI la crearea unui **cerc virtuos de adoptare a RSI**. În cazul unei societăți de logistică, acest rol este întărit prin lanțul fragmentat de valoare adăugată. De exemplu, în România, majoritatea companiilor de logistică au început să folosească de la companiile locale (majoritatea IMM-uri), servicii precum cele de transport, vamale, de depozitare, de asigurare, planificare multimodală și chiar IT. Pe lângă abilitatea lor de a influența pozitiv toți acești furnizori, întreprinderile de logistică pot contribui la dezvoltarea economică a furnizorilor lor prin transfer de competențe în domenii cum ar fi planificarea rutelor, programare, IT, servicii pentru clienți și prin externalizarea completă a unor servicii către economia locală. Astfel de inițiative stimulează economia locală prin efectul multiplicator al ocupării indirecte a forței de muncă și furnizează în plus cunoștințe valoroase locale companiilor multinaționale. Mai mult decât atât, sectorul de logistică și transport își poate spori rolul său pozitiv în dezvoltarea economică a societăților prin furnizarea de **servicii în caz de dezastre**. În România, aceste servicii ar putea fi oferite în special în situațiile de inundații grave.

### CE POATE OFERI BIROUL DE ASISTENȚĂ RSI FIRMEI DUMNEAVOASTRĂ ÎN DOMENIUL TRANSPORT ȘI LOGISTICĂ?

Există o mulțime de aspecte ce pot fi rezolvate pentru afacerea dvs. din sectorul de transport și logistică prin Biroul RSI de la Camera de Comerț și Industrie Maramureș:

➤ **Facilitarea creării de clustere RSI în domeniul transportului și logisticii.** Clusterelor pot fi relevante mai ales în sectorul transporturilor și logisticii deoarece acestea pot contribui în mod semnificativ la creșterea competitivității companiilor. Domeniile-cheie pot include investiții în cercetare și dezvoltare pentru alternative la combustibilii fosili, pentru rute comune, măsuri de eficiență energetică

## BIROUL DE ASISTENȚĂ PENTRU RESPONSABILITATEA SOCIALĂ A ÎNTRERINDERILOR (RSI)

Urmare din pag. a 7-a

și alte provocări de mediu cu care acest sector se confruntă și care produc costuri semnificative atunci când sunt tratate la nivel microeconomic. Biroul RSI are relații bune nu doar cu companii similare din județul dvs., dar și cu toate celelalte firme naționale de transport și logistică prin rețeaua celor 42 de birouri de RSI amplasate la sediul fiecărei Camere de Comerț și Industrie. Prin urmare poate sprijini în mod semnificativ firma dumneavoastră în crearea unui cluster RSI!

➤ **Accesul la instrumente care reduc amprenta ecologică a companiei dumneavoastră.** Piața oferă în prezent o paletă largă de instrumente care pot ajuta afacerea dumneavoastră să devină mai durabilă, prin urmare, mai atractivă și credibilă în ochii consumatorilor dumneavoastră. Soluții pentru reciclarea flotei, sisteme de compensare a emisiilor de CO<sub>2</sub> și de GES (gaze cu efect de seră) la nivel național și european, explicarea și participarea la Schema Uniunii Europene de comercializare a cotelor de emisii (EU ETS) II (2008 - 2012) și III (2013-2020) sunt doar câteva instrumente prin care vă puteți arăta interesul față de dezvoltarea durabilă. Vizitați biroul RSI din județul dumneavoastră pentru a afla mai multe despre ele!

➤ **Informații privind standardele de RSI pe care le puteți implementa.** Angajamentul companiei dumneavoastră

față de dezvoltarea durabilă poate fi facilitat și mai ușor recunoscut dacă alegeți să puneți în aplicare standardele pentru managementul de mediu și social cum ar fi SA 8000, OHSAS 18001 pentru sănătate și siguranță la locul de muncă, EMAS sau ISO 14001 pentru managementul impactului asupra mediului legat de activitățile dumneavoastră. Standardele de raportare precum Global Reporting Initiative pot face angajamentul dvs. mai credibil, transparent și responsabil față de părțile interesate. La biroul RSI puteți afla mai multe despre beneficiile, costurile și procedurile de implementare a acestor standarde!

➤ **Procese de implicare a părților interesate.** Pentru ca proiectele și activitățile companiei dvs. să fie acceptate și susținute de către comunitatea locală în care activați, identificarea și implicarea părților interesate este crucială, mai ales dacă acționați în sectorul logistic. Biroul RSI reprezintă un actor local-cheie în comunitate și vă poate astfel sprijini în identificarea părților interesate și în găsirea celor mai bune soluții pentru a le angaja în activitățile dvs.!

