



Editorial

Salariul minim pe economie

GHEORGHE MARCAȘ
președintele C.C.I. Maramureș

Salariul minim pe economie este valoarea cea mai mică a salariului orar, zilnic sau lunar pe care legea unei țări permite angajatorilor să-l acorde unui salariat. Primele țări în care s-a stabilit prin lege un salariu minim au fost Australia și Noua Zeelandă, la sfârșitul secolului al XIX-lea. În prezent salariul minim pe economie este stabilit la un număr fluctuant al țărilor lumii.

Salariul minim de bază la nivel național este fixat la o remunerație orară, săptămânală sau lunară și este impus prin lege (de către guvern), adesea după consultarea partenerilor sociali și economici sau în mod direct, printr-un acord intersectorial național. Salariul minim la nivel național se aplică, de obicei, pentru toți angajații sau cel puțin pentru o mare majoritate a angajaților dintr-o țară; informațiile sunt raportate în sume brute. Un set complet de informații specifice fiecărei țări cu privire la salariile minime la nivel național este disponibil și dat publicității.

De exemplu, pentru Germania, Irlanda, Franța, Malta, Regatul Unit, unde salariul minim la nivel național este fixat la o remunerație orară, acesta este convertit într-o remunerație lunară cu ajutorul unor factori de conversie.

În Grecia, Spania și Portugalia, salariul minim este plătit pentru 14 luni pe an. Numai începând

Continuare în pag. a 2-a

Întâlnire cu producătorii de mobilă



În data de **22 august 2017**, la Baia Mare, în organizarea CCI Maramureș, la Centrul de Instruire și Marketing, a avut loc **întâlnirea cu reprezentanții producătorului de MDF - Korosten, ai Grupului SORBES⁺ și ai firmei Energo Granula S.R.L.**

pentru producătorii de mobilă și mobilier și potențialilor colaboratori.

Mostre ale produselor au fost expuse pentru vizionare la locul de desfășurare a întâlnirii. De asemenea, cei interesați au discutat detalii tehnice și de colaborare B2B, cu conducerile celor trei firme.

La întâlnire au participat 34 de reprezentanți ai firmelor producătoare de mobilă din județele Maramureș, Satu Mare, Bihor și Cluj, firme de consultanță din Maramureș și reprezentanți ai presei locale.

Participanții au fost interesați de o posibilă colaborare cu partenerii ucraineni

Rezult.® STAND ON QUALITY



SWISSPAN by SORBES⁺

Scopul acestei întâlniri a fost prezentarea și promovarea produselor din lemn și derivate ale acestora (PAL, MDF, PFL, placaj, furnir ș.a.) fabricate de grupul Sorbes Ucraina și de Fabrica MDF Rezult

și, în condițiile unor viitoare înțelegeri pe lina termenelor și condițiilor de livrare, se întrevăd perspectivele unor parteneriate între companii românești și furnizorii de materie primă din Ucraina.



Salariul minim pe economie

Urmare din pag. 1

cu 1 ianuarie 2016, există salarii minime la nivel național în Danemarca, Italia, Cipru, Austria, Finlanda și Suedia.

La nivelul UE datele privind salariile minime la nivel național sunt transmise prin Eurostat în moneda națională. Pentru țările din afara zonei euro, salariile minime exprimate în moneda națională sunt convertite în euro prin aplicarea cursului de schimb lunar care a fost înregistrat la sfârșitul lunii anterioare (de exemplu, cursul de schimb de la sfârșitul lunii decembrie 2016 a fost utilizat pentru a calcula salariile minime în euro la data de 1 ianuarie 2017).

Situația existentă în statele UE privind salariul minim pe economie se prezintă după cum urmează, dar pentru o analiză profundă se vor grupa țările în funcție de nivelul acestuia în fiecare stat. Primul grup cuprinde țări în care salariile minime au fost mai mici de 500 EUR pe lună: Bulgaria (235 de euro), România (275 de euro), Letonia și Lituania (câte 380 de euro), Republica Cehă (407 euro), Ungaria (412 euro), Croația (433 de euro), Slovacia (435 de euro), Polonia (453 de euro) și Estonia (470 de euro).

Al doilea grup cuprinde cinci state membre ale UE, unde salariul minim pe economie variază de la 500 de euro la peste 800 de euro pe lună: Portugalia (650 de euro), Grecia (684 de euro), Malta (736 de euro), Slovenia (805 euro) și Spania (826 de euro).

Cel de-al treilea și ultimul grup cuprinde șapte state membre, puternic dezvoltate ale UE unde salariul minim la nivel național a fost de peste 1.000 euro sau pe lună: Franța (1.480 de euro), Germania (1.498 de euro), Belgia (1.532 de euro), Olanda (1.552 de euro), Irlanda (1.563 de euro) și Luxembourg (1.999 de euro).

În situația țărilor din prima grupă, reținem că între 2008 și 2017, salariul mediu s-a dublat în Bulgaria (+109%)

și România (+99%) și au înregistrat creșteri semnificative Slovacia (+80%) Estonia (+69%), Letonia (+65%) și Lituania (+64%). Grecia face excepție, înregistrând o scădere de 14%.

Pentru a vedea adevărata valoare a salariului minim pe economie trebuie să analizăm în continuare salarii minime exprimate în standarde ale parității puterii de cumpărare (PPC) în țările grupate UE. Astfel vom constata că, decalajul dintre țările UE în ceea ce privește nivelul salariilor minime este considerabil mai mic dacă se ține seama de diferențele în materie de nivel al prețurilor produselor sau serviciilor de consum (PSC). Pentru aceasta vom compara salariile minime brute ținând seama de diferențele în materie de nivel al prețurilor prin aplicarea parității puterii de cumpărare (PPC) pentru cheltuielile finale pentru consumul casnic. Țările din primul grup cu salarii minime exprimate în euro relativ scăzute au raportat, ca tendință generală, niveluri mai reduse ale prețurilor (PSC) și, prin urmare, au înregistrat salarii minime relativ mai mari atunci când acestea au fost exprimate prin utilizarea standardului puterii de cumpărare (SPC). Dar, țările din al treilea grup care au raportat salarii minime exprimate în euro relativ mari, înregistrează, ca tendință generală, de niveluri mai ridicate ale prețurilor (PSC), iar salariile lor minime exprimate prin utilizarea SPC sunt, de multe ori, mai mici. Această ajustare are efectul de a reduce parțial diferențele importante existente între cele trei grupuri diferite de țări care au fost identificate în momentul clasificării în funcție de salariul minim exprimat în euro, apărând astfel o ușoară egalizare între valoarea reală a salariului minim pe economie a statelor Uniunii.