➤ **Dezvoltarea de coduri de conduită sectoriale în domeniul RSI.** Este posibil ca firma dvs. să fie dispusă să se angajeze în lupta împotriva corupției sau activităților ilicite, în furnizarea de servicii de ajutor în cazuri de dezastru atunci când este necesar sau în căutarea celor mai bune tehnologii disponibile pentru activitățile sale. Cu cât sunt mai multe

firme care își asuma aceste angajamente, cu atât mai eficiente și de succes pot fi inițiativele. Biroul RSI local vă poate ajuta în elaborarea unui cod de conduită pentru compania dumneavoastră și pentru sector și poate atrage alți aderenti!

➤ **Oportunități de finanțare RSI.** În prezent există un număr important de finanțări din partea autorităților comunitare sau naționale care susțin o paletă largă de inițiative RSI în sector, cum ar fi punerea în aplicare a standardelor de mediu și a eco-etichetelor, cercetare și dezvoltare în domeniul eficienței energetice și combustibili alternativi, recalificarea lucrătorilor în scopul de a dobândi noi abilități etc. Biroul RSI vă poate ajuta în identificarea celor mai bune surse de finanțare pentru firma dumneavoastră!

➤ Dacă sunteți într-adevăr angajat în implementarea de inițiative RSI, biroul RSI local vă va promova prin **Topul anual al Companiilor într-o secțiune specială dedicată RSI!**

Sursa: <http://csr.ccir.ro/images/docs/responsabilitatea-sociala-in-secolul-de-langat-si-bogtoaf>

Pentru informații/relații suplimentare nu ezitați să ne contactați la sediul CCI Maramureș et. 3, cam. 9, tel. 0262-221510, 0362-405303, fax 0262-225794 e-mail: cci\_mm@ccimm.ro. Persoane de contact: Florinela PETROVAN și Mihail MĂRĂȘESCU.

Mihail MĂRĂȘESCU

## Standarde aprobate de Asociația de Standardizare din România (ASRO) în perioada OCTOMBRIE-NOIEMBRIE 2013

În perioada 01.10.2013 - 30.11.2013, ASRO a aprobat 339 standarde dintre care 105 standarde traduse. Vă prezentăm mai jos câteva standarde aprobate în această perioadă. În listă se prezintă grupa sau domeniul conform clasificării internaționale a standardelor (ICS), indicele și titlul standardelor.

ICS 03.120.10 SR EN ISO 15189:2013 - Laboratoare medicale. Cerințe pentru calitate și competență

ICS 13.020.10 SR EN ISO 14006:2011 - Sisteme de management de mediu. Linii directoare pentru integrarea ecoproiectării

ICS 13.020.50 SR EN ISO 14021:2003/A1:2012 - Fichete și declarații de mediu. Declarații de mediu pe proprie răspundere (Eco-etichetare de tipul II)

ICS 13.080.10 SR EN ISO 17380:2013 - Calitatea solului. Determinarea cianurilor totale și a cianurilor ușor liberabile. Metodă de analiză în flux continuu

ICS 13.110 SR EN 61010-2-2013 -

Reguli de securitate pentru echipamente electrice de măsurare, de control și de laborator. Partea 2-201: Cerințe particulare pentru echipamente de comandă

ICS 13.220.10 SR EN 1866-3:2013 - Stingătoare mobile de incendiu. Partea 3: Cerințe de montare, de construcție și de rezistență la presiune a stingătoarelor cu dioxid de carbon conforme cu cerințele din EN 1866-1

ICS 13.260 SR EN 60900:2013 - Lucrări sub tensiune. Scule de mână pentru utilizare până la 1 000 V, în curent alternativ și 1 500 V, în curent continuu

ICS 13.220.50 SR EN 13381-4:2013 - Metode de încercare pentru determinarea contribuției la rezistența la foc a elementelor de construcție. Partea 4: Protecție pasivă aplicată pe elemente din oțel

ICS 17.120.10 SR ISO 17089-2:2013 - Măsurarea debitelor fluidelor în conducte închise. Contoare ultrasonice pentru gaz. Partea 2: Contoare pentru

aplicații industriale

ICS 17.220.20 SR EN 61869-1:2010 - Transformatoare de măsură. Partea 1: Cerințe generale

ICS 19.080 SR EN 50270:2007 - Compatibilitate electromagnetică. Aparatură electrică pentru detectarea și măsurarea gazelor combustibile, a gazelor toxice sau a oxigenului

ICS 19.100 SR EN ISO 3452-1:2013 - Examinări nedistructive. Examinarea cu lichide penetrante. Partea 1: Principii generale

ICS 21.060.10 SR EN ISO 898-1:2013/AC:2013 - Caracteristici mecanice ale elementelor de asamblare executate din oțel carbon și oțel aliat. Partea 1: Șuruburi parțial și complet filetate și prezoane de clase de calitate specificate. Filete cu pas grosolan și filete cu pas fin

ICS 21.160 SR EN 13906-2:2013 - Arcuri cilindrice elicoidale executate din sârmă rotundă și bare. Calcul și proiectare. Partea 2: Arc de tracțiune

ICS 23.040.20 SR EN ISO 11297-1:2013 - Sisteme de canalizare de materiale plastice pentru repararea rețelelor de canalizare și evacuare îngropate sub presiune. Partea 1: Generalități

ICS 23.060.10 SR EN 161+A3:2013 - Robinete de închidere automate pentru arzătoare cu gaz și aparate cu gaz

ICS 25.040.40 SR EN 61010-2-2013/AC:2013 - Reguli de securitate pentru echipamente electrice de măsurare, de control și de laborator. Partea 2-201: Cerințe particulare pentru echipamente de comandă

**Lista completă** a standardelor aprobate în această perioadă este prezentată pe site CCI Maramureș [http://www.ccimm.ro/services/show.php?id=190&menu\\_id=20](http://www.ccimm.ro/services/show.php?id=190&menu_id=20) - **Standarde noi aprobate în perioada OCT - NOV 2013** (pe domeniul de activitate - ordinea ICS)

Pentru informații suplimentare nu ezitați să ne contactați la sediul CCI Maramureș, la telefon 0262 221510, 0362-405303, fax 0262 225794, sau prin e-mail la [cci\\_mm@ccimm.ro](mailto:cci_mm@ccimm.ro). Persoana de contact Mihail Mărășescu.



## Dizolvarea din oficiu a societăților

**Dizolvarea societății** reprezintă totalitatea operațiunilor care pregătesc încetarea existenței societății și asigură premisele lichidării patrimoniului social. Ea pune capăt activității normale a societății, însă personalitatea juridică a acesteia subzistă până la sfârșitul lichidării.

Potrivit art. 237 din Legea 31/1990 republicată - legea societăților, la cererea oricărei persoane interesate, precum și a Oficiului Național al Registrului Comerțului, tribunalul va putea pronunța dizolvarea societății în cazurile în care:

- societatea nu mai are organe statutare sau acestea nu se mai pot întruni;
- societatea și-a încetat activitatea, nu are sediul social cunoscut ori nu îndeplinește condițiile referitoare la sediul social sau asociații au dispărut ori nu au domiciliul cunoscut sau reședința cunoscută;
- societatea s-a aflat mai mult de 3 ani în inactivitate temporară, anunțată organelor fiscale și înscrisă în registrul comerțului;
- termenul de 3 ani curge de la data înscrierii în registrul comerțului a mențiunii privind starea de inactivitate temporară a societății;
- societatea nu și-a completat capitalul social, în condițiile legii.

Dizolvarea societății are ca efect deschiderea procedurii lichidării, urmată de radierea societății. Conform art. 233 alin. 2 din legea

mai sus menționată: "Din momentul dizolvării, directorii, administratorii, respectiv directoratul, nu mai pot întreprinde noi operațiuni. În caz contrar, aceștia sunt personal și solidar răspunzători pentru acțiunile întreprinse".

Pentru a evita apariția situațiilor prevăzute de art. 237 din Legea societăților este recomandabil ca periodic să verificați înregistrările efectuate de dvs. în Registrul Comerțului, legate de aspecte care pot conduce la dizolvarea din oficiu a firmei.

**Camera de Comerț și Industrie Maramureș** oferă **asistență și consultanță** pentru înregistrarea modificărilor aduse actelor constitutive ale societăților (sediul, puncte de lucru, asociați, administratori, completare și autorizare obiect de activitate, majorare capital social etc.).

Avantajele serviciilor oferite de Camera de Comerț și Industrie Maramureș sunt: eficiență, operativitate, asistență de specialitate, soluții profesioniste și avantajoase pentru problemele dvs., toate într-un mediu plăcut, organizat și profesionist.

Pentru informații suplimentare vă stăm la dispoziție la sediul nostru din **Baia Mare, Bd. Unirii, nr. 16, et. III, cam 10**, Telefon: 0262-221510, 0728 233908, Fax: 0262-225794 - persoană de contact: Claudia Dumitru.

**Nu ezitați să ne contactați! Vă așteptăm.**

## Facilități pentru efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior

La data de 12 martie 2014 va intra în vigoare Legea 335 /2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior care prevede câteva facilități pentru angajatorii care încheie contracte de stagiu cu absolvenții de învățământ superior.

## Promovare prin Centrul Regional RURCED

Tuturor firmelor interesate să dezvolte relații comerciale cu Ucraina, Camera de Comerț și Industrie Maramureș le oferă posibilitatea de a-și promova cererea și oferta de produse, servicii, colaborări prin **Centrul Regional de Dezvoltare economică RURCED**.

Informații, înscrieri, relații suplimentare: CCI Maramureș, Baia Mare bd.Unirii nr.16, e-mail: cci\_mm@ccimm.ro, fax 0262-225794.