În statele membre ale UE, salariile minime lunare au variat între 445 SPC în România și 1.597 SPC în Luxembourg.

Constatăm că, conversia din euro în SPC modifică ordinea clasificării

țărilor și reduce diferența dintre cel mai mare și cel mai mic salariu minim național.

Proporția lucrătorilor care sunt remunerați cu salariul minim, din totalul salariaților, poate varia considerabil de la o țară la alta. Pentru exemplificare vom prezenta situația în opt state membre ale UE care au salariu minim: Slovenia (19,2 %), Lituania (13,7 %), Letonia (11,8 %), Luxemburg (10,2 %), Polonia (9,9 %), Franța, Irlanda și Croația (toate cu 9,2 %), iar Spania (cu 0,2 %).

România, în anul 2015, avea al doilea cel mai mic salariu pe economie din Uniunea Europeană, după Bulgaria. Aproximativ 2,4 milioane de salariați aveau salariul minim pe economie sau mai mic, ceea ce reprezenta 40% din numărul total al salariaților activi. Dintre aceștia, 1,6 milioane aveau normă întreagă, iar 0,7 milioane lucrau cu normă parțială.

În ianuarie 2017 guvernul a decis să majoreze ad-hoc, începând cu 1 februarie 2017, salariul minim la 1.450 RON și la 1.750 lei (390 EUR) până în 2020, fără ca aceste măsuri politico-economice să se bazeze pe criterii obiective, reale și însușite de dinainte, motivat de guvern, patronatele și sindicatele din sectorul public și privat.

Astfel, începând cu anul 2017, luna februarie aduce în România o **majorare a salariului minim brut** de la 1.250 lei pe lună la **1.450 de lei/salariat**.

Această sumă majorată include atât banii care se adăugă la remunerația netă ce trebuie plătită angajatului, care va fi de 1.065 de lei, cât și taxele și contribuțiile ce trebuie să fie plătite suplimentar la stat pentru salariul majorat, care este de 33a de lei.

Concret, costul total suportat de o firmă pentru un salariu minim, majorat și plătit, de 1.450 de lei brut, este de **1.789 de lei pentru cheltuiala cu munca vie**.

Valoarea pe oră a salariului minim brut este în prezent de **8,735 lei** (la o medie de 166 de ore de lucru pe lună). Asta înseamnă că aceeași valoare

Salariul minim pe economie

Urmare din pag. a 2-a

minimă este valabilă și la plata zilierilor, în creștere cu peste un leu față de tariful minim aplicabil până de curând și care a fost 7,382 lei.

Majorarea salariului minim brut, ce a avut loc la 1 februarie 2017, aduce și alte obligații firmelor și instituțiilor. **Modificarea salariului brut al unui angajat**, indiferent că acesta lucrează în domeniul public sau în cel privat, potrivit Codului Muncii impune încheierea unui act adițional la contractul individual de muncă. Termenul legal pentru întocmirea actului adițional este de **20 de zile lucrătoare** de la data apariției modificării, acesta fiind identic cu cel de transmitere a aceleiași modificări în aplicația Revisal.

În continuare câteva aspecte critice privind modul cum a fost negociat salariul minim pe economie din 2017 și propuneri de care să se țină cont pentru perioada 2018-2020.

- Potrivit art. 164, alin. (1) din Codul muncii, „salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, se stabilește prin hotărâre a Guvernului, după consultarea sindicatelor și a patronatelor” ori, în acest an, majorarea nu s-a făcut cu consultarea confederațiilor patronale.

O asemenea decizie a avut efecte, pozitive sau negative, nu numai pentru persoanele fizice plătite cu minimumul pe economie, ci și pentru firme. Dacă în cazul salariaților la stat sau privat vorbim de efecte benefice - bani în plus la salariu -, **în cazul firmelor acestea tind să fie doar negative**. Pe scurt, orice majorare a salariului minim se traduce prin creșterea costurilor și/sau a sancțiunilor aplicate de stat, cum sunt: cheltuielile suplimentare cu salariații plătiți cu minimumul pe economie; modificarea contractelor de muncă și transmiterea schimbărilor către Inspekția Muncii; majorarea sumei de plătit statului pentru firmele mari care n-au salariați cu handicap; mărirea plății minime

pe oră pentru cei care folosesc zilieri; creșterea amenzilor aplicabile persoanelor juridice, ce sunt prevăzute de Codul rutier.

Un aspect nedorit al creșterii salariului minim brut este că aceasta aduce, ca efect colateral, o înăsprire a amenzilor și taxelor care se raportează la acesta, pentru unele contravenții. Mai exact, conform Codului rutier, un punct-amendă reprezintă valoric 10% din salariul minim brut.

Având în vedere cele relatate până aici, merită să amintim analiza făcută de Comisia Europeană din cadrul Raportului de țară al României din 2017, potrivit căruia: „În ianuarie 2016, guvernul a instituit un grup de lucru tripartit care vizează introducerea unui mecanism de indexare a salariului minim în viitor. S-a realizat un studiu de impact care a analizat efectele economice și sociale ale modificării salariului minim și grupul tripartit a aprobat instituirea unui grup de experți care să asigure crearea mecanismului pe baza concluziilor studiului. Majorările salariului minim continuă să fie adoptate fără aplicarea unor criterii obiective. Majorările ad-hoc ale salariului minim au sporit semnificativ ponderea lucrătorilor care sunt remunerați cu salariul minim și au condus la o concentrare puternică în partea inferioară a distribuției salariilor (Comisia Europeană, 2016)”.