The screenshot displays the website for RURCED.COM, the Romania-Ukraine Regional Center for Economic Development. The page features a header with navigation links and a main content area titled 'PREZENTAREA PROIECTULUI'. The project's specific objective is to create a pilot platform for economic development. Key details include the project duration from 01.12.2006 to 30.11.2008, and a list of partners and beneficiaries. The website also includes a sidebar with navigation options like 'Home', 'Despre proiect', and 'Contact'.

# Direcția Județeană de Statistică Maramureș prezintă:

## Evoluția principalilor indicatori economico-sociali în perioada 1.I - 31.X.2013

▪ **Producția industrială** realizată în perioada 1.I-31.X.2013, comparativ cu perioada similară din anul 2012, a fost mai mare cu 6,7% în volum absolut.

▪ **Indicele valoric al cifrei de afaceri** totală [cifra de afaceri totală provine atât din activitatea principală, cât și din activitățile secundare ale unităților cu profil industrial] a unităților industriale în perioada 1.I - 31.X.2013, a fost mai mare, cu 10,5% față de aceeași perioadă din anul 2012.

În totalul cifrei de afaceri, ponderi mai însemnate au deținut activitățile: fabricarea de mobilă 35,9%, fabricarea echipamentelor electrice 25,9%, prelucrarea lemnului 11,0%, fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice 4,8%, industria alimentară 6,1%, industria metalurgică 4,3%, industria construcțiilor metalice și a produselor din metal 3,6%, fabricarea articolelor de îmbrăcăminte 2,1%.

▪ **Investițiile** realizate în perioada 1.I.-30.IX.2013 au înregistrat o creștere de 2,6% față de perioada corespunzătoare din anul precedent.

În cadrul cheltuielilor de investiții, utilajele și mijloacele de transport au reprezentat 63,6% din total, în timp ce lucrările de construcții dețineau 35,0%.

Distribuția investițiilor realizate în perioada 1.I-30.IX.2013, pe activități, situează pe primul loc industria prelucrătoare (48,1% din total), urmată de industria extractivă 2,4%, construcții 1,6%.

În cadrul sectorului terțiar, ponderi mai ridicate s-au înregistrat în administrație publică și apărare (27,2%), transport și depozitare 9,1%, comerț 6,8%, tranzacții imobiliare 1,3%, hoteluri și restaurante 1,2%.

▪ **Lucrările de construcții** realizate în perioada 1.I.-30.IX.2013 au scăzut cu

10,1% față de perioada similară din anul 2012.

Din punct de vedere al structurii lucrărilor de construcții noi, ponderea cea mai mare o dețin lucrările executate la clădirile nerezidențiale (56,3%), iar cea mai redusă, lucrările executate la clădirile rezidențiale (1,1%).

Lucrările de reparații capitale realizate în perioada 1.I.-30.IX.2013 au fost de 22964 mii lei, reprezentând 12,2% din valoarea totală a lucrărilor de construcții. În perioada 1.I.-30.IX.2013, au fost realizate lucrări de întreținere și reparații curente la clădiri și construcții existente, în valoare de 40973 mii lei, ceea ce reprezintă 21,6% din valoarea totală a lucrărilor.

În perioada 1.I.-30.IX.2013 au fost terminate 580 locuințe (-87 locuințe față de perioada corespunzătoare din anul 2012), din care 340 în mediul urban și 240 în mediul rural.

▪ **Exporturile de mărfuri**, realizate în luna august 2013, au fost de 77500 mii euro, în scădere cu 7,4% față de luna precedentă, dar în creștere cu 7,9% față de luna corespunzătoare din anul 2012.

În structura pe mărfuri a exporturilor, ponderi mai mari au deținut mărfuri și produse diverse 36,0%, mașini și echipamente 29,7%, produse din lemn 8,9%, metale comune și articole din acestea 6,8%, materii textile și articole din acestea 6,0%, cauciuc și articole din acestea 4,8%, încălțăminte 1,8%.

În perioada 1.I.- 31.VIII.2013, exporturile au totalizat 631194 mii euro, în creștere cu 11,8% față de perioada similară din anul 2012.

▪ **Importurile de mărfuri**, realizate în luna august 2013 s-au cifrat la 50699

mii euro, în scădere cu 14,0% față de luna precedentă dar în creștere cu 2,5% față de luna august 2012.

În structura pe mărfuri a importurilor, ponderi mai mari au deținut mașini și echipamente 40,0%, materii textile și articole din acestea 11,4%, materiale plastice, cauciuc și articole din acestea 10,9%, metale comune și articole din acestea 8,6%, piei crude, piei tăbăcite și blănuri 6,4%, mijloace de transport 4,7%, produse ale industriei chimice 4,0%.

În perioada 1.I-31.VIII.2013 importurile au însumat 423960 mii euro, în creștere cu 5,4% față de perioada corespunzătoare din anul 2012.

▪ **Soldul balanței comerciale** în perioada 1.I.- 31.VIII.2013 a înregistrat un excedent de 207234 mii euro (față de un excedent de 162355 mii euro în aceeași perioadă din anul 2012)

▪ **Capacitatea de cazare turistică** în funcțiune a structurilor de primire turistică în perioada 1.I-30.IX.2013 a fost mai mare cu 7,5% față de aceeași perioadă din anul 2012.

▪ **Numărul șomerilor** înregistrați la sfârșitul lunii octombrie 2013 era de 8124 persoane, în creștere cu 915 persoane față de luna precedentă, dar în scădere cu 595 persoane față de luna octombrie 2012, iar rata șomajului a fost de 3,9% (3,4% în luna precedentă și 4,3% în luna octombrie 2012) și de 3,7% pentru femei (3,3% în luna precedentă și 4,1% în luna octombrie 2012).

▪ **Numărul societăților comerciale cu aport de capital străin** (date furnizate de Oficiul Național al Registrului Comerțului) înmatriculate în perioada 1.I.- 31.X.2013 a fost de 58 cu un capital investit de 36213 euro.

## Participarea soțului / soției la desfășurarea activității Persoanelor Fize Autorizate și a Întreprinderilor Individuale

La data de **9 februarie 2014** vor intra în vigoare prevederile Legii 4 / 2014 pentru completarea OUG 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale care prevede **posibilitatea soțului sau soției titularului** unei întreprinderii individuale (II) sau a unei persoanei fizice autorizate (PFA), în cazul în care contribuie la desfășurarea activității, **să se asigure, printre altele, în sistemul public de pensii.**

Pentru ca soțul sau soția să contribuie la sistemul de asigurări sociale, potrivit proiectului de act normativ, titularii întreprinderii individuale sau PFA vor fi obligați să solicite înscrierea în Registrul Comerțului a mențiunilor privind participarea în mod obișnuit a soției sau soțului la activitatea desfășurată de II sau PFA.

Soția/ Soțul titularului întreprinderii individuale/persoanei fizice autorizate se poate asigura în sistemul public de pensii pe bază de

contract de asigurare socială, în sistemul asigurărilor pentru șomaj, prin încheierea unui contract de asigurare de șomaj în condițiile prevăzute la art. 22 din Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, precum și în sistemul asigurărilor de sănătate.

Camera de Comerț și Industrie Maramureș, ca organizație autonomă, neguvernamentală, non profit, de utilitate publică prin intermediul Centrului de Asistență și Consultanță de Afaceri, în temeiul Legii 335/2007 modificată și completată de Legea 39/2011 și statutul propriu, prin specialiștii săi, vă stă la dispoziție cu servicii de asistență și consultanță pentru înființări, modificări și radieri firme, inclusiv PFA și II.

Informații suplimentare la sediul Camerei de Comerț și Industrie Maramureș din : Baia Mare, bd. Unirii, nr. 16, et. 3, cam. 10 sau la tel. 0262 221510, e-mail: cci\_mm@ccimm.ro. Persoana de contact: Dumitru Claudia.

# BREVIA R JURIDIC

## Acte normative publicate în Monitorul Oficial

♦ **ORDIN nr. 366 din 4 decembrie 2013** privind modificarea Procedurii de implementare a Programului național multianual de înființare și dezvoltare de incubatoare tehnologice și de afaceri, aprobată prin Ordinul ministrului delegat pentru întreprinderi mici și mijlocii, mediul de afaceri și turism nr. 36/2013 (MO nr. 1 din 6 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 3.883 din 24 decembrie 2013** privind modificarea Ordinului președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 52/2012 pentru aprobarea modelului și conținutului unor formulare prevăzute la titlul III din Legea nr. 571/2003 privind Codul fiscal (MO nr. 2 din 6 ianuarie 2014)

♦ **HOTĂRÂRE nr. 1.087 din 11 decembrie 2013** pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 248/2005 privind regimul liberei circulații a cetățenilor români în străinătate, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 94/2006 (MO nr. 4 din 6 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 2.067 din 24 decembrie 2013** pentru modificarea și completarea unor reglementări contabile (MO nr. 6 din 7 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 637 din 20 decembrie 2013** privind instituirea perioadei de monitorizare a durabilității proiectelor aferente contractelor de finanțare din cadrul axei prioritare 4 a Programului operațional sectorial "Creșterea competitivității economice" (POS CCE) (MO nr. 10 din 8 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 3.854 din 20 decembrie 2013** pentru aprobarea modelului și conținutului formularului (014) "Notificare privind modificarea anului fiscal" (MO nr. 10 din 8 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 3.884 din 24 decembrie 2013** pentru aprobarea modelului și conținutului formularului (097) "Notificare privind aplicarea/incetarea aplicării sistemului TVA la încasare" (MO nr. 10 din 8 ianuarie 2014)