Creșterea salariului minim are implicații multiple la nivel macroeconomic. De aceea, este obligatoriu ca înainte de adoptarea hotărârii în acest domeniu să fie realizate analize de impact, asupra IMM, prin fundamentări, raportate la criteriile obiective a acestora, cu corelarea creșterilor salariale și cu productivitatea muncii, cu nivelul de dezvoltare al economiei românești, al fiecărei regiuni și județ, cu luarea în considerare a diferențelor dintre mediul urban și rural, salariul minim pe economie vizând toți angajatorii, inclusiv cei din sate și din zonele

defavorizate din România, factori decisivi și determinanți asupra efectului final al majorării salariului minim pe economie.

După realizarea unei analize de impact, a testului IMM, este necesară prezentarea fundamentării creșterii propuse raportat la criteriile de mai sus, însușite de părțile participante la consultării, care pot stabili modificarea nivelului salariului minim brut pe țară, într-o creștere sau diminuare reală.

O creștere a salariului minim pe economie trebuie să fie compensată prin creșterea productivității muncii și nu numai ca o creștere nejustificată a costurilor de producție, care ar conduce la intrarea în insolvență sau închiderea unor firme micro și mici, în care manopera are o pondere semnificativă.

La nivel macroeconomic, principalul pericol este că, odată cu creșterea salariului minim pe economie, apare, într-un termen de 3-4 luni și creșterea prețurilor, deoarece singura alternativă a firmelor de a compensa costurile ridicate datorate creșterii salariului minim pe economie, este transferul către prețurile bunurilor sau a serviciilor de consum a costurilor cu munca vie, pentru a menține nivelul prețului de producție anterior majorării salariului minim pe economie, stabilit pe contractele deja încheiate pe termen mediu și lung.

Cuplarea, de către guvern, a majorării salariului minim pe economie în cele două sectoare, bugetar și privat, este un concept total greșit.

Măsura de creștere a salariului minim în sectorul bugetar aduce Executivului câteva probleme mari: o creștere a cheltuielilor statului cu salariile pentru care nu avem o estimare a acestor costuri. În programul de guvernare se menționează că aplicarea legii de salarizare unitară, care va include și salariul minim pe economie va aduce costuri salariale suplimentare de 32 miliarde de lei, în următorii patru ani, dacă indicatorii calculați înainte de

Continuare în pag. a 4-a

Salariul minim pe economie

Urmare din pag. a 3-a

alegeri concordă cu cele ale noii variante a legii de salarizare. Din acest punct de vedere există mari semne de întrebare: dacă salariul minim în sectorul privat nu va putea crește în proporția aprobată de guvern, nu vor crește nici încasările la bugetul de stat - impozite pe salarii, CAS, CASS ș.a.

Așadar, fără să o recunoască explicit, guvernul admite că încă o majorare de salariu minim nu mai poate fi suportată de sectorul privat. Ba chiar ar fi putut să aducă efecte negative pentru economie, în sensul că în loc să creeze locuri de muncă, sectorul privat ar fi putut să mute într-o „zonă gri” o parte din salariații existenți în acest moment. De aceea, decuplarea salariului minim din sectorul bugetar de cel privat respectă o realitate, aceea că productivitatea și piața nu permit companiilor private

să majoreze salariile în ritmul în care și l-ar dori guvernul. De altfel, un studiu recent arată că sectorul privat estimează că va crește anul acesta salariile, în medie, cu 4%. În schimb, bugetarii se așteaptă la creșteri cu 20%.

Diferențierea salariului minim între sectorul de stat și cel bugetar va mai avea un efect periculos. Va consacra un fenomen care deja este în plină desfășurare. Și anume, locurile de muncă din sectorul de stat devin mai atractive decât cele din mediul privat.

De altfel, statisticile arată că deja salariile din sectorul de stat sunt mai mari, în medie, decât cele din unele sectoare ale economiei private. Efectele pe termen mediu pot fi imprevizibile. Sectorul privat se confruntă, în acest moment, cu un deficit de forță de muncă, datorită exodului în țările Uniunii Europene un deficit ce este de așteptat că se va

adânci, cu peste 3 milioane, și mai mult o dată și cu măsurile luate de guvern în domeniul salarizării.

Reținem că, actualul Executiv, ca și celelalte, a fost și este preocupat doar de creșterea salariilor din sectorul bugetar în integralitatea sa, neglijând sectorul privat de afaceri, care nu poate avea aceeași abordare a satisfacerii interesului de capital politic, folosit de partidele politice în anii electorali. Companiile mai mici sau mari se uită înainte de a crește salariile angajaților la contractele pe care le au pentru următorul an și, în general, la eficiența cu care lucrează salariații, comparativ cu calitatea, preț și productivitatea muncii.

În concluzie, ruptura dintre stat și privat, în ceea ce privește salarizarea, se adâncește, susținută de mentalitatea este tot mai prezentă: că sectorul privat are dreptul să plătească, iar cel public are dreptul să cheltuiască fără nicio socoteală.



Cafeneaua Oamenilor de Afaceri

Transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată

Munca la negru continuă să fie un fenomen îngrijorător pentru inspectorii de muncă. Statisticile arată că în ultimii ani cazurile de muncă nedeclarată au mai scăzut, dar inspectorii de muncă fac eforturi să reducă cât mai mult acest flagel. În acest context, au demarat o campanie de informare și conștientizare a partenerilor sociali cu privire la consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată.

În data de **4 iulie 2017**, Camera de Comerț și Industrie Maramureș și Inspectoratul Teritorial de Muncă Maramureș au organizat acțiunea de informare și conștientizare „**Transformarea muncii nedeclarate în muncă declarată**”, la care au fost prezenți agenți economici, reprezentanți ai patronatelor și ai sindicatelor.

Scopul organizării acestei acțiuni a fost de a:

- informa angajatorii privind consecințele sociale și economice pe care le produce munca nedeclarată, prin folosirea forței de muncă fără respectarea prevederilor legale;

- clarifica unele aspecte în ceea ce privește modul de interpretare și de aplicare a unor prevederi legale în domeniul relațiilor de muncă.