♦ **LEGE nr. 383 din 24 decembrie 2013** a apiculturii (MO nr. 14 din 9 ianuarie 2014)

♦ **CIRCULARĂ nr. 1 din 8 ianuarie 2014** privind nivelul ratei dobânzii de referință a Băncii Naționale a României (MO nr. 14 din 9 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 376 din 12 decembrie 2013** privind aprobarea Ghidului solicitantului pentru aplicarea Hotărârii Guvernului nr. 274/2013 privind acordarea ajutoarelor de minimis pentru investițiile realizate de întreprinderile mici și mijlocii (MO nr. 20 din 11 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 3.782 din 23 decembrie 2013** pentru modificarea art. 16 din anexa la Ordinul ministrului dezvoltării, lucrărilor publice și locuințelor nr. 287/2008 privind aprobarea Schemei de ajutor de stat pentru dezvoltare regională prin crearea și dezvoltarea structurilor de sprijinire a afacerilor din cadrul Programului operațional regional 2007-2013 (MO nr. 22 din 13 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 8 din 10 ianuarie 2014** pentru modificarea Ordinului președintelui Autorității Naționale pentru Protecția Consumatorilor nr. 392/2013 privind stabilirea condițiilor pe care trebuie să le îndeplinească operatorii economici care

comercializează produse de panificație pe teritoriul României (MO nr. 28 din 14 ianuarie 2014)

♦ **LEGE nr. 5 din 8 ianuarie 2014** privind unele măsuri pentru facilitarea schimbului transfrontalier de informații referitoare la încălcările normelor de circulație care afectează siguranța rutieră și pentru facilitarea executării sancțiunilor aplicate acestor încălcări (MO nr. 31 din 15 ianuarie 2014)

♦ **HOTĂRÂRE nr. 52 din 12 decembrie 2013** pentru aprobarea Normelor privind stabilirea numărului mediu minim de ore pentru finalizarea unei misiuni pe bază de proceduri convenite (ISRS 4400) contractate prin participarea la licitații, referitoare la verificarea utilizării fondurilor nerambursabile (MO nr. 33 din 16 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 35 din 14 ianuarie 2014** privind modificarea Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 262/2007 pentru aprobarea formularelor de înregistrare fiscală a contribuabililor (MO nr. 36 din 16 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 2.502 din 30 decembrie 2013** pentru modificarea unor acte privind ajutorul de minimis (MO nr. 41 din 17 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 3.851 din 20 decembrie 2013** pentru modificarea Ordinului președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 877/2013 privind aprobarea Procedurii de înregistrare fiscală a contribuabililor nerezidenți care desfășoară activitate în România prin unul sau mai multe sedii permanente, precum și a modelului și conținutului formularului 013 "Declarație de înregistrare fiscală/Declarație de mențiuni pentru contribuabilii nerezidenți care desfășoară activitate în România prin unul sau mai multe sedii permanente" (MO nr. 41 din 17 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 3.853 din 20 decembrie 2013** privind modificarea Ordinului președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 1.994/2012 pentru aprobarea modelului și conținutului formularului (012) "Notificare privind modificarea sistemului anual/trimestrial de declarare și plată a impozitului pe profit" (MO nr. 41 din 17 ianuarie 2014)

♦ **HOTĂRÂRE nr. 19 din 15 ianuarie 2014** privind modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1.739/2006 pentru aprobarea categoriilor de construcții și amenajări care se supun avizării și/sau autorizării privind securitatea la incendiu (MO nr. 44 din 20 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 2.499 din 30 decembrie 2013** pentru aprobarea schemei transparente de ajutor de minimis, denumită "Schema transparentă de ajutor de minimis sub formă de împrumuturi cu subvenție parțială de dobândă, ca parte integrantă a implementării inițiativei JEREMIE în România" aferentă domeniului major de intervenție 1.2 "Accesul IMM la finanțare", axa prioritară 1 "Un sistem de producție inovativ și ecoeficient", din cadrul Programului operațional sectorial "Creșterea competitivității economice" (MO nr. 46 din 20 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 2.501 din 30 decembrie 2013**