Evenimentul a fost moderat de



către dl Florentin Tuș, director general CCI Maramureș. În deschidere, domnia sa a declarat ca o astfel de dezbateră este bine venită, mai ales în prezent, când din păcate, munca la negru se manifestă încă în toate ramurile economiei țării noastre, cu urmări greu de anticipat.

La deschidere a participat și președintele Consiliului Județean Maramureș, Gabriel Zetea.

Dl Năcuță Dragoș, inspector șef al ITM Maramureș a precizat că „*domeniile cu cea mai mare incidență a muncii nedeclarate sunt: construcțiile, serviciile, industria textilă și domeniul forestier. Totuși, munca la negru e acum parțial practică, statisticile arătând că în Maramureș, în ultimii cinci ani, s-a înregistrat o scădere a numărului de persoane care muncesc fără forme legale*”.

De asemenea, a mai precizat că „*munca la negru aduce o serie de dezavantaje pentru angajatori și pentru salariați: de la muncitori slab pregătiți profesional, fluctuație a forței de muncă, imposibilitatea recuperării pagubelor produse de angajați, până la nesiguranța locului de muncă, lipsa asigurărilor sociale de sănătate, pensie, șomaj, accidente de muncă și boli profesionale, imposibilitatea de a beneficia de concediu pentru creșterea copilului etc.*”

Evenimentul a avut loc la Centrul de Instruire și Marketing al CCI Maramureș, fiind prezenți 22 de persoane.



Solicitați astăzi certificatul

RISC PARTENER



www.riscpartener.ro

pentru decizii de afaceri

FUNDAMENTATE

Ce este Risc Partener?

Risc Partener este un serviciu de rating pentru companii, un raport unic furnizat de **Camera de Comerț și Industrie Maramureș**, care aduce predictibilitate în relațiile de afaceri.

Raportul, ce conține informații juridice și financiare actualizate despre afacerile din România, inclusiv limita recomandată de credit marfă, este însoțit de o analiză amplă a companiei pentru care se execută interogarea și va fi emis în timp real.

Raportul analizează criteriile precum buna reputație, solvabilitatea, profitabilitatea operațională, potențialul de export, incidentele de plată înregistrate, aferente companiilor pentru care se solicită emiterea;

Risc Partener asigură un set de informații complexe, bazate pe rezultatele financiare ale companiilor, sintetizate într-un mod foarte accesibil utilizatorului final. Astfel, Risc Partener este un instrument eficient pentru gestionarea riscurilor la care este expus procesul decizional în afaceri, care conține o analiză financiară bine structurată.

De ce au nevoie oamenii de afaceri de raportul Risc Partener?

- volatilitatea mediului economic îngreunează procesul de selecție a potențialilor parteneri de afaceri;
- pentru eficientizarea procesului decizional, companiile au nevoie de informații clare și detaliate despre partenerii lor de afaceri existenți și potențiali;
- în actualul context economic, Risc Partener reprezintă un instrument esențial pentru gestionarea riscurilor;
- raportul este un mijloc de a analiza concurența – sintetizează cele mai relevante informații de afaceri.

Care sunt avantajele utilizării raportului Risc Partener?

- calcularea indicilor de lichiditate și solvabilitate, conform standardelor general agreate;
- prezentarea unei structuri eficiente și concise;
- generarea de explicații extinse, accesibile, inclusiv pentru utilizatori fără background financiar-economic aprofundat;
- oferirea unei radiografii a evoluției companiilor;
- prezentarea unei analize pragmatice cu privire la stabilitatea companiilor și probabilitatea acestora de insolvență.

De unde puteți obține raportul Risc partener?

- De la **Camera de Comerț și Industrie Maramureș**, Baia Mare, Bd. Unirii, nr. 16, parter, tel. 0262-221.510, fax: 0262-225.794, email: cci_mm@ccimm.ro

Cum puteți obține raportul Risc partener?

- În format electronic - prin transmiterea pe email a Formularului de solicitare, care se poate descărca de pe www.ccimm.ro;
- Pe suport de hârtie - la sediul CCI Maramureș.

CODURI DE BARE

Ce sunt codurile de bare?

Codurile de bare sunt modalități de reprezentare grafică a literelor și cifrelor dintr-un șir numeric sau alfanumeric printr-o succesiune de bare și spații de lățimi variabile.

De ce coduri de bare?



Folosirea codurilor de bare permite introducerea rapidă a datelor, prin citire

optică, într-un sistem informatic de prelucrare. Prelucrarea în timp real a acestor date poate asigura o bună gestiune a produselor din punct de vedere cantitativ (pentru o aprovizionare eficientă) și economico-financiar.

Ce avantaje aveți dacă utilizați coduri de bare?

- precizie, exactitate și rapiditate;
- costuri minime;
- documentație simplă;
- rapiditate în alocarea codurilor de bare.

Unde se pot utiliza?

Oriunde în **comerț, industrie, servicii**. Printre cele mai cunoscute domenii de

aplicare se pot enumera:

- comerț cu ridicata sau cu amănuntul;
- producție - gestiuni de depozite și magazine pentru materiale, produse finite sau producție neterminată;
- gestiunea activelor (avantaj la inventariere);
- evidența personalului;
- evidența clienților cuplată cu emiterea facturilor;
- sănătate - fișa de urmărire a pacienților.

Informații suplimentare la sediul CCI Maramureș, Baia Mare, bd. Unirii nr. 16, parter, tel. 0262-221510, 0362-405303, 0728-233908 fax 0262-225794 e-mail: cci_mm@ccimm.ro. Persoană de contact: Mihail MĂRĂȘESCU.

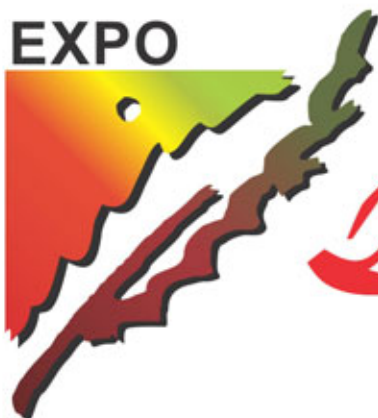


CAMERA DE COMERȚ ȘI INDUSTRIE MARAMUREȘ



Înscrieți-vă ca expozant la

EXPO



Rivulus
Dominarum®



- ediție jubiliară -

06 - 08 octombrie 2017

Târg internațional cu caracter general

Centrul EXPO - CIM



Baia Mare, Aleea Expoziției nr.5



Detalii pe www.ccimm.ro,  ExpoRivulus

Posibilități de dezvoltare a relațiilor comerciale cu parteneri din Ucraina

Dacă sunteți interesați să dezvoltați afaceri - colaborări pe piața ucraineană aveți posibilitatea:

- să vă promovați, gratuit, cererea/oferta de produse/ servicii, colaborări;
- să aflați informații privind propuneri de colaborare ale firmelor ucrainene;
- să obțineți informații privind cererea firmelor ucrainene de produse/ servicii/ colaborări;

Informații suplimentare: **Camera de Comerț și Industrie Maramureș - Centrul de dezvoltare economică RURCED**, www.rurced.com, Baia Mare, bd. Unirii nr.16, e-mail: cci_mm@ccimm.ro, tel. 0262-221510, 0362-405303, 0728-233908, fax 0262-225794.

The screenshot shows the homepage of RURCED.COM, titled "Romania - Ukraine Regional Center for Economic Development". It features a navigation menu on the left with categories like "Home", "Despre proiect", "Prezentarea proiectului", "Rezultatele proiectului", "Breviarul de afaceri Romania - Ucraina", "Baza de date companii Maramures", "Baza de date companii Satu Mare", "Baza de date companii Transcarpathia", "Strategia de dezvoltare", "CCI Maramures - Centrul RURCED", "CCIA Satu Mare - Biroul RURCED", "CCI Transcarpathia - Biroul RURCED", "Noutati", "Link-uri utile", "Informatii de interes", "Din Romania", "Din Ucraina", "Contact", and "Cautare". The main content area is titled "PREZENTAREA PROIECTULUI" and includes the following text:

OBIECTIVUL SPECIFIC al prezentului proiect a fost crearea unei platforme pilot de dezvoltare economică RURCED, sub forma unor centre/birouri regionale de dezvoltare economică, în scopul întăririi domeniului operațional al cooperării transfrontaliere.

DURATA PROIECTULUI: 24 luni (01.12.2006 - 30.11.2008).

STRUCTURA PARTENERIALĂ:

- Beneficiar: Camera de Comerț și Industrie Maramureș;
- Parteneri: Camera de Comerț, Industrie și Agricultură Satu Mare, Consiliul Județean Maramureș (România), Camera de Comerț și Industrie Transcarpathia (Ucraina);
- Asociați: Universitatea de Nord Baia Mare (România); Universitatea Națională Tehnică de Petrol și Gaze Ivano-Frankivsk (Ucraina).

At the bottom, there is a disclaimer: "Acest site web nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Comisiei Europene. Răspunderea privind corectitudinea și coerența informațiilor prezentate revine însoțitorilor site-ului web." and a note: "Pentru informații despre celelalte programe finanțate de Uniunea Europeană în România, ca și pentru informații detaliate privind statutul de membru al României la Uniunea Europeană, vă invităm să vizitați adresa web a Centrului de Informare al Reprezentanței Comisiei Europene în România."

Un magazin online legal reprezintă baza unei afaceri digitale de succes!

Comerțul și magazinele online sunt la mare căutare în acest moment pe piața, iar dacă dețineți sau vreți să vă deschideți un magazin online, vă recomandăm să țineți cont de anumite reglementări legale, pentru a evita eventuale consecințe negative.

Aprobările și autorizările necesare pentru comerțul online diferă de la caz la caz. Ținând cont de faptul ca interacțiunea dintre firma dvs. și clienți este virtuală, în cazul unui magazin online, reglementările legale prevăd ca site-ul să pună la dispoziția vizitatorilor clienților anumite informații.

Dacă sunteți din categoria micilor producători și dacă doriți să vă diversificați activitatea, reducând astfel timpul de răspuns între cerere și ofertă, Camera de Comerț și Industrie Maramureș, vă poate oferi consultanță, asistență și servicii pentru înființarea/ modificarea SRL, PFA, II, IF.

Pentru mai multe informații și programări ne puteți contacta la tel. 0262-221510, e-mail: cci_mm@ccimm.ro, www.ccimm.ro, sau la adresa Baia Mare bd. Unirii, nr. 16, parter (intrarea din bd. Unirii), Luni - Joi între orele 8-16 și Vineri între orele 8-13.



VREAU SĂ FIU ANTREPRENOR CE FORMĂ DE ORGANIZARE ALEG? PFA/II sau SRL?

Ești gata să pornești pe un drum care îți va cere entuziasm, responsabilitate și chibzuință?! Dacă te-ai hotărât să ai propria ta afacere, următorul pas este să alegi forma legală pe care vrei să o aibă aceasta și să o înregistrezi.

Dincolo de ideea câștigătoare a unui antreprenor, planul tău de afaceri începe deseori prin cântărirea opțiunilor formelor de organizare - PFA/II sau SRL? Ambele au atât avantaje, cât și dezavantaje, așadar recomandarea este alegerea unei forme de organizare care să se potrivească necesităților particulare ale firmei care se dorește a se înființa.

Camera de Comerț și Industrie Maramureș - Busola dvs. în afaceri, în conformitate cu propriul statut vă oferă **servicii de înregistrare în Registrul Comerțului**. Vă putem oferi consultanță și asistență la prețuri competitive, într-un timp cât mai scurt posibil.

Pentru informații suplimentare nu ezitați să ne contactați: e-mail: cci_mm@ccimm.ro, web: www.ccimm.ro, tel: 0262-221510, 0362-405303, adresa: Baia Mare bd. Unirii nr. 16, parter (intrarea din bd. Unirii).

Codul muncii a fost modificat

Lista celor mai importante modificări intrate în vigoare în 07 august 2017 prin Ordonanța de Urgență nr. 53

Ordonanța de urgență nr. 53/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii a intrat în vigoare din 07.08.2017, odată cu publicarea în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 644.