pentru modificarea și completarea anexei la Ordinul ministrului economiei, comerțului și mediului de afaceri nr. 3.188/2011 privind aprobarea Schemei de ajutor de minimis pentru sprijinirea și implementarea operațiunii "Dezvoltarea structurilor de sprijin al afacerilor de interes național și internațional - Poli de competitivitate" din cadrul domeniului major de intervenție 1.3 "Dezvoltarea durabilă a antreprenoriatului" al Programului operațional sectorial "Creșterea competitivității economice" și a anexei la Ordinul ministrului economiei, comerțului și mediului de afaceri nr. 2.355/2012 privind aprobarea Schemei de ajutor de minimis pentru implementarea operațiunii "Sprijin pentru integrarea întreprinderilor în lanțurile de furnizori sau clustere" din cadrul domeniului major de intervenție 1.3 "Dezvoltarea durabilă a antreprenoriatului" al Programului operațional sectorial "Creșterea competitivității economice" (MO nr. 51 din 21 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 1.580 din 23 decembrie 2013** privind modificarea Ordinului viceprim-ministrului, ministrului finanțelor publice, al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului sănătății nr. 1.045/2.084/793/2012 pentru aprobarea modelului, conținutului, modalității de depunere și de gestionare a "Declarației privind obligațiile de plată a contribuțiilor sociale, impozitului pe venit și evidența nominală a persoanelor asigurate" (MO nr. 57 din 23 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 59 din 20 ianuarie 2014** privind modificarea Ordinului președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 3/2010 pentru aprobarea Procedurii de primire a cererilor de rambursare a TVA achitate de către persoanele impozabile stabilite în România pentru importuri și achiziții de bunuri/servicii efectuate în alt stat membru al Uniunii Europene (MO nr. 68 din 28 ianuarie 2014)

♦ **RECTIFICARE nr. 167 din 28 mai 2013** referitoare la Legea nr. 167/2013 (MO nr. 70 din 29 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 4 din 22 ianuarie 2014** privind modificarea și completarea Regulamentului pentru atestarea operatorilor economici care proiectează, execută și verifică instalații electrice, aprobat prin Ordinul președintelui Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei nr. 23/2013 (MO nr. 70 din 29 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 79 din 21 ianuarie 2014** privind principalele aspecte legate de întocmirea și depunerea situațiilor financiare anuale și a raportărilor contabile anuale ale operatorilor economici la unitățile teritoriale ale Ministerului Finanțelor Publice (MO nr. 70 din 29 ianuarie 2014)

♦ **HOTĂRÂRE nr. 1.071 din 11 decembrie 2013** privind aprobarea Strategiei Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020 și a Planului de acțiuni pe perioada 2014-2020 pentru implementarea Strategiei naționale (MO nr. 75 din 30 ianuarie 2014)

♦ **ORDIN nr. 93 din 21 ianuarie 2014** pentru aprobarea modelului și conținutului unor formulare de declarații informative (MO nr. 76 din 31 ianuarie 2014)

♦ **HOTĂRÂRE nr. 89 din 23 ianuarie 2014** pentru aprobarea Regulamentului de organizare a activității judecătorești de supraveghere a privării de libertate (MO nr. 77 din 31 ianuarie 2014)

## C.C.I. Maramureș - Busola dumneavoastră în afaceri !

### CERERE - OFERTĂ

prin Centrul de Promovare și Informații de Afaceri al  
C.C.I. Maramureș, tel. 0262-221510, fax 0262-225794

(Când solicitați informațiile faceți trimitere la numărul de referință din paranteza cererii/ofertei)

#### • Din Maramureș

##### Ofertă Sejur Pascal în Maramureș - 2014

Pentru o durată a sejurului între 3 nopți (4 zile) și 4 nopți (5 zile), tarifele promoționale /persoană /sejur sunt cuprinse între 510 lei și 699 lei. Perioada de sejur este între 18.04.2014 – 22.04.2014.

Copiii, funcție de vârstă, beneficiază de facilități deosebite.

Funcție de opțiune, se asigură: mic dejun – mâncare de dulce sau de post; plimbare cu telescaunul la Cota 1000, demonstrație de olărit cu 'singurul dac liber' Daniel Les și expoziție cu vânzare. Degustare de pâsăcuțe tradiționale maramureșene coapte pe vatră; prânzul pascal (produse tradiționale de Paște, băuturi alcoolice și nealcoolice incluse); cină pascală maramureșană cu program folcloric live (băuturi alcoolice și nealcoolice incluse);

#### • Din străinătate

##### CERERI

###### AFRICA DE SUD

➔ Dorește să importe calculatoare și laptopuri uzate; 1000 bucăți lunar; condiții tehnice :Pentium IV; Hard drive: 80 GB; RAM: 1 GB; Procesor: 1-2 GHZ. (5664)

➔ Dorește să cumpere carne de vită congelată . (5672)

###### CIPRU

➔ Ulei de floarea-soarelui și soia; diverse conserve de legume și fructe (castraveci murăți, murături diverse, fasole fiartă, fasole roșie, anghinare, sfeclă roșie, ciuperci, piersici tăiate, pere, ananasi, căpșuni, cireșe, salată de fructe), pastă de roșii, bulion, gemuri, suc de lămaie, muștar, maioneză, ketchup (5662)

###### FEDERAȚIA RUSA

➔ Articole tradiționale de cofetărie neperisabile/necongelate, cu termen de valabilitate mai mare de 3 luni. (5665)