Vă prezentăm, în cele ce urmează, principalele modificări:

1. Actele adiționale vor trebui încheiate înainte să producă efecte

Cea mai semnificativă schimbare apărută în activitatea angajatorilor este scurtarea termenului în care se pot încheia actele adiționale pentru modificările contractuale. Mai precis, actele adiționale vor trebui încheiate înainte să producă efecte, nu în termen de 20 de zile lucrătoare de la data apariției modificărilor. (Art. 17 alin (5) din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările aduse de OUG 53/2017)

2. Munca salariaților cu normă parțială prestată în afara programului va fi amendată

Dacă un salariat angajat cu normă parțială se va duce la serviciu în afara programului de lucru stabilit contractual, acesta va presta, conform legii, muncă nedeclarată. Înaintea apariției acestei ordonanțe exista doar o interdicție de a presta ore suplimentare de către salariații cu normă parțială. Astfel, această formă de muncă nedeclarată va putea fi sancționată cu amenzi de 10.000 de lei pentru fiecare persoană identificată. (Art. 260 alin (1) lit. e³ din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările aduse de OUG 53/2017)

3. Munca salariaților în timpul suspendării contractului de muncă, amendată

O altă formă de muncă nedeclarată este considerată, în mod oficial, primirea la muncă a salariaților aflați în perioada de suspendare a contractului individual de muncă. Această modificare este, practic, doar o recunoaștere în legislație a jurisprudenței curții supreme a României. Concret, pentru munca în timpul suspendării contractului, angajatorii vor risca amenzi de 20.000 de lei pentru fiecare persoană identificată (în loc de amenzi între 10.000 și 20.000 de lei, așa cum era prevăzut inițial). (Art. 260 alin (1) lit. e² din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările aduse de OUG 53/2017)

4. Primirea la lucru fără contract și fără raportarea în Revisal, muncă nedeclarată

În afara de munca în perioada de suspendare a contractului individual și în afara programului stabilit pentru salariații cu normă parțială, actul normativ apărut în 07.08.2017 identifică încă două fapte ce constituie muncă nedeclarată. Mai exact, primirea la lucru fără încheierea contractului individual de muncă înainte de începerea activității și primirea la lucru fără înregistrarea în Revisal a raportului de muncă înainte de începerea activității. Ambele fapte vor fi sancționate cu amenzi de 20.000 de lei pentru fiecare persoană identificată (lucru care, de altfel, deja se întâmplă: prima faptă e acoperită acum de Codul muncii, iar a doua - de hotărârea de Guvern privind Revisal). Și aici, a fost eliminat cuantumul minim al amenzilor, de 10.000 de lei, fiind păstrată o singură valoarea, cea maximă (20.000 de lei). (Art. 260 alin (1) lit. e¹ din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările aduse de OUG 53/2017)

5. Indulgență pentru angajatorii ce plătesc repede amenzile pentru munca nedeclarată

Pentru cele patru fapte ce vor constitui muncă nedeclarată, angajatorii vor putea plăti doar jumătate din minimul amenzilor, însă numai dacă le achită în maximum 48 de ore de la încheierea/comunicarea procesului-verbal de contravenție. Așadar, vorbim de primirea la lucru fără încheierea contractului individual de muncă înainte de începerea activității, primirea la lucru fără înregistrarea în Revisal a raportului de muncă înainte de începerea activității, primirea la lucru a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat și primirea la lucru a unui salariat cu normă parțială în afara programului stabilit contractual. (Art. 260 alin (1¹) din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările aduse de OUG 53/2017)

6. Evidența orelor de lucru se va face mult mai strict

Evidența activității zilnice a salariaților va trebui să fie mai detaliată decât era până acum. Concret, dacă anterior se prevedea doar că angajatorii erau obligați să țină evidența orelor de lucru, de-acum aceștia vor fi obligați să înregistreze atât ora de începere a programului de lucru, cât și ora de terminare. (Art. 119 din Codul Muncii republicat, cu modificările și completările aduse de OUG 53/2017)



Conferința de lansare a Programului ENI CBC Ungaria-Slovația-România-Ucraina 2014-2020



În data de 13 iulie 2017, la Palatul L'Huillier-Coburg Palace, în Edelény, din Borsod-Abaúj-Zemplén, Ungaria Secretariatul Tehnic Comun al Programului ENI CBC Ungaria-Slovația-România-Ucraina a organizat conferința de lansare a Programului.

Programul HUSKROUA ENI CBC 2014-2020 este o continuare a Programului anterior și își propune să intensifice cooperarea între regiunile Zakarpatska, Ivano-Frankivska și Chernivetska din Ucraina și regiunile eligibile din statele membre. În prezent două apeluri ale Programului sunt deschise și vor avea termen de depunere anul în curs, iar alte apeluri de sunt planificate în viitor.

Două din scopurile conferinței au fost de a promova regiunile de graniță și de a informa autoritățile locale, liderii de opinie și publicul larg despre oportunitățile de finanțare oferite de Program. Printre participanții la conferință se numără reprezentanți ai guvernelor, autorităților regionale și locale din cele patru țări, dar și potențiali aplicanți din sectorul public și privat.

Pentru informații și relații suplimentare accesați <https://huskroua-cbc.eu/>

BREVIAŢ JURIDIC

Acte normative publicate în Monitorul Oficial

• **Ordin nr. 1176 din 28 Iulie 2017** privind prospectele de emisiune a certificatelor de trezorerie cu discount și a obligațiunilor de stat de tip benchmark aferente lunii august 2017. (MO nr. 0620 din 2017)

• **Normă nr. 20 din 27 Iulie 2017** privind asigurările auto din România. (MO nr. 0624 din 2017)

• **Ordin nr. 3900 din 16 Mai 2017** privind aprobarea Metodologiei de școlarizare a românilor de pretutindeni în învățământul preuniversitar de stat din România, pe locuri de studii fără plata taxelor de școlarizare, dar cu bursă, respectiv fără plata taxelor de școlarizare, dar fără bursă începând cu anul școlar 2017-2018 și a Metodologiei de școlarizare a românilor de pretutindeni în învățământul superior de stat din România, pe locuri de studii fără plata taxelor de școlarizare, dar cu bursă, respectiv fără plata taxelor de școlarizare, dar fără bursă începând cu anul universitar 2017-2018. (MO nr. 0628 din 2017)