###### FRANȚA

➔ Firma franceză este interesată să găsească parteneri care realizează produse tricotate de calitate, executate după model, din bumbac sau amestec de fire fantezie, produse de calitate și care respectă termenele de livrare. (5668)

➔ Tricouri și confecții sportive; confecții profesionale impermeabilizate pentru exterior (combinezoane, salopete, bluze de lucru) (5669)

➔ Cutii de carton de diverse mărimi pentru ambalare bijuterii și ceasuri; sacoșe de hârtie tip ambalaj de diverse dimensiuni, imprimate conform modelului furnizat de solicitant. (5670)

➔ Veselă specifică pentru mic-dejun (cani, boluri, cesti de cafea, lingurite, conform modelelor) din portelan și ceramica. Firma are o experiență de peste 30 de ani în domeniul distribuției de produse nealimentare pentru casa și familie, cu o rețea de cca. 400 de magazine în Franța și în străinătate. Firma rezonează raionul pentru articole de mic-dejun și caută noi furnizori. (5671)

➔ Containere din metal pentru colectarea de deșeurii produse textile. (5673)

###### INDIA

➔ Solicită: uși și ferestre termopan-culisante; spațiul de 6mm între geamuri, spațiul umplut cu gaz organic - culoarea cadrului: ivoar, sau wenge; dimensiunea ferestrelor: lungime 10 picioare, lățime 8 picioare; dimensiuni ușă : înălțime 10 picioare, lățime 3 picioare; cadre pentru ferestre și uși din lemn - diverse dimensiuni (5666)

➔ Solicită cherestea de lemn alb : pin, molid, fag pentru construcția de paleți și cofraje în construcții, calitate A, B și C (5667)

###### IRLANDA

➔ Importator/distribuitor/prestator servicii este interesat de colaborări cu producători/exportatori români de piese de schimb pentru calculatoare și firme prestatoare de servicii de mentenanță în IT. (5663)

###### JAPONIA

➔ Nuci, fructe deshidratate (măceșe, mere, fragi, căpșuni, afine etc.) (5661)

###### UNGARIA

➔ Companie având activitatea principală

fabricarea de lenjerie de corp, lenjerie funcțională caută fabrici de tricotate textile din România care au produse cu calificarea Oeko Tex 100, și care pot livra în cantități de peste 10.000 m de tricotaj dintr-un fel de produs. (5676)

##### OFERTE

###### EGIPT

➔ Producător și exportator egiptean în domeniul de ierburi, condimente și semințe (cum ar fi: plante medicinale și aromatice, hibiscus, fenicul, anason, cimbru, coriandru, busuioc, mentă, etc). , dorește să exporte astfel de produse pe piața românească. (5659)

➔ Producător egiptean în domeniul amestecurilor de prafuri pentru desert (pentru înghețate, creme pentru prăjituri, băuturi instant de ciocolată, caramel, etc)., dorește să exporte în România aceste produse. (5660)

➔ Producător de piele , dorește să exporte piele pentru încălțăminte, bunuri de larg consum, etc. (5677)

➔ Producător egiptean de hârtie de xerox de diverse grosimi, dorește să exporte produsele sale în România. (5678)

###### UNGARIA

➔ Compania asigură necesarul de piese pentru trei sectoare industriale: obiecte de uz casnic, unelte de mână și industria automobilelor. 85% din producție merge la export. Produce 90 de componente diferite pentru clienți binecunoscuți din Germania, Marea Britanie, Portugalia și Slovacia cum sunt: Miele, BSH, Brose Bosch, Globe Motors și TRW. (5674)

➔ Produce și exportă rezervoare WC cu economie de apă. (5675)

###### UCRAINA

➔ Compania ucraineană produce și comercializează următoarele produse:- Ulei de floarea soarelui, ulei de soia, făina;- soia, grâu, porumb, orz, etc;- Faina de grâu (w / c, 1c, 2c), secară, cereale; produse cu grăsimi (maioneza, ketchup, muștar, oțet, pastă de tomate). Compania furnizează produse la mai mult de 40 de țări în toată lumea și continuă să dezvolte relații cu noi parteneri. Toate produsele sunt certificate la cele mai înalte standarde internaționale. (5651)

hermes  
CONTACT



COLEGIUL REDACȚIONAL: ing. GHEORGHE MARCAȘ director; ec. MARIA MORCOVESCU membru, ec. FLORENTIN TUȘ membru.

SEDIUL REDACȚIEI: C.C.I. Maramureș, Bd.Unirii nr. 16, 430232 Baia Mare.

Tel.: 40-262-221510, 40-362-405303, 40-728-233908; fax: 40-262-225794;

e-mail: cej\_mm@ccimm.ro, www.ccimm.ro, www.proafaceri.ro

Tehnoredactare computerizată: EUGENIA SĂLĂJANU

ISSN 1221-0455