• **Ordin nr. 2309 din 01 August 2017** pentru modificarea Ordinului președintelui Agenției Naționale de Administrare Fiscală nr. 3.626/2016 privind stabilirea listei jurisdicțiilor raportoare, cu care România va colabora în baza Acordului multilateral al autorităților competente pentru schimb automat de informații privind conturile financiare, a listei instituțiilor financiare nonraportoare și a listei conturilor excluse, prevăzute în instrumentele juridice de drept internațional la care România s-a angajat din perspectiva schimbului automat de informații financiare. (MO nr. 0635 din 2017)

• **Ordonanță nr. 7 din 04 August 2017** privind reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare în domeniul sănătății. (MO nr. 0643 din 2017)

• **Ordonanță de urgență nr. 55 din 04 August 2017** pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor. (MO nr. 0644 din 2017)

• **Ordonanță de urgență nr. 54 din 04 August 2017** privind modificarea art. VIII alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2016 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniile educației, cercetării, formării profesionale și sănătății. (MO nr. 0644 din 2017)

• **Ordonanță de urgență nr. 53 din 04 August 2017** pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii. (MO nr. 0644 din 2017)

• **Ordonanță de urgență nr. 52 din 04 August 2017** privind restituirea sumelor

reprezentând taxa specială pentru autoturisme și autovehicule, taxa pe poluare pentru autovehicule, taxa pentru emisiile poluante provenite de la autovehicule și timbrul de mediu pentru autovehicule. (MO nr. 0644 din 2017)

• **Ordonanță de urgență nr. 56 din 04 August 2017** privind completarea art. II din Legea nr. 152/2017 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare. (MO nr. 0647 din 2017)

• **Ordonanță de urgență nr. 60 din 04 August 2017** pentru modificarea și completarea Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. (MO nr. 0648 din 2017)

• **Ordonanță de urgență nr. 59 din 04 August 2017** privind modificarea și completarea unor acte normative din domeniul pensiilor de serviciu. (MO nr. 0648 din 2017)

• **Ordonanță de urgență nr. 58 din 04 August 2017** pentru modificarea și completarea Legii farmaciei nr. 266/2008. (MO nr. 0648 din 2017)

• **Ordin nr. 2326 din 02 August 2017** privind declarațiile fiscale care se transmit obligatoriu prin mijloace electronice sau prin sisteme electronice de transmitere la distanță. (MO nr. 0649 din 2017)

• **Hotărâre nr. 558 din 04 August 2017** privind aprobarea Programului pentru dezvoltarea investițiilor în turism - Masterplanul investițiilor în turism - și a criteriilor de eligibilitate a proiectelor de investiții în turism. (MO nr. 0653 din 2017)

• **Ordin nr. 4511 din 03 August 2017** pentru aprobarea Normelor metodologice privind procurarea, păstrarea, folosirea, scoaterea din uz și casarea sigiliilor și a timbrului sec cu stema României de către inspectoratele școlare, casele corpului didactic și unitățile de învățământ preuniversitar de stat și particular acreditate/autorizate, care fac parte din sistemul național de învățământ preuniversitar. (MO nr. 0654 din 2017)

• **Ordin nr. 1117 din 08 August 2017** pentru modificarea și completarea Ghidului de finanțare a Programului de stimulare a înnoirii Parcului auto național 2017-2019, aprobat prin Ordinul viceprim-ministrului, ministrul mediului, nr. 661/2017. (MO nr. 0658 din 2017)

• **Ordin nr. 1116 din 08 August 2017** pentru modificarea și completarea Ghidului de finanțare a Programului privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră în transporturi,

prin promovarea vehiculelor de transport rutier nepoluante și eficiente din punct de vedere energetic, 2017-2019, aprobat prin Ordinul viceprim-ministrului, ministrul mediului, nr. 660/2017. (MO nr. 0658 din 2017)

• **HC nr. 548 din 27 Iulie 2017** privind aprobarea condițiilor de obținere a atestatului, procedurile de atestare și statutul asistentului personal profesionist. (MO nr. 0659 din 2017)

• **Ordonanță nr. 9 din 09 August 2017** privind prorogarea termenului prevăzut la art. IV din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 51/2016 pentru modificarea și completarea Legii nr. 171/2010 privind stabilirea și sancționarea contravențiilor silvice. (MO nr. 0660 din 2017)

• **Ordin nr. 5559 din 02 August 2017** privind aprobarea măsurii de sprijin, constând în acordarea unor ajutoare de stat și ajutoare de minimis pentru îmbunătățirea competitivității economice prin creșterea productivității muncii în întreprinderi mici și mijlocii pe teritoriul acoperit de Investiția Teritorială Integrată Delta Dunării prin Programul operațional regional 2014-2020. (MO nr. 0664 din 2017)

• **Ordin nr. 1066 din 10 August 2017** privind aprobarea Procedurii de implementare a schemei de ajutor de minimis prevăzute în cadrul Programului național multianual de microindustrializare. (MO nr. 0667 din 2017)

Ordin nr. 90 din 27 Iulie 2017 privind completarea anexei nr. I la Ordinul președintelui Autorității Naționale Sanitare Veterinare și pentru Siguranța Alimentelor nr. 96/2014 privind aprobarea tarifelor aplicabile în domeniul sanitar-veterinar și pentru siguranța alimentelor. (MO nr. 0672 din 2017)

• **Instrucțiune nr. 3 din 08 August 2017** privind modificările contractului de achiziție publică/contractului de achiziție sectorială/acordului-cadru și încadrarea acestor modificări ca fiind substanțiale sau nesubstanțiale. (MO nr. 0673 din 2017)

• **Ordin nr. 905 din 03 August 2017** pentru modificarea anexei la Ordinul ministrului sănătății publice nr. 1.509/2008 privind aprobarea Nomenclatorului de specialități medicale, medico-dentare și farmaceutice pentru rețeaua de asistență medicală. (MO nr. 0677 din 2017)

• **Ordin nr. 2399 din 10 August 2017** pentru aprobarea Procedurii privind depunerea și soluționarea cererii pentru aplicarea dispozițiilor art. 111 alin. (2) lit. e) din Legea nr. 227/2015, în cazul în care darea în plată se face pe cale judecătorească, a Procedurii de anulare și restituire, la cererea persoanei fizice, a impozitului pe venitul din transferul dreptului de proprietate imobiliară din patrimoniul personal și accesoriilor aferente acestuia, potrivit

Continuare în pag. a 10-a

C.C.I. Maramureș - Busola dumneavoastră în afaceri !

CERERE - OFERTĂ

prin Centrul de Promovare și Informații de Afaceri al
C.C.I. Maramureș, tel. 0262-221510, fax 0262-225794

(Când solicitați informațiile faceți trimitere la numărul de referință din paranteza cererii/ofertei)

• Din Maramureș

OFERTE

➔ Construcții lemn, case/ cabane, mobilier grădină, porți maramureșene, terase, leagăne (6012)

• Din țară

OFERTE

❖ Firmă oferă spre comercializare ulei de floarea soarelui presat la rece (6015)

• Din străinătate

CERERI

POLONIA

➤ Cartofi pentru prăjit congelați, clasa A și B, ambalați în cutii de carton 25-60kg, 300T/ lună (6013)

LICITAȚII

VIETNAM

➤ Construcție substație și linii electrice (6014)

Acte normative publicate în Monitorul Oficial

Urmare din pag. a 9-a

prevederilor art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 32/2016 pentru completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal și reglementarea unor măsuri financiar-fiscale, precum și a modelului și conținutului unor formulare. (MO nr. 0681 din 2017)

- **Ordin nr. 1534 din 03 August 2017** pentru aprobarea Listei standardelor române care adoptă standarde europene armonizate din domeniul articolelor pirotehnice. (MO nr. 0684 din 2017)

- **Ordin nr. 855 din 26 Iulie 2017** pentru aprobarea protocoalelor terapeutice privind prelevarea de organe, țesuturi și celule de origine umană de la donatorii vii și/sau decedați. (MO nr. 0684 din 2017)

- **Ordin nr. 98 din 17 August 2017** pentru modificarea și completarea Ordinului ministrului administrației și internelor nr. 1.454/2006 privind forma, dimensiunile și conținutul certificatului de înmatriculare și ale celui de înregistrare. (MO nr. 0684 din 2017)

- **Ordin nr. 1532 din 03 August 2017** privind modificarea Ordinului ministrului muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice nr. 1.058/2016 pentru aprobarea Listei standardelor române care adoptă standardele europene armonizate din domeniul echipamentelor și sistemelor de protecție

destinate utilizării în atmosfere potențial explozive. (MO nr. 0685 din 2017)

- **Ordonanță nr. 14 din 18 August 2017** pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice. (MO nr. 0685 din 2017)

- **Ordin nr. 1144 din 17 August 2017** pentru aprobarea modelului de cerere privind restituirea sumelor reprezentând taxa specială pentru autoturisme și autovehicule, taxa pe poluare pentru autovehicule, taxa pentru emisiile poluante provenite de la autovehicule și timbrul de mediu pentru autovehicule. (MO nr. 0688 din 2017)

- **Ordonanță nr. 15 din 23 August 2017** pentru modificarea și completarea Ordonanței Guvernului nr. 58/1998 privind organizarea și desfășurarea activității de turism în România. (MO nr. 0689 din 2017)

- **Ordin nr. 1673 din 22 August 2017** pentru modificarea Ordinului ministrului finanțelor publice nr. 2.874/2016 privind reglementarea procedurii de monitorizare a implementării prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice. (MO nr. 0694 din 2017)

- **Ordin nr. 294 din 24 August 2017** privind recunoașterea Acordului interprofesional pentru struguri de vin, vin și produse pe bază de vin, recolta anului de comercializare 2017-2018. (MO nr. 0697 din 2017)

- **Ordin nr. 2327 din 30 August 2017** pentru modificarea anexei la Ordinul ministrului agriculturii, pădurilor și dezvoltării rurale și al

ministrului finanțelor publice nr. 1.272/26.503/2005 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor titlului XI „Renta viageră agricolă” din Legea nr. 247/2005 privind reforma în domeniile proprietății și justiției, precum și unele măsuri adiacente. (MO nr. 0699 din 2017)

- **Ordonanță nr. 18 din 30 August 2017** pentru modificarea unor acte normative în domeniul administrației publice centrale. (MO nr. 0703 din 2017)

- **Ordin nr. 5744 din 24 August 2017** privind aprobarea Listei cuprinzând indicativele de referință ale standardelor române care transpun standarde europene armonizate din domeniul produselor pentru construcții. (MO nr. 0704 din 2017)

- **Ordonanță nr. 20 din 30 August 2017** pentru reglementarea unor măsuri fiscal-bugetare și modificarea și prorogarea unor termene. (MO nr. 0705 din 2017)

- **Ordonanță nr. 26 din 30 August 2017** pentru modificarea Ordonanței Guvernului nr. 107/1999 privind activitatea de comercializare a pachetelor de servicii turistice. (MO nr. 0706 din 2017)

- **Ordonanță nr. 25 din 30 August 2017** pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal. (MO nr. 0706 din 2017)

- **Ordonanță nr. 23 din 30 August 2017** privind plata defalcată a TVA. (MO nr. 0706 din 2017)

- **Ordonanță nr. 30 din 30 August 2017** pentru modificarea și completarea Legii nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală. (MO nr. 0708 din 2017)

hermes
CONTACT



COLEGIUL REDACȚIONAL: GHEORGHE MARCAȘ director; MARIA MORCOVESCU membru, FLORENTIN TUȘ membru.

SEDIUL REDACȚIEI: C.C.I. Maramureș, Bd.Unirii nr. 16, 430232 Baia Mare.

Tel.: 40-262-221510, 40-362-405303, 40-728-233908; fax: 40-262-225794;

e-mail: cci_mm@ccimm.ro, www.ccimm.ro, www.proafaceri.ro

Tehnoredactare computerizată: EUGENIA SĂLĂJANU

ISSN 1221-0455